

Стратегически документ

Стратегия за корпоративна социална отговорност 2019 - 2023 г.

При разработването на Стратегията е водещ принципът за доброволното изпълняване на дейности в сферата на корпоративната социална отговорност (КСО). По своята същност КСО представлява ангажимент от страна на ръководството на компаниите да гарантира, че управленските решения и ежедневни действия, отчитат специфичните интереси на клиентите, доставчиците, потребителите, служителите и обществеността, намираща се в районите, в които оперира компанията, в т.ч. в сферата на околната среда и на всички други субекти, спрямо които дейността ѝ има пряко или косвено отношение. Ключова предпоставка за реализирането на КСО дейности и политики е и принципът „Прави добро“, т.е. всеки, който има намерение да реализира КСО практики, следва преди да пристъпи към реализацията им, да е изпълнил коректно законово вменените си задължения.-----Планът за изпълнение на Стратегията за Корпоративна социална отговорност за 2019 г. и Планът за изпълнение на Стратегията за Корпоративна социална отговорност за периода 2020 - 2021 г. са приети с Протокол № 36 на Министерския съвет от 28 август 2019 г.-----Планът за изпълнение на Стратегията за Корпоративна социална отговорност за периода 2022 - 2023 г. е приет с Протокол № 19 на Министерския съвет от 5 май 2022 г.

Област на политика:	Социална политика и заетост
Административно ниво на органа, приел документа	Национално
В сила от	28.08.2019
Дата на валидност	31.12.2023
Акт на приемане	Стенограми №/36/28.08.2019
Линк към обществена консултация	

Файлове	<u>Стратегия за корпоративна социална отговорност 2019 - 2023 г. - 08.10.2019</u> <u>План за изпълнение на Стратегията за Корпоративна социална отговорност за 2019 г. - 08.10.2019</u> <u>План за изпълнение на Стратегията за Корпоративна социална отговорност за периода 2020 - 2021 г. - 08.10.2019</u> <u>План за изпълнение на Стратегията за Корпоративна социална отговорност за периода 2022 - 2023 г. - 19.09.2022</u>
-----------------------	---