

**КОМЕНТАРИ КЪМ ОБЩЕСТВЕНА КОНСУЛТАЦИЯ ПРОЕКТ НА ЗАКОН ЗА
ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПЪЛНЕНИЕ НА КОДЕКСА НА ТРУДА**

Коментар	Автор	Дата
справка за отразяване на постъпилите становища и коментариУважаеми госпожи и господа, бих искал да добавя, че в Справката за отразяване на становищата и коментарите, постъпили по време на обществено обсъждане, в съответствие с чл. 26, ал. 5 от ЗНА задължително следва да се включват и тези становища и коментари, които са подадени чрез Портала за обществени консултации или са написани на страницата на обсъждането на Портала. Т.е. справката не следва да съдържа единствено становищата и коментарите, които са били изпратени директно до вносителя на проекта на нормативен акт.С уважение, Илиян Пламенов	Илиян Пламенов	08.12.2016

сроковетеУважаеми госпожи и господа, във връзка с общественото обсъждане на проект на Закон за изменение и допълнение (ЗИД) на Кодекса на труда (КТ), с обявен период за приемане на становища, предложения и коментари от заинтересовани лица от 25 ноември до 8 декември т.г., бих искал да направя следният коментар.Съгласно чл. 26, ал. 4 от Закона за нормативните актове (ЗНА), вносителят на проекта на ЗИД на КТ следва да осигури провеждане на обсъждането за определеният период от 14 дни, считано от деня на публикуване на проекта на сайта на Министерството на труда и социалната политика, както и за период от 14 дни, считано от деня на публикуване на Портала за обществени консултации. Няма разпоредба в ЗНА, според която публикуването на Портала е второстепенно или допълващо, както и че там периодът за обсъждане може да бъде друг.Същевременно беше съобщено, че на 30 ноември т.г. Министерският съвет е приел ЗИД-а на КТ (http://government.bg/cgi-bin/e-cms/vis/vis.pl?s=001&p=0228&n=8840&g=), т.е. по време на периода за обществено обсъждане на проекта. Подобно отношение към провеждане на обществено обсъждане и към заинтересованите лица е некоректно, тъй като, в общият случай, те отделят време и внимание за изготвяне на становища и предложения, с намерение те да бъдат разгледани и взети предвид от вносителя на проекта. В допълнение, нарушен е чл. 26, ал. 5 от ЗНА, според която приемането или издаването на нормативен акт се случва след като завърши общественото му обсъждане. Това е практика, която се случва нееднократно, а не би следвало да е така, тъй като в тези случаи се обезсмисля целта за провеждане на обществено обсъждане.С уважение, Илиян Пламенов	Илиян Пламенов	08.12.2016
--	---------------------------	-------------------

Относно документите, включени в трудовото досие. Основна част от документите, които следва да се съхраняват в трудовото досие на един работник или служител, това са документите посочени в Наредба № 4 от 11.05.1993 г. за документите, които са необходими за сключване на трудов договор. За съжаление в посочената номенклатура липсва номенклатурата "Заклучение за пригодността на работещия да изпълнява даден вид работа от службата по трудова медицина". Да не говоря, че текста запреустановяване на трудовата дейност по трудово правоотношение за срок над 3 месеца... доста неясен..	Пламен Петков	29.11.2016
Във връзка с чл. 123, КТВъв връзка с чл. 123 от КТ би било полезно да се уточни и начина на прехвърляне на електронните документи към новия собственик на предприятието (особено при частично предхвърляне).	Камелия Жикова	28.11.2016
Тълкуване на чл.154, ал.2По повод чл.154 и новата ал.2 от КТ, когато празничните дни 25-26 декември са събота и неделя, означава ли, че първите работни дни след тях са неprisъствени, т.е. понеделник и вторник? Ако не е така, текста трябва да се промени на "първият работен ден след тях е неprisъствен".	DESLAVA NIKOLOVA	28.11.2016