

**КОМЕНТАРИ КЪМ ОБЩЕСТВЕНА КОНСУЛТАЦИЯ ПРОЕКТ НА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ НА МИНИСТЕРСКИЯ СЪВЕТ ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НОВ
РАЗМЕР НА МИНИМАЛНАТА РАБОТНА ЗАПЛАТА**

Коментар	Автор	Дата
за държавната политикаДали ще работи като хигиенист с метлата и ще отговаря само за боклука или ще провежда държавната политика чрез своята дейност за минималната заплата - какъв ще е избора и мотивацията???	Пламен Станев	04.12.2017
Промяна в §3Предлагам текста на §3 да бъде променен така:. В Наредбата за заплата на служителите в държавната администрация, приета с Постановление № 129 на Министерския съвет от 2012 г. (Обн. ДВ. бр.49 от 2012г., изм. и доп. бр.80 и 103 от 2012г., бр.5 и 27 от 2013г., бр.5 и 50 от 2014г., бр.9 от 2015г., бр.1, 32, 36, 68, 76 и 103 от 2016г., бр. 11, 44 и 58 от 2017 г.,) навсякъде в приложение № 1 към чл. 3, ал. 2,до ниво на основна месечна заплата – 22 и наименование на длъжностно ниво – „Експертно ниво 7“, числата „460“, „470“, „480“ и „500“ се заменят с „550“, а от ниво на основна месечна заплата – 23 до 28 , числата „460“ и „470“ да се заменят с „510“.Минималната работна заплата за длъжности, заемани от държавни служители чрез конкурс, трябва да бъде по-голяма от минималната работна заплата за страната. В противен случай голяма част от служителите от изпълнител до експерт ще работят за минимална работна заплата. Дали отговорностите и компетентностите за заемане на длъжността са еднакви?	DESLAVA NIKOLOVA	21.11.2017