

КОМЕНТАРИ КЪМ ОБЩЕСТВЕНА КОНСУЛТАЦИЯ ПРОЕКТ НА НАРЕДБА ЗА ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПЪЛНЕНИЕ НА НАРЕДБА № 81213-919 ОТ 2017 Г. ЗА РАЗМЕРА НА ОСНОВНИТЕ МЕСЕЧНИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ НА ДЪРЖАВНИТЕ СЛУЖИТЕЛИ ПО ЧЛ. 142. АЛ. 1. Т. 1 И АЛ. 3 ОТ ЗАКОНА ЗА МИНИСТЕРСТВОТО НА ВЪТРЕШНИТЕ РАБОТИ И РАЗМЕРА НА НАЧАЛНИТЕ И

Коментар	Автор	Дата
Предложение 5. Лица работещи по трудови правоотношения в МВР/ЛРТП/5.1. Длъжности без изискване за поне средно образование от 09.01.-52 лв или 10% предлагам още 6% от 01.03 или както се приеме датата –общо около 16%. Мотиви: Съзнавам ,че заплатите на ЛРТП в МВР са много ниски , но предлагам 16% за тези длъжности за които сега се прилага минималната заплата за страната .С така предложеният процент увеличение същите биха получили сума , която надвишава минималната заплата за страната .5.2 Длъжности със изискване средно образование/висше образование от 09.01.-52 лв или 10% предлагам още 11% от 01.03 или както се приеме датата –общо около 21%. Мотиви :Предлагам по-висок процент увеличение за тези групи поради несравнимо по-голямата отговорност която имат спрямо неквалифицирания персонал. В тази група попадат длъжности като : систем оператори ,оператори 112 , служители в явно и секретно деловодство от длъжностите със средно образование. Тяхната отговорност трудно може да бъде сравнена с /пазач,чистач,общ работник/- длъжности без изискване за поне средно образование. Редно е разликите в заплатите да бъде поне 50 лв. за да има смисъл. Така предложеният проект отразява моето виждане , но разбира се ако средствата са недостатъчни може процентите ,които предлагам да се намалят или увеличат ако има повече средства. Моля всички мои предложения да се разглеждат като едно , но поради ограничението от 5000 символа публикуването им на сайта е невъзможно.	Ивелин Ганев	02.02.2018

Предложение 3. Ръководни длъжности. 3.1. Началник група – без приравнените на нея – от 09.01.-30 лв или 3% предлагам още 12% от 01.03 или както се приеме датата – общо 15%. Мотиви: Същите като за длъжност инспектор, тази длъжност също се заема с конкурс, но се изисква и опит по направление на дейност. Отговорността е по-голяма от длъжността инспектор. Много често началник групата е със своите служители и на улицата и в командировки и не само участва, но и лично ги ръководи при доста от мероприятията. Посочил съм в текста «без приравнените на нея», което не е случайно. При тази длъжност се получава едно “леко” несъответствие което ще поясня с пример. Длъжностите: Началник ГКПП-III степен-заплата 1025 лв., началник група-заплата 1057 лв. и началник група кораби-заплата-1145 лв./дадените размери на основните заплати са към 09.01.18 г./ са ръководни по смисъла на ЗМВР и се заемат от старши инспектор съгласно Класификатора. Лесно се вижда, че диапазона на заплатата е 120 лв., което макар и с известни условности може да се приеме. Налице е обаче разлика от 34 лв. между най-ниската посочена от мен в примера и инспектор IV степен от категория изпълнителски персонал, което не може да бъде мотив за кариерно израстване. Другото което е странно е, че най-високата от посочените от мен длъжности е със заплата само с 10 лв. по-малка от заплатата на началник сектор в РПУ/ГПУ/ЗЖУИст. предвидена за заемане от главен инспектор и само с 40 лв. по-малко от началник сектор в ОДП/РДГП. Ако се приеме предложението от мен вариант за процентно увеличение лесно може да бъде коригирано това иначе е възможно старши полицай с максимален стаж без много добавки към заплатата да взема по-голяма заплата от служител назначен на първата от посочените от мен длъжности но с минималния изискващ се за длъжността стаж, което ще е най-малко странно. Броят на служителите назначен на първата и третата от посочените от мен длъжности не превишава 20-25 човека, което не би представлявало проблем за корекция в случай че е необходима. 3.2. Началник сектор и приравнените на нея – от 09.01.-30 лв или под 3% предлагам още 11% от 01.03 или както се приеме датата – общо около 14%. Мотиви: С леки корекции се покриват с горната, като работата по-често е на бюро, но отговорността която се носи от служителя на тази

Ивелин
Ганев

02.02.2018

Предложение Ако се възприеме варианта за процентно увеличение на заплатите може процентите да са различни за различните длъжности .По-долу давам приблизителни проценти за отделните длъжности и мотиви. 1.Младши изпълнителски длъжности.1.1 Полицай и приравнените на нея –от 09.01.-55лв или 8% предлагам още 9% от 01.03 или както се приеме датата –общо 17%.Мотиви :Основна длъжност за служителите със средно образование, работеща основно на улицата и с граждани свързана с голямо натоварване , командировки и често поради липса на хора и полагане на извънреден труд.Често служителите лишават семействата си от тяхната подкрепа в трудни моменти поради голямото натоварване.Това е длъжност за постъпване в МВР за служители със средно образование.1.2 Старши полицай и приравнените на нея –от 09.01.-55лв или 8% предлагам още 10% от 01.03 или както се приеме датата –общо 18%.Мотивите са сходни ,като тази длъжност е финална за много от служителите в МВРс със средно образование и смятам ,че разликата от 11лв. е малка около 20лв. смятам ,че е по-справедливо като с течение на времето би се увеличила с нарастването на заплатите в МВР.1.3 Командир на отделение и приравнените на нея –от 09.01.-55лв или 8% предлагам още 11% от 01.03 или както се приеме датата –общо 19%.Мотиви : Като горните , но с по-голяма отговорност досегашната разлика от 9лв.спрямо старши полицай следва да бъде увеличена поне на 20лв. , за да имат и мотив служителите за израстване в кариерата . 2.Изпълнителски длъжности2.1 Инспектор VI степен и приравнените на нея –от 09.01.-30лв или 3% предлагам още 8% от 01.03 или както се приеме датата –общо 11%.Мотиви : Длъжност работеща основно на улицата и с граждани , носи се по-голяма отговорност от предходните свързана с голямо натоварване , командировки и често поради липса на хора и полагане на извънреден труд .В голяма степен хората назначени на тази длъжност ,като и на следващите след нея изграждат образа на полицията пред обществото. Това е длъжността на която постъпват кадидатите за работа в МВР след проведен конкурс и притежават висше образование.2.2 Инспектор V степен и приравнените на нея –от 09.01.-30лв или 3% предлагам още 12% от 01.03 или както се приеме датата –общо 15%.Мотиви :Освен горепосочените мотиви , тази длъжност	Ивелин Ганев	02.02.2018
--	---------------------	-------------------

ПредложениеПравя следните предложения по така публикуваната наредба за изменение и допълнение на Наредба № 81213-919 от 2017г. за размера на основните месечни възнаграждения на държавните служители по чл.142.ал.1 т.1. и ал.3 от Закона за Министерството на вътрешните работи

. 1.Предлагам увеличението на заплатите да е в проценти , а не в твърда сума .Мотиви: Подобно увеличение в твърда сума не се е прилагало никога в МВР до 09.01.18г., увеличението на заплатите навсякъде и по света и в България винаги е с процент на основната заплата .Примери -Министерство на отбраната -диференцирано в проценти, Министерство на правосъдието -5% за всички , Министерство на образованието -15% на всички и много други.При прилагане на варианта с процент увеличение естествено с течение на времето ще се формират разлики в заплатите а не както е досега 9лв между командир на отделение и старши полицаи или 18лв. между инспектор VI и V, които не могат да мотивират никого и не служат за стимул за израстване.2.Предлагам в случай ,че се възприеме предходната точка увеличението да е с 15% за всички /както и настояваха синдикалните организации в МВР/ , като се включат и парите от предходното увеличение .Тука изключвам служителите по параграф 70 от Преходни и заключителни разпоредби към към закона за изменение и допълнение на ЗМВР -за тази категория служители трябва увеличението да е -0%.Мотиви: На проведено заседание на съвета за социално партньорство проведен през месец декември 2017г. съгласно разчетите на Дирекция «ПУБ»-МВР за увеличение на всички възнаграждения в МВР с 15% са необходими около 135млн.лв. със включени осигурителни вноски за всички служители.С представеното увеличение в размер на 100млн.лв. общия размер на средствата за персонал е в размер на 155млн.лв.-тоест парите са достатъчни.Иначе се изпада в положение да се дават пари на «калпак» , което на практика дава над 27% за някои категории персонал /лица работещи по трудови правоотношения/ и то за неквалифициран персонал/без изискване за образование / през 0% за някои държавни служители и до под 5% за Главния секретар на МВР -висшата професионална длъжност в МВР.Тези разчети са със предходното увеличение от 09.01.18г., а в числови стойности 136лв. за ЛРТП и 111лв. за всички полицейски длъжности с

Ивелин
Ганев

02.02.2018

Предложение промяна на проект на Наредба 81213-919/2017 г.С първото изменение на Наредба 81213-919/2017 г. и със предложение сега проект за изменение на същата през 2018 г. на служителите заемащи младши изпълнителски длъжности увеличението на заплатите ще бъде 136 лева, а на служителите заемащи изпълнителски длъжности със 111 лева.Подкрепям частично направеното предложение от Pavel_j, като предлагам основното месечно възнаграждение на държавните служители заемащи изпълнителски длъжности да бъде увеличено със сума равна на увеличението на основното месечно възнаграждения на държавните служители заемащи младши изпълнителски длъжности, тъй като това са също служители, които "работят на терен", не заемат ръководни длъжности и труда им по никакъв начин не следва да бъде омаловажаван и оценяван по различен начин.Покрепам направеното предложение от Yordan 92 и предлагам да бъдат увеличени основните месечни възнаграждения на IV и V степен на изпълнителските длъжности, за сметка на увеличението на VI степен на същата категория длъжности, тъй като в момента разликите в заплащането между горепосочените степени е малко като сума. Промяна в тази насока, ще съответства на придобития опит на служителите и ще го отличава от новопостъпилите в системата служители на длъжности от VI степен, както и ще бъде стимул за служителите да се развиват и израстват.	Кольо Колев	30.01.2018
---	------------------------	-------------------

Допълнение към направено предложениеВ добавка към към направеното от мен предложение искам да уточня, че посочената разлика в увеличението на размера на основните месечни възнаграждения на служителите заемащи младши изпълнителски длъжности и ЛРТП спрямо останалите служители по член 142, алинея 1, точка , 1 от ЗМВР бе получена при предходното изменение на Наредба № 81213-919/2017 г., когато бе определено заплатите на служителите заемащи младши изпълнителски длъжности и ЛРТП да се увеличат със 55 лева, а на останалите държавни служители по член 142 , алинея 1, точка 1 от ЗМВР с 30 лв. Предлагам с новото изменение на Наредба № 81213-919/2017 г. да се определят основни заплати, с които служителите заемащи младши изпълнителски, изпълнителски, ръководни и висши ръководни длъжности и лицата, работещи по трудово правоотношение в МВР(с изключение на служителите по параграф 70 от Преходни и заключителни разпоредби към Закона за изменение и допълнение на Закона за министерството на вътрешните работи, на които при преобразуване на служебните им правоотношения в трудови бе увеличено основното месечно възнаграждение в началото на 2017 г.), да получат равно увеличение на работната заплата през 2018 г.	п й	28.01.2018
Допълнение към предложениеВ добавка към направеното от мен предложение искам да уточня, че посочената разлика в размера на основните месечни възнаграждения на служителите заемащи младши изпълнителски длъжности и ЛРТП спрямо останалите служители по член 142	п й	28.01.2018

Предложение за промяна на определените в проекта размери на основни месечни възнаграждения. В публикувания за обществено обсъждане проект на Наредба № 81213-919/2017 г. е предвидено, увеличението на основното месечно възнаграждение на служителите заемащи младши изпълнителски длъжности и ЛРТП да бъде 136 лева, а на всички останали държавни служители по ЗМВР, в това число и служители с полицейски правомощия и "работещи на терен" да бъде 111 лева. Предлагам основното месечно възнаграждение на всички държавни служители по член 142 , алинея 1, точка 1, заемащи младши изпълнителски, изпълнителски, ръководни и висши ръководни длъжности и основното месечно възнаграждение на лицата, работещи по трудово правоотношение в МВР(с изключение на служителите по параграф 70 от Преходни и заключителни разпоредби към Закона за изменение и допълнение на Закона за министерството на вътрешните работи, на които при преобразуване на служебните им правоотношения в трудови е увеличено основното месечно възнаграждение в началото на 2017 г.), да бъде увеличено с еднаква по размер сума. Считам направеното предложение за логично и справедливо, тъй като в мотивите към предлагания проект за изменение на Наредба № 81213-919/2017 г. е посочено, че целта е повишаване на мотивацията на служителите, за постигане на по-високи резултати в дейностите на Министерството на вътрешните работи.	П Й	28.01.2018
Добавка за стажДобавката за стаж има дискриминативен характер и трябва да отпадне.Пример:Служител с 15 години стаж като строителен работник ,започва работа в МВР на 34г. Външните години му се приравняват всеки 5 за 3 (15:5=3*3=9 год.прослужено време,18% добавка)Служител без външен трудов стаж с 3 г. служба в МВР получава 9% добавка,въпреки че има повече професионален опит в дейността.Това е показателен пример за дискриминация ,за което синдикати мълчат но ще видиме какво ще се произнесе КЗД.	Ставри Фердов	27.01.2018

Преразглеждане разликите в основните месечни възнаграждения между отделните степениЗа държавните служители по чл. 142, ал. 1, т. 1 с висше образование за длъжностите съответно инспектор VI, разузнавач VI и полицейски инспектор VI, са определни основни месечни възнаграждения от 1026 лв. За същите длъжности от V и IV степени са определни основни месечни възнаграждения възлизащи на съответно 1044 лв и 1072 лв. Предложението което правя е за преразглеждане на разликите във възнагражденията на тези служители. Предлагам да се помисли за вариант, в който да се намали предвиденото число от 1026 лв, на 1000 лв, като разликата от 26 лв да се разпредели съответно между двете по високи степени. Пример основна заплата за длъжностите VI степен - 1000 лв, за длъжностите V степен 1052, и за длъжностите IV степен 1090 лв.Мотиви - В момента разликите между отделните степени е съответно 18 лв и 28 лв. Същите не представляват особен стимул за израстване в степен. Едно евентуално повишение направено по горепосоченият начин ще направи разликите съответно 52 лв и 38 лв, което представлява вече една по-сериозна граница, заради която конкретния служител ще има стимул да се развива в службата и да показва високи резултати, за да може да бъде предложен от началника си за израстване в по високата степен. Възнаграждението ще кореспондира с придобития опит на служителя и ще го отличава от новопостъпилите в системата служители на длъжности от VI степен. Точните суми може и да не са посочените по горе в примера, като те разбира се трябва да се съобразят с рамката на бюджета на министерството по перо персонал. Апелирам за преразглеждане на разликите в основните месечни възнаграждения като основен момент, с цел материалното стимулиране на служителите, същото да кореспондира с придобития опит на служителя и с цел постигане на високи резултати в дейностите на МВР. П.с. С цел формиране на съизмерими разлики между ниските степени, резерв от средства може да се намери при преразглеждане на сумите определени за основни месечни възнаграждения на по високите III II и I степен на съответните длъжности, където същите са по-високи дори от част от ръководните служители в някои структури на МВР.	Йордан Дрингов	25.01.2018
---	---------------------------	-------------------

Два направени коментара, които не се публикуват!Защо не публикувате предложенията ми?	Йордан Дрингов	25.01.2018
---	-------------------	------------

Законопроект - мнениеНасочване на деца под 14 годишна възраст в конфликт със закона единствено към системата за закрила респ. към Отделите за закрила на детето, тъй като са деца в риск е необмислено от екипа от т.нар. „специалисти“, изготвили този Законопроект.Пример за нарушение от деца под 14 годишна възраст: две деца съответно на 12 и 13 години са избягали от дома си, в неизвестност са от 24 часа и след употреба на алкохол са проникнали чрез разрушаване на преграда /врата/ и са извършили кражба на пари от два поредни търговски обекта. Пак същите две малолетни деца и пак по същото време на бягство от дома си, след като са се сдобили със значителна сума пари извършват кражба на автомобил, паркиран пред жилищен блок, успяват да го запалят и да потеглят, в следствие на което прегазват възрастен човек на велосипед, напускат автомобила и бягат. И четейки законопроекта за отклоняване от наказателно производство и налагане на възпитателни мерки, разбирам, че тези малолетни извършители някой ще ги насочи към Отделите за закрила на детето, защото са деца в риск, които пък от своя страна ще ги насочат към социални услуги в общността, където да бъдат консултирани и обгрижвани. И като се почнат едни услуги, програми, интервенции, обучения, проекти, застъпничество, фондове, грандове с цел социално – възпитателна подкрепа към тези малолетни деца „във висока степен на риск“, хилядите организации, фондации и институти от неправителствения сектор в страната, „благородно“ ще работят с тези малолетни деца и всичко ще бъде в „най – добрия интерес“ на детето.Подкрепям твърдението си и с най – пресния пример от 22.01.2018г. и извършеното в гр. Варна тежко криминално деяние „УБИЙСТВО“ по особено жесток начин от две деца, съответно на 13 и 14 години. И пак псевдо-защитниците на правата на децата ще кажат, че те са пострадали от насилие и затова са се превърнали в насилници. Или пък, че сега действащия 60 годишен Закон за БППМН и комисиите към общините, експертите и обществените възпитатели, работещи там са виновни за това тежко криминално престъпление, извършено от малолетен на 13 години и непълнолетен на 14 години. Забележете побоя и убийството са заснети пак от две малолетни 13 годишни деца. Именно поради горепосоченото от мен не смятам, че малолетни деца, извършили

Мария
Крумова

23.01.2018

Дискриминация и несправедливостПо мотивите:по т.1 Защо в причините, които налагат приемането на наредбата е посочено постигнатата договореност със синдикалните организации за увеличаване на заплатите на служителите на МВР а са пропуснати служителите по т.2от чл. 142 на МВР?По т2. С повишаването на възнагражденията се цели да се повиши мотивацията на служителите и вследствие постигане на по-високи резултати в дейността на МВР. Част от служителите, на който се увеличават възнагражденията са пенсионери , което означава, че получават пенсия и заплата. Това е достатъчна мотивация за тях за да останат да работят в МВР. Повишени ли са резултатите на министерството?Как се мотивират служителите по параграф86, които са назначавани по закона за МВР и имат и първоначална полицейска подготовка? Приравнени са със служителите назначавани по закона за държавния служител, направиха ги и трета категория. Може ли МВР да извършва дейностите без Комуникации, IT специалисти, проекти и международно сътрудничество? Получаването на нова техника, развитието на комуникационните мрежи и посещенията на полицейски служби на други държави е в резултат на работата на държавните служители, който не са посочени в наредбата.	Мавер Диков	21.01.2018
ДискриминацияНаредбата е дискриминираща!	Мавер Диков	21.01.2018
Добавката за стаж е дискриминицияНикой от казионните синдикати не говори за дискриминацията спрямо младите служители в МВР. Едни получават пенсия + заплата+ максимален процент прослужено време КОЙТО е една социалистическа несправедливост и така реално взимат два пъти повече пари от новопостъпилите служители.Защо един КО с 10 год. стаж получава с 200 лв по-малка заплата от полицаи от неговия екип с 20 год стаж.,въпреки че има повече отговорности и задължения.Нормало ли е един чичка или дядо пожарникар на 60 год . да се катери по покриви да гаси пожари(имаше и смъртен случай).А непотизма в МВР докога ще се шири ,мизерия и ниски заплати ,а всеки се бори да вкара родата на хранилката.	Ставри Фердов	20.01.2018

ДискриминацияСъгласно чл. 142 от ЗМВРСлужителите на МВР са:1. държавни служители - полицейски органи и органи по пожарна безопасност и защита на населението;2. държавни служители;3. лица, работещи по трудово правоотношение.Защо служителите по т. 2 отново не са включени в планираното увелечение, те не са ли служители в МВР?!А и много от тях с първоначална професионална подготовка по ЗМВР(по § 86).Те как ще бъдат мотивирани, след като един път ги демотивирахте с преминаването им по Закона за държавния служител.	Elena Elkova	19.01.2018
---	---------------------	-------------------