

КОМЕНТАРИ КЪМ ОБЩЕСТВЕНА КОНСУЛТАЦИЯ ПРОЕКТ НА НАРЕДБА ЗА ДОПЪЛНЕНИЕ НА НАРЕДБА № Н-19/2010Г. ЗА УСЛОВИЯТА И РЕДА ЗА РАЗРАБОТВАНЕТО И ПЛАНИРАНЕТО НА КУРСОВЕ ЗА ПРИДОБИВАНЕ, ПОВИШАВАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИЯТА И ПРЕКВАЛИФИКАЦИЯТА, ЗА КАНДИДАТСТВАНЕТО НА ВОЕННОСЛУЖЕЩИТЕ И ЦИВИЛНИТЕ СЛУЖИТЕЛИ - МО, БА

Коментар	Автор	Дата
Предложение за промянаВ Чл. 37ат.1 1. притежават висше образование с образователно-квалификационна степен "бакалавър"/"магистър" по гражданска специалност, аналогична на съответната гражданска специалност на курсантите, получавана във висшите военни училища;Тук предложението ми е да се премахне изискването гражданската специалност, да е аналогична на съответната гражданска специалност на курсантите, получавана във висшите военни училища, защото това ще ограничи всички, които имат висше образование, което не е аналогично.Това ще е и по добре за подбора. Все пак е по добре да има 150 кандидати за 30 места, отколкото 40 за 30.	Анатоли Любенов	30.01.2018
ДОПЪЛНЕНИЕ КЪМ ПРОЕКТА НА НАРЕДБА Н-19 ОТ 2010 ГОД.С две думи сержантският състав над 39 години да си гледат работата. Все пак сте служили 20 години като ЗКВ и КО , ще изкарате още 15г. А войника с 3г. стаж като автоматчик, утре ще ви стане началник. Много грешно и против всякакви норми за развитие. Знае се , че трудно се променят решения взети на високо ниво, но това е проект. Нека да се гледа на качеството, а не на количеството. Трябва да се даде шанс за развитие на тези военнослужещи(над 39г) . Между тях наистина има способни момчета. Те ще могат да стигнат най-много до звание капитан, но нали точно там, при младшите офицери е най-големият вакуум. Предлагам добавяне на нова буква към Чл.37: Чл.37п . Кандидатите, по-възрастни от посочената в чл. 37а. т. 2 възраст, могат да бъдат допуснати до конкурсни изпити по решение на министъра на отбраната.	George Georgiev	30.01.2018

коментар В този си вид Наредба Н19 е дискриминационна и направена за определен кръг от военнослужещи. Визирам и достъпа до КИ. Не всеки редник има Секретно Ако се приеме предложението на valat за чл. 37п, това автоматично ще стане " или упълномощени от МО лица.." и ви става ясно кои ще получат разрешение и кои не. Трябва ясно и точно да е заковано, Все пак новият 45 годишен лейтенант има цели 10 години да служи. Освен това, преминаването на военнослужещ в друга категория си е обвързано и с атестацията.	Любо Кирилов	29.01.2018
--	-------------------------	-------------------

Предложения за промени в проекта на допълнението на Наредба 19В чл. 37а, т.7 да стане: „7. Притежават препоръки за просвояване на военно звание от друга категория и за обучение във висше военно училище за придобиване на професионална квалификация по военно дело от последната атестация;Мотив: синхронизиране с изискванията в Приложение 7 от проекта и Наредба Н-28/ 2010 г. за атестиране на военнослужещите.В чл. 37б, ал. 3, т.3 да стане: „3. Копие на последния атестационен формуляр, заверено от кадровия орган.“Мотив: С настоящия текст се изисква оригинала, а той се съхранява в служебното дело.Текстът „дирекция „Управление на човешките ресурси в отбраната“-МО“ да се замени с текста „структурата по управление на човешките ресурси към министъра на отбраната“.Мотив: Аналогично на текстовете в чл. 20, 23, 24, 26, 29, 30 от Наредбата. Целта е синхронизиране на текста и избягване на конкретиката в наименованието на административните звена.Чл.37м да стане: „чл. 37м. До 3 дни след издаването на заповедта по чл. 37к, ал.1 да се организира публикуването и на интернет страницата на министерството на отбраната при спазване на изискванията на Закона за защита на личните данни и Закона за защита на класифицираната информация.“Мотив: аналогично на чл. 37ж, ал.4 – настоящият текст е много конкретен, подходящ за министерска заповед.В чл. 37л текстът „по чл. 37л“ да се замени с „по чл. 37к, ал.1“.Мотив: Техническа грешка.	Mariela Dimcheva	29.01.2018
---	-------------------------	-------------------

Споделено мнениеГоляма част от сержантския състав и по специално тези със звание старши сержант , старшина , офицерски кандидат , които са се обучавали и са завършили средни сержантски училища са на възраст над 40 и повече години.Несъмнено това са хора, които притежават солидни знания, умения опит и квалификация, които са в полза на Българската армия. Доста от тези хора заедно със службата са успели да придобият и висше образование в една или друга област. Факт е че с проекта на наредбата ще им се даде възможност те да се реализират като офицери.За съжаление обаче с въвеждането на възрастова граница от 39 години в проекта на наредбата ще се лиши не малка част от тези хора да продължат да се развиват, като офицери, тъй като са над възрастовата граница определена в проекта на наредбата , а както казах са хора със силни знания, опит и квалификация.Не трябва да се допуска Българската армия да се лишава от знанията , уменията и опита на тези хора за сметка на тези с по-малко опит или имащи опит на войнишки длъжности.Ето защо би било целесъобразно да се определят две възрастови граници.За тези , които са завършили средни сержантски училища или сержантски колеж и имат висше образование , да бъде определена възрастова граница 45 години , а за тези на войнишки длъжности и без обучение в средни сержантски училища или сержантски колеж -39 години, както е по проекта на наредбата.	krasimir mollov	27.01.2018
---	----------------------------	-------------------

Споделено мнениеГоляма част от сержантския състав и по специално тези със звание старши сержант , старшина , офицерски кандидат , които са се обучавали и са завършили средни сержантски училища са на възраст над 40 и повече години.Несъмнено това са хора, които притежават солидни знания, умения опит и квалификация, които са в полза на Българската армия. Доста от тези хора заедно със службата са успели да придобият и висше образование в една или друга област. Факт е че с проекта на наредбата ще им се даде възможност те да се реализират като офицери.За съжаление обаче с въвеждането на възрастова граница от 39 години в проекта на наредбата ще се лиши не малка част от тези хора да продължат да се развиват, като офицери, тъй като са над възрастовата граница определена в проекта на наредбата , а както казах са хора със силни знания, опит и квалификация.Не трябва да се допуска Българската армия да се лишава от знанията , уменията и опита на тези хора за сметка на тези с по-малко опит или имащи опит на войнишки длъжности.Ето защо би било целесъобразно да се определят две възрастови граници.За тези , които са завършили средни сержантски училища или сержантски колеж и имат висше образование , да бъде определена възрастова граница 45 години , а за тези на войнишки длъжности и без обучение в средни сержантски училища или сержантски колеж -39 години, както е по проекта на наредбата.	krasimir mollov	27.01.2018
---	----------------------------	-------------------

Промени в проекта за Наредба Н-19С цел изчистване на процедурата за условията и реда за кандидатстване на офицерските кандидати, сержанти/старшини и войници/матроси, с висше образование, за придобиване на професионална квалификация по военно дело предлагам следните изменения и допълнения:1. Чл. 37а т.1 да придобие вида:притежават висше образование с образователно-квалификационна степен "бакалавър"/"магистър" по гражданска специалност, аналогична на съответната гражданска специалност на курсантите, получавана във висшите военни училища в професионални направления, определени от академичните съвети и публикувани на сайтовете им;2. Чл. 37ж (3) да придобие вида:Началникът на висшето военно училище издава ежегодна заповед за организацията, провеждането на тестовете с кандидатите, реда за формиране на състезателния бал и условията по които се извършва класирането и реда за проверка на съответствието на придобитата специалност от гражданско висше училище по реда на чл. 37а, т. 1.3. Създаване на нов чл. 37п.Кандидатите, по-възрастни от посочената в чл. 37а, т. 2 възраст, могат да бъдат допуснати до конкурсни изпити по решение на министъра на отбраната.	Вълчо Атанасов	26.01.2018
Предложение за промени в проекта за допълнение на Н-19Съгласно чл. 116б, ал.3 от ППЗОВС и чл.37а, т.1 от проекта за допълнение на наредбата военнослужещите желаещи да се обучават за придобиване на професионална квалификация по военно дело трябва да притежават висше образование с ОКС Бакалавър/Магистър по гражданска специалност, аналогична на съответната гражданска специалност на курсантите получавана във висшите училища.Във връзка с гореизложеното предлагам в чл.37е, ал.1 да отпадне т.1 писмен общообразователен тест в предвид на това, че кандидатите притежават висше образование и в чл.37ж, ал.1 също да отпадне думата "общообразователни".	Стоян Георгиев	26.01.2018

Относно разрешенията за достъп до КИ на кандидатите В чл. 37б, ал. 4 копието от разрешението за достъп до класифицирана информация следва да е заверено от Служителя по сигурността на информацията на организационната единица. Съгласно чл. 116б, ал. 5 на Правилника за прилагане на ЗОВС приетите военнослужещи се вземат в специален щат на министъра на отбраната и преминават обучение в курса. Във връзка с неяснотата за статута на военнослужещите в този щат, за изпълнението на разпоредбите на чл. 37к, ал. 2 от предложения проект за допълнение на Наредба Н-19 предлагам приетите за обучение военнослужещи да са със статут например като на редовните докторанти обучаващи се в момента в университета. В противен случай ако са в подчинение на друга организационна единица по смисъла на ЗЗКИ следва тя да инициира процедурата за проучване.	Павлин Кабакчиев	26.01.2018
---	-----------------------------	-------------------

Предложение за корекция в проекта на Наредба Н-19Това отдавна трябваше да се случи и може би вакантните места за офицери щяха да са по-малко. Истина е, че това обучение свързано с преквалификация е доста специфично и непознато до сега в армията. Много добре е описано Чл. 37е (1) , че се полагат изпити за допускане до този курс. Също е много добре , че се изисква положително обосновано становище от съответните ръководители/командири. Явно доста неща са копирани от Наредба Н-5 от 7.10.2016 г. относно условията и реда за приемане на курсанти във висшите военни училища. Но не като недостатък, а като една несправедливост спрямо старшините (сержантите) и офицерските кандидати се вижда ограничението 39 години. Както е споменато в горните коментари, редно е за тях изискуемата възраст да е по голяма. Все пак над 90% от сержантският състав в армията са над 40 годишни и нагоре. Задочно обучение във военна академия възрастта е 45 г. тук също може да се приложи. Може да се вземе и опита на МВР, които отдавна използват този вид преквалификации и нямат ограничение за годините, а за курсантите редовна форма възрастта им е до 35г. И в МО при кандидатстване редовна форма, може да с по възрастен от 23г , но само след разрешение на министъра. За това е добре изискванията за възраст да се разделят на две групи, една за сержантски състав и отделна за войнишкия състав или да се добави към Чл.37а нова т.9 със съдържание- Кандидатите не отговарящи на изискванията по Чл.37а т.2 се допускат до обучение само след разрешение на министъра.Надявам се, че щом наредбата е пусната за обществено обсъждане екипът работещ върху нея ще има предвид и посоченото мнение.	Пламен Иванов	26.01.2018
---	----------------------	-------------------

Царя даваТака предложената наредба е наливане от пусто в празно. Ако идеята на МО е по някакъв начин да запълни кадровата дупка и има действително желание това да се случи в близкото обозримо бъдеще, то тази наредба в никакъв случай не си кореспондира с това му желание. Така наредени изискванията са достижими може би за около 0,1% от целия войнишки и сержантски състав на МО. В действителност излиза така, че започналите службата от 1996 до 2000 година сержанти и оф.кандидати могат да пият една студена вода и да продължат да служат на знамето в което са се клели. Същите тия военнослужещи дадоха най-добрите си години в името на това да се наричат български военнослужещи, въпреки всички несгоди и експерименти които си направиха на техен гръб политиците. Няма как да да сложиш възраст 39 години, ами 40 годишните по-малко заслужили са, ами 41 или 42 годишните. Подкрепям написано от ravelantg, че следва за сержанти и офицери.кандидати годините да са 45. Кадровия потенциал би следвало да се планира и да не се допуска такъв вакуум от военнослужещи от всички категории, с промяната в правилника се прави правилна стъпка в преодоляването на тази кадрова дупка, само че с тази наредба май се цели точно обратното. Дано екипа който ще работи по тази наредба погледни отвъд предразсъдъците и стереотипите насъдени от миналото и се поучат от опита на армиите към които се стремим да настигнем. Успеха на всяко едно начинание е краенния резултат който се търси!	Станимир Василев	25.01.2018
--	-----------------------------	-------------------

Относно Н-19Прочетох внимателно проекта от който съм пряко заинтерисован. В армията съм от 1995г. Мисля, че 1996-97 г бе премахнато задочното обучение в НВУ" В. Левски" поради това, че имаше огромни съкращения в МО и излишък на личен състав армията. След промените в правилника за прилагане на ЗОВС от 2017 г . се откри такава възможност за преквалификация на вишисти в армията. В проекта за наредба обаче това е ограничено до 39 г. Колко старшини и офицерски кандидати има под 39г и са с висше образование в армията. Тук дават голямо предимство на войниците така, че предлагам промяна в Чл. 37а т.2 не са по възрастни от 45г. за офицерските кандидати, сержантите(старшините) и 39г. за войниците(матросите) към 31 декември в годината на кандидатстване;Макар че в правилника този вид обучение е разрешен за войници , се чудя как този войник до сега не е произведен в сержант от съответният командир , а че ходи да кара курс за офицер.Успех и дано гледате реално на нещата.	Павел Георгиев	25.01.2018
--	---------------------------	-------------------