

**КОМЕНТАРИ КЪМ ОБЩЕСТВЕНА КОНСУЛТАЦИЯ ПРОЕКТ НА ПОСТАНОВЛЕНИЕ НА
МИНИСТЕРСКИ СЪВЕТ ЗА ПРИЕМАНЕ НА КЛАСИФИКАТОР НА ДЛЪЖНОСТИТЕ НА
ВОЕННОСЛУЖЕЩИТЕ В МИНИСТЕРСТВОТО НА ОТБРАНАТА, СТРУКТУРИТЕ НА ПРЯКО
ПОДЧИНЕНИЕ НА МИНИСТЪРА НА ОТБРАНАТА И БЪЛГАРСКАТА АРМИЯ**

Коментар	Автор	Дата
до nicoloffЗадават три въпроса в едно мнение, а не предлагате нищо съществено. Жалко, че имате толкова "подчинен личен състав и техника"Предлагам мнението на nicoloff и това мое, да не се взема под внимание при разглеждане на предложениятаБлагодаря	enherma	07.12.
До enherma - Началник на смяна // 1320 5016 Всичко много хубаво си го описал, но се замисли малко. Да вземем да вдигнем всички длъжностни нива на хората занимаващи се с чужди езици? Или със "структорите на BBC на НАТО" ..? Съмнявам се да имаш повече подчинен личен състав и техника от мен специално...но няма проблеми ... за теб 35 ниво! Малко не изнаглявате ли във BBC?	Иван Николов	07.12.
Началник на смяна // 1320 5016Предлагам: "16. Началник на смяна // ОНЗ/ТН1/ТН2/ТН3/ТН4/ТН5 // 1320 5016 //ко1 // Длъжностно ниво 20/" да бъде вдигнато на: "Длъжностно ниво 21 // под № 15. Началник на смяна // ОНЗ/ТН1/ТН2/ТН3/ТН4/ТН5 // 1321 5015 //ко1" Мотиви: Работата, натоварването, изискванията за образователен ценз, квалификация, степен на отговорност, професионален опит, психическо натоварване, ежеминутната употреба на англ. език, единствената оперативна връзка за съгласуване със структурите на BBC на НАТО и BBC на България, не са в синхрон с длъжностното ниво 20За сравнение отговорностите на "2. Дежурен по направление в авиационен оперативен център // длъжностното ниво 21// ТН1 // 1321 5002 // ко1/", са в разряди по ниски Благодаря	enherma	07.12.

Класификаторът е поредното разочарование! Най-вероятно никой не се замисля когато си получава заплата или аванса по карта на време. Как се случва това? Ще Ви отговоря много кратко - чрез използването на софтуер. Този софтуер е Информационна система „Труд и работна заплата“. Този софтуер НЕ Е ЗАКУПЕН от външна фирма, а е изработен и се поддържа изцяло от военнослужещи в БА. На кратко има военнослужещи, които разработват софтуер (програмисти). Аз съм един от тях, а всъщност софтуерът се разработва и поддържа от двама офицера. В момента съм капитан IV степен. Никъде в този класификатор не видях длъжност „програмист“ или “разработчик на софтуер”. Не искам да отварям темата за заплатите на програмистите в цивилния живот, тъй като всеки от нас е достатъчно грамотен и сам може да провери. Но не мога да не остана обиден от класификаторът, тъй като изобщо не е помислено за хора като мен. Явно на БА и МО не им трябват офицери като мен, не им трябват хора, които могат да разработват софтуер. Единствената длъжност, която мога да заема е „Длъжностно ниво 17 - 1. Администратор I степен (по .../на ...) 10174001,11174001,12174001 ко1, ко5“. Това означава, че за да продължа да работя досегашната си работа трябва да се примиря с досегашната си заплата до пенсия. Искам само да обърнем внимание на една длъжност - „Длъжностно ниво 27 - 1. Доцент 12279006,13279006, 14279006, 15279006 ко1,кп1,ко5,кп5“. Длъжността може да се заема от капитани до полковници. Защо не може да има (да се добави) длъжност - „Разработчик на софтуер/Програмист 10276001,11276001,12276001,13176001,14176001, 15176001 ко5,кп5“ ???	Марин Петров	29.11.
--	---------------------	---------------

Промяната не е ефективна!С така предложения класификатор не се подобрява кариерното развитие на военнослужещите, като не се стимулира желанието им за развитие и изпълнение на военната служба.Целта при изготвянето на класификатора би следвало да е спазване йерархическите нива на структурите/военните формирования според тяхното местоположение в системата за ръководство, командване и управление, както и за осигуряване кадровото развитие на военнослужещите във формированията.Например има длъжности във формирования, които са на тактическо ниво (ТН1) за военнослужещи със звание „капитан II ранг” и са посочени в длъжностно ниво 24, където са и длъжностите за военнослужещи със звание „капитан II ранг” от формирования на ниво ТН5. Така не се осигурява кадрово развитие. Не можем да очакваме офицер да приеме развитие на по-високо тактическо ниво (местоположение в системата за ръководство, командване и управление) без разлика в заплащането за длъжност.Как да се предложи на офицер със звание „капитан II ранг” на ТН3, който е на длъжностно ниво 26, да заеме длъжност на по-високо тактическо ниво ТН1, а в същото време да му "падне" възнаграждението за длъжност на 24 ниво.Има доста примери в тази посока и в този смисъл смятам, че по този начин не се осигурява кадровото развитие на офицерите във формированията на тактическо ниво и не се стимулира желанието им за развитие и изпълнение на военната служба.	Милен Юлиев	26.11.
---	------------------------	---------------

Промяната не е чак толкова голяма. Мисля, че предложеният класификатор не би постигнал в пълен обем поставените цели, тъй като:- не е намерен изцяло баланса на съотношението между степен на отговорност и психическо натоварване и взаимосвързаните потенциални размери на основните месечни възнаграждения по нива. Пример за това са длъжностите „Командир на .../Началник на ... (в.ф./структура)“ и „Началник на отделение“, които попадат в едно длъжностно ниво. Така отново желаещите да бъдат командири на военни формирования ще са по-малко от желаещите да служат на административни длъжности;- длъжността пак е обвързана със званието, както е и сега, но вече ще има разлика в заплащането между длъжностите за отделните звания (сега има степени), т.е. за длъжността се изисква определено звание както е сега;- длъжностите нива са обвързани с йерархичните нива. Прави впечатление, че длъжността „Заместник-командир по ... на .../Заместник-началник по ... на ... (в.ф./структура)“ е с едно ниво по-ниско от длъжностите „Заместник-командир на .../Заместник-началник на ... (в.ф./структура)“ и „Началник на щаба на ... (в.ф./структура)“. Тези длъжности, както другите две, има ясно определени задължения в Устава за войсковата служба на въоръжените сили на Република България и има еквивалентни изисквания за образователен ценз, квалификация, степен на отговорност, професионален опит, физическо и психическо натоварване, а е поставена в различни длъжностни нива. Още повече, че такава длъжност има и други отговорности, определени в редица подзаконовни актове. Например, длъжността „Заместник-началник по логистиката на в.ф.“ има отговорности посочени в Счетоводния документооборот в министерството на отбраната, българската армия и структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната и във Вътрешните правила за организация на експлоатацията и поддръжката на пътните превозни средства от въоръжените сили на Република България. Не на последно място искам да отбележа, че с класификатора отново няма да се постигне справедливо диференциране на заплащането на военнослужещите, защото в организационната структура на много военни формирования лисват длъжности и структури от управлението им, което налага съвместяване на длъжности и възлагане на допълнителни задължения чрез длъжностните характеристики, а това не се отразява в основното месечно възнаграждение. Разбира се, без стойностите на възнагражденията за отделните длъжностни нива и за притежаваните военни звания няма как да се определи ясно крайния резултат от приемането на Класификатор на длъжностите на военнослужещите в Министерството на отбраната, структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната и Българската армия.	Веселин Захариев	26.11.
Добро Много е хубав класификатора. Кога ще влезе в сила? С нетърпение го очакваме. Дано е по-скоро.	Kolio Koliov	25.11.