

**КОМЕНТАРИ КЪМ ОБЩЕСТВЕНА КОНСУЛТАЦИЯ ПРОЕКТ НА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ НА МИНИСТЕРСКИЯ СЪВЕТ ЗА ИЗМЕНЕНИЕ И
ДОПЪЛНЕНИЕ НА ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 67 ОТ 2010 Г. ЗА ЗАПЛАТИТЕ В
БЮДЖЕТНИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ И ДЕЙНОСТИ**

Коментар	Автор	Дата
Предложение за изменение на ПМС 67 Политическите кабинети на министър-председателя, заместник министър-председателите и министрите включват и парламентарни секретари, и съветници по различни въпроси (често експертите за връзки с обществеността са назначени като медийни съветници). Редно е принципът за определянето на възнагражденията за всички членове на политическия кабинет, да е еднакъв за всички. В тази връзка чл. 3 може да се измени така: Създават се т. 4 и т. 5. т. 4. на парламентарните секретари в кабинета на министър-председателя, на заместник-министър председателите и на министрите - 75 на сто от основната месечна заплата на министър. т. 5. на съветниците в кабинета на министър-председателя, на заместник-министър председателите и на министрите - 70 на сто от основната месечна заплата на министър.	Иван Симеонов	26.12.2018

Становище на Национална асоциация на Секретарите на общини в Република България /НАСО РБ/Проект на Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на Постановление № 67 от 2010 г. за заплатите в бюджетните организации и дейности.Предвидена е промяна в разпоредбата по чл.5, ал.15 в посока увеличаване на длъжностите в общинската администрация, чиито възнаграждения да бъдат определяни от общинския съвет, а именно „Конкретните размери на индивидуалните основни месечни заплати на кметовете и заместник-кметовете на общини и райони, на кметовете на кметства и на кметските наместници се определят от съответния общински съвет. Максималният размер на определената заплата не може да надхвърля основната месечна заплата на министър.“Считаме, че включването на заместник-кметовете на общини и кметските наместници в кръга на лицата, чиито заплати следва да бъдат определяни с решение на общинския съвет е неправилно, поради следните съображения:Правомощията на общинския съвет като орган на местното самоуправление са нормативно и изчерпателно изброени в чл.21 от Закона за местното самоуправление и местната администрация /ЗМСМА/. Така например, според чл.21, ал.1, т.2 от ЗМСМА общинският съвет одобрява общата численост и структурата на общинската администрация в общината, района и кметството по предложение на кмета на общината. А по отношение на правомощието да определя размер на заплатите на определена категория длъжностни лица, както и целия размер на фонд работна заплата съществува изрична и специална норма – чл.21, ал.1, т.5 от ЗМСМА, предвиждаща компетенцията на общинския съвет да определя размера на трудовите възнаграждения на кметовете в рамките на действащата нормативна уредба и средствата за работна заплата на персонала от общинския бюджет. Не случайно законодателят е използвал общото понятие „кметовете“, без да прави разграничение дали са на общини, райони или кметства, т.е. на всички пряко избираеми от населението кметове заплатите се определят от общинския съвет, или с други думи, налице е логичен и последователен законодателен подход при уреждане на отношенията свързани с

ЧЛ.5 ал.15 от проекта на ПМС 67/2010В предложението вариант на промяната на чл.5 новата ал.15 от ПМС 67/2010 е необходимо да отпадне определянето на заплатите на зам.-кметове от ОбС. Мотивите за това са ми следните:Правомощията по чл. 21 ал. 1 т.2 от ЗМСМА на ОбС дават правото за определяне на трудовото възнаграждение на кметовете. . ОбС обаче не назначава зам.-кметовете. Те се назначават съгласно чл.39 ал. 1 от ЗМСМА от Кмета. Как работодателя ще назначава служител в общинската администрация , като трябва да изчаква Решение на ОбС за заплата на този негов служител?Защото в проекта на постановлението е записано: индивидуални основни месечни заплати. За отбелязване е и , че в Решение 768/28.10.2018г на МС за одобряване на законопроекта на ЗДБ на РБ за 2019г. в чл.51 от същия са определени стойностните показатели на общините за делегирани от държавата дейности в т.ч. колона 2 -общинска администрация с две подколони : 2 а - кметове и кметски наместници и 2б -служители в общинската администрация са указани суми за възнаграждения. Ще има проблеми при прилагане на така формулираната разпоредба.	krasnoika kusheva	11.12.2018
СтановищеБи следвало, да отпадне начисляването на прослужено време на кметовете, зам.-кметовете и кметските наместници, за да не се създава неравнопоставеност и словия за дискриминация спрямо останалите служители в общинската администрация. Отпадането на горните и долните граници определени в приложение № 5 към чл. 2, т. 4 от Постановление № 67, ще доведе до затруднение при определяне на средствата за бюджетите на общините за 2020 година. По-добре би било Приложението да остане, като вместо да препраща към колони и редове от друг нормативен акт, в него да бъдат фиксирани стойности, които да бъдат изменяни ежегодно с процента на увеличение на минималната работна заплата.	Lubomir Popov	11.12.2018

Добавка за прослужено време1. Основната заплата на посочените органи на държавна власт се начислява допълнително възнаграждение за прослужено време, което в редица администрации варира от 1 до 2 или 2.5 на сто върху основната заплата. Същото създава предпоставка за запазване на неравнопоставеността на отделните органи на държавна власт или за самостоятелно определяне на процент, с който се "корегират" вече определените основни заплати. Предлагането ми е да се определи процент на добавка за прослужено време, който да е еднакъв за всички администрации и и да се влияе само и единствено от годините прослужено време. 2. При отчитане на числеността на отделните администрации, като фактор за определяне на основната заплата да се има предвид факта, че в някои администрации орган по назначаването е ръководителят на териториалната структура, което директно рефлектира върху числеността на управляваната на централно и нов администрация.3. В потвърждение на горното спостановлението да се направи промяна и на Наредбата за прилагане на класификатора на длъжностите в администрацията, като органи по назначаване да не могат да са държавни служители. Т.е техните правоотношения да се оформят в Класификатора като трудови. По този начин ще се избене несъответствие с ЗДСл.	Ivo Dimitrov	11.12.2018
---	-------------------------	-------------------

Димитър ДимитровПри така предложения проект на изменение на ПМС 67/2010 г. за кмет на община, зам. кмет, кмет на кметство и кметски наместник е предвидено да отпадне минимално ниво на заплащане. Това изменение как ще се отрази във формулата за изчисляване на средствата за делегираната от държавата дейност 122"Общинска администрация". До сега средствата за възнаграждения на кметовете и кметските наместници се изчисляваха на базата на средните размери за съответните длъжности, определени в приложение № 5 към чл. 2, т. 4 от Постановление № 67.В предвид на това, че се предвижда постановлението да се прилага от 01.01.2019 г., а ЗДБРБ е приет ще има ли корекция в средствата за работна заплата за да може Постановлението да се приложи адекватно.	Димитър Димитров	05.12.2018
--	-----------------------------	-------------------