

**КОМЕНТАРИ КЪМ ОБЩЕСТВЕНА КОНСУЛТАЦИЯ ПРОЕКТ НА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ НА МИНИСТЕРСКИЯ СЪВЕТ ЗА ДОПЪЛНЕНИЕ НА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 67 НА МИНИСТЕРСКИЯ СЪВЕТ ОТ 2010 Г. ЗА
ЗАПЛАТИТЕ В БЮДЖЕТНИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ И ДЕЙНОСТИ**

Коментар	Автор	Дата
Проект на Постановление на Министерския съвет за допълнение на Постановление № 67 на Министерския съвет: В проекта за допълнение на ПМС №67 от 2010г. за заплатите в бюджетните организации и дейности е предложено за незаети длъжности в администрациите да се резервират средства за основни заплати в размер на средната основна месечна заплата за степен 2 на съответното ниво съгласно Приложение №1 към НЗСДА. Подкрепям предложението незаетите щатни длъжности да са осигурени с необходимите средства за заплати! Но трябва да се има предвид обаче, че в голям брой административни структури, особено в териториалната администрация, достигнатите нива на заплати на назначените служители са значително под размера, който се предлага да се резервира за незаетите длъжности. По тази причина считам за удачно да се преосмисли размерът на резервираните средства и да се промени текстът на изречение първо в новата ал.4 на чл.9 от проекта на постановлението. В предвид на това, че повечето общински администрации не могат да резервират такива високи средства за основни заплати на незаетите длъжности в рамките на разходите за персонал: Предлагам §1, да придобие следния вид: §1. В чл.9 се създават ал.4, 5 и 6: "(4) За незаетите длъжности в администрациите на органите на изпълнителната власт се резервират средства за основни заплати в размер на минималната основна месечна работна заплата за степен 3 на съответното ниво съгласно Приложение №1 към Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация. Резервирането на средствата се осъществява в рамките на разходите за персонал, определени по бюджета на съответната администрация" ал.5 и ал. 6 оставят в същия вид	Ванко Иванов	07.03.2019

Механизъм за контролПодкрепям направените предложения в ПМС 67, като считам ,че е необходимо да се предвиди механизъм за контрол върху изпълнението му. В противен случай изпълнението му ще зависи от добрата воля на органите по назначаване.Също така споделям мнението на г-н Иво Димитров за уеднаквяване на размера на допълнителното възнаграждение за прослужено време на всички органи на държавна власт, поради различията които съществуват в отделните администрации.Не на последно място слдва да се предвиди санкция при фиктивното временно трансформиране на свободните длъжности в длъжности в по-ниско ниво на заплащане в администрациите, което би довело до изкривяване на целите и духа на постановлението В.Добрева	Виктория Добрева	26.02.2019
Чл. 9, ал. 4Подкрепям предложението незаетите щатни бройки да са осигурени с необходимите средства за заплати! Трябва да се има предвид обаче, че в голям брой административни структури, особено в териториалната администрация, достигнатите нива на заплатите на назначените служители са значително под размера, който се предлага да се резервира за незаетите длъжности. По тази причина считам за удачно да се преосмисли размерът на резервираните средства и да се промени текстът на изречение първо в новата 4 на чл. 9 от проекта на постановление.	Елена Христова	26.02.2019

Резервиране на средства за заплатиВ промените на постановлението не се определя реда и начина на резервиране на средства за заплати на органите на изпълнителната власт, ако техните места са свободни.Имам предвид ситуацията, в която отделните органи на изпълнителна власт сами си определят допълнително възнаграждение за прослужено време. В този аспект е необходимо да се приеме единен подход, при който с ПМС 67 да се определи точният процент за прослужетно време на всички органи на изпълнителната власт-напр. - 1 на сто или 0.6 на сто и т.н.Има случаи когато органите на държавна власт сами си определят процента - 1.5 или 2, което най-малкото е конфликт на интереси, поради факта, че се от една страна сами си вдига заплатата извън определените с ПМС 67 ред и условия и от друга страна води до игнориране на определените основни възнаграждения на сходни или равнопоставени на тях други ръководители на административни сруктури.В заповедите за определянето на основната работна заплата на органите, на които заплата се определя с решение на МС е записано, че "Полчават допълнителни възнаграждения в размер, определен за другите служители в администрацията", но на всички е ясно, че няма как да се определи законосъобразно, ако не е регламентирано в постановление, допълнително възнаграждение за послужено време, което другите служители в администрацията отдавна не получават.На следващо място следва да се предвиди ред за получаване на допълнително възнаграждение за постигнати резултати на заместиците на органите на държавна власт, поради липсата на кокртен текст в досега действащата нормативна уредба.Би следвало такова възнаграждение да се получава след санкция от по-висшестоящ орган на държавна власт, предвид реда на тяхното назначаване. Или най-малко да се потърси съгласуване с органа на тяхното назначаване.Иво Димитров	Ivo Dimitrov	24.02.2019
---	-------------------------	-------------------