

**КОМЕНТАРИ КЪМ ОБЩЕСТВЕНА КОНСУЛТАЦИЯ ПРОЕКТ НА НАРЕДБА ЗА
УТВЪРЖДАВАНЕ НА СТАНДАРТИ ЗА ФИНАНСОВА ДЕЙНОСТ, ПРИЛАГАНИ
ОТ ДЪРЖАВНИТЕ И ОБЩИНСКИТЕ ЛЕЧЕБНИ ЗАВЕДЕНИЯ ЗА БОЛНИЧНА
ПОМОЩ И КОМПЛЕКСНИ ОНКОЛОГИЧНИ ЦЕНТРОВЕ**

Коментар	Автор	Дата
----------	-------	------

Становище на БАПЗГБАПЗГ приветства въвеждането на механизми за задължително спазване на принципи за финансово управление на държавните и общинските лечебни заведения за болнична помощ и комплексни онкологични центрове – законосъобразност, отчетност и отговорност, адекватност, икономичност, ефикасност, ефективност, прозрачност, устойчивост и добро финансово управление. Тези принципи за финансова дисциплина и досега би трябвало да бъдат водещи в лечебните заведения. Убеждението на управителния съвет на БАПЗГ е, че публичните средства трябва да се разходват по прозрачен начин и утвърдени стандарти. Едно от основните ни предложения и искания към отговорните институции и национално представените синдикати е изработване на методика за разпределение на финансовия ресурс спрямо процентното участие на всички в работния процес. Повече от десет години бяхме убеждавани, че автономността на лечебните заведения е пречка за подобна препоръчителна методика. Под натиска на ефективните протести и обещанията от страна на Министерство на здравеопазването все пак за кратко време беше създаден и представен за обществено обсъждане един документ с пожелателен характер. Мнението на БАПЗГ е, че в този вид Наредбата няма да промени начина на разпределение на финансовия ресурс в рамките на лечебните заведения, защото новият регламент предвижда контрол върху икономическите показатели по чл.39, но не и контрол върху реда за определяне и увеличаване на индивидуалните работни заплати. Въпреки, че Наредбата загатва за обективно установени съотношения на основните заплати по категории персонал, органите на управление на лечебните заведения, за които е предназначена, отново остават напълно автономни в създаването на правила относно трудовите възнаграждения на персонала. БАПЗГ е убедена, че за да се постигне разумно управление на човешките ресурси, особено в условия на тежък дефицит на квалифицирани специалисти по здравни грижи са необходими и допълнителни регулации. По наше мнение не е достатъчно органите на управление на държавните и общинските лечебни заведения за болнична помощ и комплексни онкологични центрове да въведат само вътрешни правила за

Милка
Василева

28.05.2019