

**КОМЕНТАРИ КЪМ ОБЩЕСТВЕНА КОНСУЛТАЦИЯ ПРОЕКТ НА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ НА МИНИСТЕРСКИ СЪВЕТ ЗА ИЗМЕНЕНИЕ И
ДОПЪЛНЕНИЕ НА ПРАВИЛНИКА ЗА ПРИЛАГАНЕ НА ЗАКОНА ЗА
ОТБРАНАТА И ВЪОРЪЖЕНИТЕ СИЛИ НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ, ПРИЕТ
С ПМС № 46 ОТ 2010 Г.**

Коментар	Автор	Дата
----------	-------	------

По проекта за промени в ППЗОВСРБ Министърът на отбраната със своя заповед № ОХ-448/14.05.2019 г. е разпоредил да се изготви анализ на настоящия модел за кариерно развитие на военнослужещите, както и анализ на академичния състав във военно-образователната система и до края на 2019 г. да се представят предложения за промени. Промените в чл. 28 от ППЗОВСРБ касаят Модела за кариерно развитие на военнослужещите, които е обявен със заповед на министъра на отбраната № ОХ-1199/22.11.2017 г. Същият е представен пред и обществеността. Моделът е публикуван на основната страница на Министерството на отбраната. Освен това, на 01.01.2019 г. влязоха в сила промени в ППЗОВСРБ, с които се даде възможност на офицерите от академичния състав, заемащи длъжностите към датата на влизането в сила на промените и не са придобили образователно-квалификационна степен „магистър“ в професионално направление „Военно дело“, в т.ч. и тези със старши офицерски звания, да могат да заемат съответните длъжности и да се преназначават на длъжности от същото кариерно поле (отнася се и за тези военнослужещи, които изпълняват длъжности в кариерно поле „командно“) в обхвата на притежаваното военно звание до изтичането на срока на договора им за военна служба. Предимството за развитие в следващо военно звание на офицери от академичния състав, притежаващи старши офицерски звания и заемащи длъжности в кариерно поле „командно“ и са завършили образователно-квалификационна степен „магистър“ в професионално направление „Военно дело“, е предизвикано от факта, че този академичен състав обучава курсанти за развитие по т.н. военна квалификация, придобита чрез обучение и подготовка по военни специалности/специализации, а не по граждански специалности, които могат да се преподават и от академичен състав, завършил граждански ВУЗ. Съгласно чл. 26, ал. 1 от Закона за нормативните актове, изработването на проект на нормативен акт се извършва при зачитане на принципите на необходимост, обосновааност, предвидимост, откритост, съгласуваност, субсидиарност, пропорционалност и стабилност. Предвидената промяна в Модела за кариерно развитие на военнослужещите следва да се извършва при по-продължително обществено

Alexandra
Ilieva

10.06.2019

предложение от други работодатели Мотивите Ви: "По този начин ще се намали възможността кандидати, които са кандидатствали и са класирани за приемане на военна служба за обявените длъжности, да приемат предложения от други работодатели."- "Намалявайки възможностите на кандидатите", не ги ограничавате административно, нали??? В тази връзка, ако "класираните" кандидати и в следствие през периода на т.н. "взети в разпореждане на министъра на отбраната по специален щат", намерят "предложение от други работодатели", как ще бъдат освобождавани?	enherma	30.05.2019
---	----------------	-------------------