

**КОМЕНТАРИ КЪМ ОБЩЕСТВЕНА КОНСУЛТАЦИЯ ПРОЕКТ НА СТРАТЕГИЯ
ЗА КОРПОРАТИВНА СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ 2019 - 2023 Г.; ПРОЕКТИ
НА ПЛАН ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА СТРАТЕГИЯТА 2019 Г. И ПЛАН ЗА
ИЗПЪЛНЕНИЕ НА СТРАТЕГИЯТА ЗА ПЕРИОДА 2020-2021 Г.**

Коментар	Автор	Дата
Предложения за допълнение на Стратегията¹. Реализирането на концепцията на оперативно ниво е хубаво да включва и енергийна ефективност на организациите.² Ролята на държавната администрация не е само да координира и подкрепя КСО инициативи, но и самата тя да ги прилага. Включването на държавната администрация към прилагащите социална отговорност организации е от изключителна важност. Има разработени методи като например Общата рамка за оценка (CAF), която включва в себе си компонент социална отговорност. Разпространението му в администрациите и като цяло в публичния сектор може да бъде заложено в стратегията.³ Към стратегическа цел 4 – концепцията е хубаво да бъде обвързана и с термина „социален бизнес“ – следващата крачка в развитието на КСО за големите корпорации. Особено когато говорим за отговорно инвестиране.⁴ Към оперативна цел 3.3.4 – повишаване броя на „зелените обществени поръчки“⁵. Запознаване на обществеността с международни стандарти за социална отговорност като B corp сертифицирането.	Габриела Савова	26.07.2019

Становище на Фондация "За Нашите Деца" - 2 В стратегията неправителствените организации се определят като заинтересовани страни в създаването на КСО политики и през последните години забелязваме активна работа и партньорство между бизнеса и НПО сектора. Все по-често бизнесът се допитва до опита на гражданските организации, които пряко работят с бенефициентите, подкрепяни чрез различни КСО проекти. Въпреки това обаче, сред по-голямата част от неправителствените организации липсва капацитет за работа с бизнеса, опит във воденето на конструктивна комуникация, липсват добри практики за отчетност и поддържане на прозрачност при работата с тях. Като част от гражданския сектор, ние виждаме възможност в стратегията да бъдат заложени и механизми за преодоляване на тези дефицити, за да може бизнеса да започне да вижда в НПО сектора един равнопоставен партньор. Бихме предложили насърчаването на отговорни НПО практики да бъде един от приоритетите на стратегията. Бихме искали да видим по-високо приоритизиране на КСО в предприятията, които са собственост на държавата или на общините. В стратегията е описано, че държавата следва да има лидерска роля, което включва в собствените предприятия или тези, в които тя има мажоритарно участие, приоритетно да бъдат насърчавани КСО практиките съгласно принципите на стратегията, включително чрез конкретни мерки в плановете за действие. Препоръчваме както самата стратегия, така и плановете за действие, да включват индикатори за броя предприети КСО инициативи в тези предприятия, както и за начините по които те самите работят с външни доставчици – например през провеждане на процеси за „надлежна проверка“ (due diligence), чрез които да се проверява доколко фирмите, с които работят предприятията, спазват всички приложими политики, законодателство и етични норми. Добра практика е при организирането на процедури за избор на доставчик, вкл. чрез процедури по ЗОП, да се вземат предвид не само критерии, свързани със самите поръчки, а и доколко фирмите доставчици действат социално отговорно и при спазване на всички приложими норми. Водещ принцип при КСО практиките е въвличането на служителите на даден бизнес. Бихме препоръчали този елемент да

Vania Kaneva

26.07.2019

Становище на Фондация "За Нашите Деца" - 10Общи коментари по проекта на Стратегия за Корпоративна социална отговорностФондация „За Нашите Деца“ приветства разработването на проект за Стратегия за корпоративна социална отговорност (2019-2023), която да допринесе за подобряване качеството на живот на населението чрез прозрачни и социално отговорни бизнес практики. Вярваме, че ако бъде приета, тя ще създаде необходимите предпоставки за реализирането и прилагането на различни КСО политики и практики и включването на всички заинтересовани страни в тях – бизнеса, държавните институции, неправителствените организации, академичните среди, медиите. Предходната стратегия имаше за цел да представи КСО пред българската общественост, да насърчи създаването на образователна и институционална рамка за развитието ѝ и да презентира добрите практики. С новата стратегия се надяваме да видим на практика по-често и в по-дългосрочен план прилагане на КСО като социално отговорен, прозрачен и устойчив бизнес модел с фокус върху ключови области като социална промяна, защита правата на децата и ранното детско развитие.Опитът на нашата организация в работата ѝ с бизнеса показва, че той е готов от спорадични и еднократни благотворителни акции да премине към дългосрочни и устойчиви КСО инициативи. Това показват не само голяма част от компаниите, но и служителите, които работят в тях. Все по-често служителите се стремят да работят в организации, отговорни не само към самите тях, но и към обществото, в което се намират. Вярваме, че с приемането на стратегията и нейното прилагане, бизнесът, който все още не е достигнал нужното ниво на развитие, ще предприеме необходимите стъпки към преминаване от благотворителност към КСО, подтикнат от добрите примери и реалните ефекти върху устойчивото развитие.Сфери на развитие на проекта за Стратегия за корпоративна социална отговорностБезспорно когато говорим за развитието на корпоративната социална отговорност, ролята на правителството е в създаването на подкрепящи публични политики и рамкови норми, които да дават възможност за ползване на различни инструменти – правни, финансови, информационни, икономически и др. Основна роля на правителството е определянето на

Учредяване на награда за КСОКакто е добре известно, признанието и възнаграждаването на иновации и добри практики е силен стимул за повишаване на ангажираността на хората и организациите. Особено с такива значими каузи като корпоративната социална отговорност.Успехът на Стратегията за КСО във висока степен ще зависи от това доколко различните категории организации ще бъдат мотивирани и насърчени да прилагат нейните принципи. За тази цел предлагам сред комплекса от мерки за нейното изпълнение да се предвиди учредяване на национална годишна награда за КСО. Такава награда може да се връчва на различни категории организации, които да кандидатстват за нея в рамките на открит и честен конкурс.	Анета Тушева	23.07.2019
--	-------------------------	-------------------