

**КОМЕНТАРИ КЪМ ОБЩЕСТВЕНА КОНСУЛТАЦИЯ ПРОЕКТ НА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ НА МИНИСТЕРСКИЯ СЪВЕТ ЗА ПРИЕМАНЕ НА НАРЕДБА
ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА КОНКУРСИТЕ И ПОДБОРА ПРИ МОБИЛНОСТ НА
ДЪРЖАВНИ СЛУЖИТЕЛИ**

Коментар	Автор	Дата
КоментарНе разбирам защо управляващите прокламират постоянно за намаляване на административната тежест, а с наредби като тази се затрудняват умишлено процесите вътре в администрацията. Увеличават се техническите задължения на работещите в администрацията, вместо да се търси оптимизиране и автоматизиране на процесите. За всеки проект финансиран с европейски средства се "сътворява", съответно и заплаща, нова информационна система или платформа, които колко станаха на брой? Колко от тях са замислени да комуникират по между си и автоматично да обменят информация? Колко служители в администрацията са необходими само да въвеждат една и съща информация в различните системи и платформи? Защо Единната информационна система за управление на човешките ресурси в държавната администрация (ЕИСУЧРДА) не функционира в пълната си цялост, в която би следвало процесите описани в новата наредба трябва да са предвидени? Все въпроси оставащи без отговори! Може би има служители, които тихо и кротко си работят по тези въпроси, но те трябваха да бъдат решени преди минимум 5 години, а вече да се преминава към мобилните приложения. Остава само да се надяваме, че това ще се случи при следващия мандат, при друго управление или просто в администрация на друга държава.	Слава Вълева	14.09.2019
КоментарПоредният, за съжаление не последен, проект на нормативен акт написан от експерти, нямащи си и на идея от процедурите на практика.	Слава Вълева	14.09.2019

КоментарАко идеята на наредбата е да създаде работа на ИПА - то тя е перфектна. И до тук с похвалите. Липсата на кадри в държавната администрация не би трябвало да е новина за никой. Този начин на организиране на конкурсите съвсем ще стопира и малкото желаещи да започнат работа. Липсата на текст какво се парви със започнали конкурси и по какъв ред би трябвало да се довършат ако трябва да приключат след 1.10. е пореден пропуск и недомислие. А какво ще се случва през периода от 1.10. до първите проведени конкурси? Колко време ще продължи това? Животе едва ли ще спре...	Юлиян Попов	13.09.2019
Дигитална компетентностОтдавна беше необходимо да се въведе изискване за дигитална компетентност на служителите в администрацията. Поздравления! Освен на входа, дигиталната компетентност е редно да се оценява и при изпълнението на длъжността. Към момента на влизане в сила на промените, ще са останали само три месеца от настоящия период за оценяване (календарната 2019 г.). Поради това предлагам, по отношение на оценката на изпълнение разпоредбата да влезе в сила от 1 януари 2020 г.	Радостина Каралеева	10.09.2019

КОМЕНТАР ПО НАРЕДБАТА ЗА КОНКУРСИТЕ ЗА ДЪРЖАВНИ СЛУЖИТЕЛИ Отново смятам за необходимо да се обсъдят начините за провеждане на децентрализирания етап на конкурса.Предлагам т.1 в чл.33 да отпадне , тъй като централизирания тест проверява общите познания на кандидатите по функционирането на държавната администрация и общи познания , свързани с държавната служба. Смятам, че с писмена разработка най-добре се проверява писмената комуникативна компетнетност, която е често на много ниско ниво в голяма част от кандидатите. Осван това тест върху специфични професионални знания би следвало да обхваща всички нормативни актове, с които работи съответната администрация, което може да се окаже висока бариера след преминаване на централизирания етап. В много администрации има специфични вътрешни обучения , свързани с приложението на нормативната уредба в съответния сектор, като след преминаването им служителя се смята за подготвен за изпълнеие на длъжността си.В случай че все пак теста остане като способ за провеждане на децентрализирани етап на конкурсите, то категорично следва да се премахне текста в чл.36, ал.1 "с устройството и функционирането на администрацията".	ПОДС OBEDINENIE	10.09.2019
Явяване на конкурс на работещи вече в ДАКак ще бъде регламентирано явяването на конкурс на лице, което вече работи в ДА?Следва ли да премине централизиран конкурс?	Милена Миланова	09.09.2019

Някои коментари част 4 крайПри вписване на обстоятелствата за обявените длъжности за заемане чрез мобилност от държавните служители по отношението на възнагражденията - чл. 73, ал. 1, т. 8 от Наредбата би било по - добре да се показва реалният размер на основната заплата, която ще се даде зъ длъжността, тъй като при обявяването на минималния размер съответната позиция става неатрактивна.8. Да се посочи редът, по който ще се завършват конкурсите, които вече са започнали по стария ред. Напр. "Започналите до момента на влизане в действие на наредбата конкурсни процедури се довършват по стария ред."9. В чл. 36 да се създаде нова ал. 5 със следното съдържание "Тестовете се проверяват от комисията или от определени от нея членове в присъствието на кандидатите. " Предложението има за цел да осигури повече прозрачност при проверката на тестовете.10. Не е посочен срок , в който при започнала конкурсна процедура кандидатът, чиито срок на валидност на сертификата му от издържан централизиран етап може да се ползва. Т.е . дали е валиден до края на провеждането на всички децентрализирани етапи.	Гледна Точка	03.09.2019
--	-------------------------	-------------------

Продължение на някои коментари част 35. При регистрирането на заявлението на кандидатите за конкурса , звеното по "Човешки ресурси" би могло да въвежда като идентификатор вместо ЕГН, ПИН на кандидата от заявлението или служебен вх. номер. ЕГН, както и информацията за наличие на дислексия са чувствителна информация, които кандидата може собственоръчно да въвежда при регистрацията си. В Портала за работа в държавната администрация, съгласно инструкцията, се предвижда кандидатите при изглаждането на профила си да въвеат информация за образование, проф. опит и т.н , както и да качват сканирани файлове. В този смисъл би следвало да се предостави възможност освен лично или чрез упълномощено лице, да могат да подават заявление и чрез портала или на посочен от администрацията е-мейл подобно на действащия към момента Портал за мобилност в ДА, а не да се посещава администрацията на място.б. Окончателните резултати на кандидатите, съгласно Наредбата - чл. 43, ал. 2 се оформят в Приложение 6В самото приложение е изведен Резултат от начина по бл. 24, който се умножава с коефициент. В Наредбата под чл. 24 е изведен централизираният етап на конкурса. В приложение 6 не фигурира начинът по чл. 33 / тест, писмена разработка, концепция, практически изпит/, въпреки, че в чл. 34 изрично е упоменато, че този резултат следва да се умножи със съответен коефициент. Предлагаме при изчисляването на окончателния резултат да се уточни, че крайният сбор се разделя на броя на членовете от конкурсната комисия, тъй като в противен случай се получава много голямо число.	Гледна Точка	03.09.2019
--	-------------------------	-------------------

Продължение на някои коментари част 23. При оформянето на решението на комисията за допускането до конкурса в протокол /Приложение № 3от Наредбата/ се очаква да е посочи дата и час за порвеждане на избрания начин на децентрализирания етап на конкурса. Чл. 21, ал. 5 от Наредбата, обаче, създава впечатление че датите и часа на теста на централизирания етап става ясна след публикуване на списъка с допуснатите кандидати. В този смисъл комисията няма да може да планира датата и часа на децентрализираните подетап в Приложение 3.Стипката с допълнително информиран акандидатите за датата и часа на тестаот централизирания етап, при положение, че кандидатите получават информация чрез профила си в Портала, удължава конкурсната процедура. За да се скъси времето би било добре обявяването на датата и часа на тестаот централизирания етап на конкурса да съвпадне с обявяването на списъка с допуснатите кандидати и другите дати на децентрализирания етап.4. Прави впечатление, че упоменатите срокове н Наредбата са смесени т.е. едни са в календарни, други в работни дни /чл. 21, чл. 31 ../. За да се избегне объркане, е добре да се уеднаквят. Да се прилагат само календарни дни.	Гледна Точка	03.09.2019
--	-------------------------	-------------------

Някои коментари1. Във връзка с регламентирането на случаите, при които не се провежда конкурс, би могло чл. 4, ал. 3, т. 1 и т. 5 от проекта за наредбата да се допълнят като се направи връзка та със Закона за държавния служител и по-конкретно чл. 81а, ал. 5 и чл. 82, ал. 1, където изрично е уточнено, че назначаването и преназначаването за първи път на ръководна длъжност се предшества от успешно издържан тест по чл. 10д, ал. 2.2. Обявяването на общ конкурс за няколко длъжности , за които минималните и специфични изисквания са еднакви, според чл. 15, ал. 1 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, няма как да се обезпечи технически чрез ЕИСУЧРДА, тъй като системата позволява обявяване на общ конкурс за длъжности в едни отдел, но когато еднакви длъжности са позиционирани в една дирекция, но в два отдела с близки дейности това не е предвидено.Общият конкурс за заемането на ръководни длъжности в новосъздадените администрации - чл. 15, ал. 2 предполага наличие на общи функции на съответните длъжност. Съществуват обаче случаи при които този общ конкурс е неприложим Пример: Обявяване на общ конкурс за директор на обща и специализирана администрация, и ръководител на инспекторат в новосъздадена администрация.	Гледна Точка	03.09.2019
--	-------------------------	-------------------

КОМЕНТАРИ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО НАРЕДБАТА ЗА КОНКУРСИТЕ ЗА ДЪРЖАВНИ СЛУЖИТЕЛИ В чл.2 предлагаме след думата „мобилност“ да се прибави „и конкурентен подбор за първа ръководна длъжност“. Мотиви: Тъй като явяване на централизиран тест става единствено чрез Портала за работа в държавната администрация е добре и тази процедура да се разпише в тази наредба , а в НУРОИСДА да има препратка. Някои етапи в разписаните процедури в чл.20 и 21 се дублират и не следват административния път на допускане и обявяване на кандидатите. Предлагаме ал. 5, 6 и 7 на чл.20 да станат нови ал. 5, 6 и 7 на чл. 21. В новата ал. 5 да се добави текста “Датите на провеждане на конкурса не може да бъдат по-рано от 7 дни от обявяване на информацията“. В новата ал.7 след думата „Портала“ да се добави „и чрез посочения от тях електронен адрес“ .Старата ал. 5 на чл.21 да стане ал. 8 без последното изречение. Да се създаде нова ал. 3 на чл.22 със следния текст: „В случай че по реда на ал. 2 има уважена жалба и бъде допуснат допълнителен кандидат, то лицата по ал.5 и 6 на предходния член го добавят в списъка на одобрените за централизиран етап и разпределят в съответната група“. В ал. 6 на чл.28 е добре да се посочат и максималния брой точки по модули. В чл.31 ,ал.4 в случай , че възражението е основателно по какъв начин и по каква процедура ИПА ще организира ново провеждане на теста. Ще бъде ли уведомен и как администратор ЧР ? Т.1 на чл.33 да отпадне, тъй като в централизирания етап се проверяват познанията за държавното управление, общата за държавната служба нормативна уредба, функционирането на администрацията и пр. В останалите способности на децентрализирания конкурс / писмена разработка, практически изпит и концепция/ може да се прецени нивото на комуникативната компетентност, а по време на интервюто да се конкретизират въпроси в следствие на резултатите от централизирания етап. В случай, че се приеме това предложение да отпадат и чл. 36 и 37. В чл.68 да се допълнят „кандидати в конкурентен подбор за първа ръководна длъжност“. В ПЗР следва да се разпише и възможността назначените по чл.15 преди 01.10.2019 г. да не се явяват на централизиран етап на конкурса. В ПЗР следва да

ПОДС
ОБЕДИНЕНИЕ

29.08.2019

Умения за анализ на наредбаНазначаването в държавна и или общинска администрация изисква познаването на наредбите в дадена сфера и тяхното приложение.Имайки се предвид, че тези наредби постоянно се променят, познаването на дадена наредба към даден момент показва способността за наизустяване.Може ли да тествате и умения за анализ на действащи наредбите; определяне на целите и очакваните резултати на стари, неodobрени и или отхвърлени наредби; търсене на евентуални противоречия, несъответствия с човешките права и конституцията.	Елисавета Новакова	19.08.2019
--	-------------------------------	-------------------

Коментар относно НАРЕДБАТАВ чл. 4, ал. 2 предлагате следния текст: „По преценка на органа по назначаването конкурс може да се проведе и преди назначаване по заместване съгласно чл. 15 от Закона за държавния служител“. Считам, че този текст противоречи с чл. 15, ал. 2 от Закона за държавния служител, където е регламентирано, че „Служебното правоотношение може да възникне без провеждане на децентрализирания етап на конкурса при спазване на условията за назначаване и след като успешно е издържан тестът по чл. 10д, ал. 1 или 2“. В тази връзка имам следните въпроси: Това означава ли, че кандидатът трябва да е издържал тестовете по чл. 10д, ал. 1 или 2 организирани от ИПА, за да започне работа по чл. 15 от ЗДСл. Това означава ли, че когато се налага да бъде назначен кандидат по чл. 15 трябва длъжността да се обявява в Портала за работа в държавната администрация, въпреки че е заета? В чл. 6, ал. 3 предлагате следният текст: „Определеният в заповедта член на комисията – служител от звеното „Човешки ресурси“, следва да е регистриран като администратор „Човешки ресурси“ в Портала за работа в държавната администрация. В чл. 18, ал. 4 предлагате следния текст: „Незабавно след регистрацията на заявлението, определен със заповед служител от звено „Човешки ресурси“ въвежда в Портала за работа в държавната администрация единния граждански номер на кандидата с цел идентифицирането му в рамките на централизирания етап на конкурсната процедура.“ В чл. 20, ал. 3 предлагате следния текст: „Служителят от звеното „Човешки ресурси“ – член на комисията, проверява в Портала по ПИН и ЕГН дали кандидатът има право и следва да се яви на централизирания етап на конкурса и изготвя справка за останалите членове на комисията.“ Считам, че тук трябва да се обърне внимание на това, че правото да бъдат регистрирани като администратори в ПРДА трябва да бъде писмена със заповед от органа по назначаване. Заповедта като член на комисията, не дава право на служителя от звеното по човешки ресурси да се регистрира. Мисля, че текстът от чл. 18, ал. 4 „незабавно след регистрацията, определен със	ivan	18.08.2019
--	-------------	-------------------

Допълнения към наредбата1. Според чл. 26, ал. 1 от наредбата Институтът по публична администрация осигурява зали за провеждане на тестовете. Излиза, че е възможно кандидат от Дуранкулак да полага теста в София или Видин, например. Това би създавало сериозни затруднения на хората, които кандидатстват. Ясно е, че залите трябва да отговарят на определени изисквания и че не всяка зала във всяка точка на страната е подходяща. Но намирам за абсолютно необходимо да се добави текст, който да регламентира тестови центрове в областните градове или поне в някои от тях. 2. В чл. 66 от наредбата да се уреди задължение за уведомяване по електронна поща на кандидатите, които са участвали, но не са спечелили подбора по мобилност.	stoppingby	16.08.2019
--	-------------------	-------------------