

**КОМЕНТАРИ КЪМ ОБЩЕСТВЕНА КОНСУЛТАЦИЯ ПРОЕКТ НА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЗА ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПЪЛНЕНИЕ НА НОРМАТИВНИ
АКТОВЕ НА МИНИСТЕРСКИЯ СЪВЕТ**

Коментар	Автор	Дата
Предложение за допълнителни промени в уредбата на служебното положение на държавните служители По повод предлаганите промени на уредбата, свързана с държавната служба, би било добре, вкл. и за процесуална икономия, в този проект да се предвиди промяна и в Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация по отношение на оценките, поставени от друга администрация, с които "приемащата" администрация при действащата уредба би следвало да се съобрази, напр. при увеличаване на заплатите. Независимо от това, че при мобилност длъжността може да е една и съща, естеството на работата - проблематика, натовареност, спешност и пр., биха могли да бъдат различни, респ. изпълнението също да е различно от това, което предполага поставената вече оценка и да е несъответно на оценката. Това разрешение поставя въпроси и би могло да доведе до проблеми, напр. създаване на неоправдани дисбаланси в заплащането на служители, при което заплатите на по-добри служители, реално оценени за изпълнението си в "приемащата" администрация, могат да се окажат по-ниски от заплатата на новопостъпилия служител, създаване на напрежение между служителите и чувство на неудовлетвореност и несправедливост. Следва да се отчита и обстоятелството, че при мобилност в новата администрация обичайно се определя нова по-висока заплата, а при преместване поставената оценка се завишава. Добре би било да съществува възможност при увеличаване на заплатите в резултат на годишна оценка на изпълнението за служители, постъпили при мобилност, увеличената заплата да може да се коригира.	Radostina Marinova	19.01.2020

Предложение за изменениеЧл. 21, ал. 8 – да отпадне текстът „Допуснатите кандидати се уведомяват и по електронна поща.“ – при конкурсни процедури с много кандидати това ще натовари излишно звената по управление на човешките ресурси.Чл. 34, ал. 3 текстът „на интернет страницата си“ да се замени със „на интернет страницата на съответната администрацията“.Чл. 39, ал. 3 – текстът „на проверяващите“ да се замени с „на членовете на комисията“.Чл. 40, ал. 3 текстът „членовете на комисията“ да се замени с „проверяващите“.Чл. 44, ал. 3 „Протоколът и всички документи на класираните кандидати се представят на органа по назначаването в 5-дневен срок от провеждането на децентрализирания етап на конкурса.“:„5-дневен срок“ да се замени с „10-дневен срок“ – противоречи на чл. 10д, ал. 1, изр. второ то ЗДСл„Децентрализирания етап на“ –да се заличиВ Приложение № 3 към чл. 17, ал. 2Текстът „Съгласен съм личните ми данни като участник в процедурата по кандидатстване и подбор да се съхраняват за срок 5 години (Съхраняването за срок 5 години е необходимо за прилагането на сроковете по чл. 10д, ал. 3 и 4 от ЗДСл, както и за нуждите на контрола върху проведените конкурсни процедури)“: съгласно чл. 5, ал. 2 от Наредбата – документите се съхраняват в архива на администрацията, в сроковете, определени по реда на чл. 43 от Закона за Националния архивен фонд. При определяне номенклатурата на делата може да е посочен друг срок.След пълномощното да се добави тескт – съгласие от упълномощеното лице за съхранение на личните му данни в съответния срок, защото в администрацията се съхраняват и неговите лични данни.	L.... V...	18.01.2020
ПредложенияПредлагам данните за стажантите по стажанската програма да се съхраняват за период от 5 години с оглед продължителността на следването.	stoppingby	17.01.2020

Предложение за изменение на Наредбата1.Предлагам следното изменение на следното заглавие„Глава четвърта ПОВИШАВАНЕ В ДЪРЖАВНА СЛУЖБА НА ДЪРЖАВНИТЕ СЛУЖИТЕЛИ“ да се замени с„Глава четвъртаПОВИШАВАНЕ В ДЪРЖАВНА СЛУЖБА НА ДЪРЖАВНИТЕ СЛУЖИТЕЛИ. КОНКУРЕНТЕН ПОДБОР.“Мотивите ми са, че трябва да има някакво разграничение при повишаване на държавните служители – едното е чрез повишаване в ранг, а другото е чрез конкурентен подбор.2.В чл. 28 да се създаде нова ал. 2 със следния текст:„Необходимите средства за прилагане на наредбата се осигуряват в рамките на средствата за работна заплата, утвърдени със Закона за държавния бюджет на Република България за съответната година.“Предлагам да се върне получаването на пари при повишаване в ранг. Мотивът е, че по този начин ще се компенсира частично изоставането на заплатите на държавните служители в държавната администрация през годините а и завишените отговорности на държавните служители, изискванията към длъжностите	ivan	08.01.2020
--	------	------------