

**КОМЕНТАРИ КЪМ ОБЩЕСТВЕНА КОНСУЛТАЦИЯ ПРОЕКТ НА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ НА МИНИСТЕРСКИЯ СЪВЕТ ЗА ИЗМЕНЕНИЕ И
ДОПЪЛНЕНИЕ НА НАРЕДБАТА ЗА ЗАПЛАТИТЕ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ В
ДЪРЖАВНАТА АДМИНИСТРАЦИЯ**

Коментар	Автор	Дата
Увеличение при завръщане от временна мобилностТрябва да се помисли за случаите на увеличение на заплатата по чл. 11, ал. 1, т. 5 от НЗСДА, защото завръщането от временна мобилност всъщност предполага изоставане на заплатата, ако през времето на отсъствие заплатите в изпращащата администрация са били увеличавани повече от един път. Служител, завърнал се от временна мобилност за срок от 4 години с оценка от приемащата администрация "Изпълнението отговаря напълно на изискванията", може да получи увеличение максимум 10 на сто, според чл. 16, ал. 2 от НЗСДА. В същото време, ако заплатите в изпращащата администрация са били увеличавани ежегодно с максималния възможен размер, колегите му с аналогични оценки 4 пъти ще са получавали увеличение с 10%. Ето как се формират дисбаланси в индивидуалните заплати при едно също ниво на изпълнение.Затова смятам за справедливо при завръщане от временна мобилност индивидуалната заплата да се увеличава така, както в случаите на дългосрочно отсъствие, предвидени в нормативната уредба (завръщане от отпуски по майчинство и такива с продължителност повече от една година), т. е. при спазване изискванията на Закона за защита от дискриминация.	stoppingby	14.02.2020

Предложения за промени в Наредбата за заплата на служителите в държавната администрация Уважаеми госпожи и господи, В публикуваният на 17.01.2020 г. на Портала за обществени консултации проект на Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на Наредбата за заплата на служителите в държавната администрация предлагам да се направят допълнения в следните насоки: I. Във връзка с разчетеното в Закона за държавния бюджет на Република България за 2020 г. увеличение на разходите за персонал в бюджетните организации е целесъобразно да се актуализира Приложение № 1 към чл. 3, ал. 2 от Наредбата за заплата на служителите в държавната администрация по начин, който да позволи при наличие на достатъчно средства по бюджета на съответната административна структура служителите, които са близо до настоящия максимален размер на степени 2, 3 и 4 на съответното длъжностно ниво, да получат процентно увеличение на основните си заплати, съответстващо на получената годишна оценка на изпълнението на длъжността. За целта предлагам да се обсъди вариант за повишаване на максималните размери на основна месечна заплата на степени 2, 3 и 4 на всички длъжностни нива с 20 на сто, което ще съответства на предвидените в наредбата възможности за увеличение според оценката за изпълнение. За да се осигури съответствие на горното предложение, в случай че бъде прието, с разчетеното в Закона за държавния бюджет на Република България за 2020 г. увеличение на разходите за персонал в бюджетните организации, е целесъобразно да се регламентира прилагането на съответната разпоредба, уреждаща изменението на Приложение № 1 към чл. 3, ал. 2 от Наредбата за заплата на служителите в държавната администрация, от 1 януари 2020 г. II. Регламентираните в § 39 и § 40 от заключителните разпоредби към приетия от Народното събрание на 05.02.2020 г. допълнения в чл. 21, ал. 4, т. 2 от Закона за държавния служител и чл. 107а, ал. 9, т. 2 от Кодекса на труда изискват своевременно приемане на съответната подзаконова уредба, която да определи условията и реда за получаване на допълнителното възнаграждение за изпълнение и/или управление на проекти или	Любомир Стефанов	11.02.2020
---	-------------------------	-------------------