

**КОМЕНТАРИ КЪМ ОБЩЕСТВЕНА КОНСУЛТАЦИЯ ПРИОРИТЕТ № 10  
"ИНСТИТУЦИОНАЛНА РАМКА" НА НАЦИОНАЛНАТА  
ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ БЪЛГАРИЯ 2030**

| Коментар                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Автор              | Дата       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|------------|
| <p>Комуникационни проблеми на изпълнението на Институционалната рамка на ниско и високо ниво</p> <p>Анкета за определяне и самоопределяне на комуникационните проблеми вътре в институцията, в дирекция, в звено и при комуникация с граждани по време на изпълнение на Институционалната рамка.</p> <p>Възможна класификационна рамка</p> <p>"заглушаване на пост"</p> <p>"Китайски шушукане/ телефонна игра /руски скандал"</p> <p>"прекрасен телефон"</p> <p>"безжичен телефон"</p> <p>"Телефонът"</p> <p>"Грешката става по-голяма, като преминава от уста в уста"</p> <p>"шепнене игра"</p> <p>"Шепнеща игра"</p> <p>"Съобщение игра"</p> <p>"Гарванът струва десет"</p> <p>"Счупена игра на телефон"</p> <p>"глух телефон" или "мъртъв телефон"</p>                                                                                                                                      | Елисавета Новакова | 09.08.2020 |
| <p>Използвайте навсякъде абсолютните стойности на индикаторите, вместо ранга на страната (мястото) в ЕС</p> <p>Текущи и целеви стойности на индикаторите за изпълнение</p> <p>Използвайте навсякъде абсолютните стойности на индикаторите, вместо ранга на страната (мястото) в ЕС.</p> <p>С други думи, използвайте Score вместо Ranking.</p> <p>Употребата на Ranking не е смислена по две причини: - ако има спад в рамките на ЕС, а България запази сегашната си стойност и изкуствено получи по-висок ранг, това няма да означава, че е станала по-добра - ако има всеобщо подобряване на състоянието в ЕС и ляво наклонено J-разпределение на стойностите на страните от ЕС, тогава същият и дори по-нисък ранг на България няма да означава, че страната не се развила или че положението се е влошило. Напротив - ако има подобрене на абсолютните стойности, значи има подобрене.</p> | Димитър Иванов     | 07.08.2020 |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                               |                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------------|
| <p>Нови договори за държавните и общински служители- да се изисква минимум практически опит в частния сектор при кандидатстване в държавно или общинско учреждение.- да се изисква минимум практически опит в различни сфери при кандидатстване в държавно или общинско учреждение за управленчески пост.- назначаване на (безработни) младежи като помощен персонал (сянки) на държавни и общински служители на управленски постове.- държавните и общински служители да се назначават на 25%, 50% или максимум 75% и да работят минимум 25% в дирекция от друга сфера като БЧК, пожарна, полиция, инспекторат, паркове и гадина, чистота, справяне с и предотвратяване на бедствия, образование, изхранване на населението итн. Държавните и общински служители да имат право на платен отпуск за квалификационни курсове, като и за упражняване на дейност в извънредно положение или при нужда.- научните работници в държавни институти да се назначават на максимум 75% и да работят минимум 25% в дирекция от друга сфера като БЧК, пожарна, полиция, инспекторат, паркове и гадина, чистота, справяне с и предотвратяване на бедствия, образование, изхранване на населението итн. Държавните и общински служители да имат право на платен отпуск за квалификационни курсове, като и за упражняване на дейност в извънредно положение или при нужда.- съветници на държавни служители да доказват практически (доброволчески) опит от БЧК, пожарна, полиция, инспекторат, паркове и гадина, чистота, справяне с и предотвратяване на бедствия, образование, изхранване на населението итн</p> | <p>Елисавета<br/>Новакова</p> | <p>06.08.2020</p> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------------|