

КОМЕНТАРИ КЪМ ОБЩЕСТВЕНА КОНСУЛТАЦИЯ ПРОЕКТ НА НАРЕДБА ЗА ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПЪЛНЕНИЕ НА НАРЕДБА № 15 ОТ 2019 Г. ЗА СТАТУТА И ПРОФЕСИОНАЛНОТО РАЗВИТИЕ НА УЧИТЕЛИТЕ, ДИРЕКТОРИТЕ И ДРУГИТЕ ПЕДАГОГИЧЕСКИ СПЕЦИАЛИСТИ

Коментар	Автор	Дата
Изисквания и оценка на Директори на Център за професионално обучение Директорите на ЦПО, също трябва да бъдат включвани в административните актове и Наредби и да има изисквания към дадено лице да е Директор на ЦПО. Все пак е лице на обучаваща институция и с не малка отговорност, което налага необходимостта от педагогическо образование. Оценката на работата и компетентностите и тяхното развитие е важен фактор за по-добро, компетентно и качествено професионално образование.	Атанас Савов	11.09.2020
Комплексна експертна оценка Учителите да получават комплексна експертна оценка- Оценка на преподаване и мотивация за учене- Оценка на изпитване и определяне на потенциала за развитие- Оценка за подготовка за външно оценяване Оценките да се оповестяват публично на страницата на училището и всеки учител да прави своя презентация на родителската среща в началото на година. Ако на учителя му липсват компетентности през времето, в което се обучава и придобива нови компетентности, то той да получава адекватна помощ от колегите в училище или от РУО, до момента на атестиране на нужните компетентности. Ако учител не е в състояние да мотивира даден ученик, не е в състояние да определи потенциала му на развитие и или не е в състояние да подготви ученик за външно оценяване, да напише докладна, да опише работата си с ученика до момента и да я представи също така и на родителите. Директорът да предприеме мерки и предостави алтернативно обучение за ученика, за мотивацията му и развитието на потенциала му.	Елисавета Новакова	27.08.2020