

**КОМЕНТАРИ КЪМ ОБЩЕСТВЕНА КОНСУЛТАЦИЯ ПРОЕКТ НА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ НА МИНИСТЕРСКИЯ СЪВЕТ ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА
МИНИМАЛНАТА ЗАПЛАТА ЗА НАЙ-НИСКАТА АКАДЕМИЧНА ДЛЪЖНОСТ В
ДЪРЖАВНИТЕ ВИСШИ УЧИЛИЩА**

Коментар	Автор	Дата
Нефинансови условия за привличане на млади преподаватели Като допълнение на коментара за Николаева във връзка с прозрачността по назначаване, трябва да се дефинират ясни критерии. В момента конкурсните изпити на някои места да абсолютна формалност (да не кажа, че изобщо липсват, ако човекът се ползва с определени привилегии). Би следвало да се добавят допълнителни критерии към конкурса (освен самия изпит), като е логично да се дава предимство на кандидати, които: 1. Вече имат преподавателски опит и писмени отзиви от студенти/преподаватели 2. Имат успешно защитен докторат или им предстои 3. Имат професионален опит и работят в сферата, в която преподават 4. Имат афинитет към развитие на научноизследователска дейност, която има новаторски елемент, а не е просто интерпретация и перифразиране на чужди теории	Марияна Георгиева	02.12.2020
Обратна връзка Поздравления за решенията да се увеличи квотата на младите преподаватели в органите за управление и да се повишат възнагражденията им. Подкрепям взетата мярка, като една от още многото, които трябва да се вземат, за да се справим с недостига на кадри в образователната система.	Естела Илиева	26.11.2020

А научните организации като БАН и ССА?!?Постановлението, като следствие на промените в ЗВО поставя минимални прагове на заплащане за академичната длъжност асистент, но има в същото време дискриминационен характер спрямо научните организации, които остават настрана от предвидената разпоредба. Научните организации /БАН, ССА и др./, обаче също са засегната страна по ЗВО. Така две групи лица, заемащи една и съща академична длъжност, спазващи едни и същи минимални изисквания по ЗРАСРБ за назначаване и израстване, при това бидейки на бюджетно финансиране и най-често подчинени на МОН като ресор ще получат разлика в заплатите от 70%!	Малин Иванов	18.11.2020
Ами заплатите в частните ВУЗ?Здравейте! Поздравление и благодарности за предвидената мярка! Какво, обаче, ще стане със заплатите на асистентите в частните ВУ. Там и сега заплатите са по-ниски от тези в държавните. Няма ли да се сложи минимална РЗ за асистент и в частен ВУЗ. В противен случай, ще е дискриминация.Подкрепям и мнението на Феникс и за другите условия. Трябва повече прозрачност в конкурсите за назначаване. Много хора се назначават само с конкурси по документи без ясни критерии с цел елиминиране на "външни" кандидати. Също мисля, че трябва да има национално решение за нормативите на всички асистенти в страната - в момента има големи разминавания.	И. Филипова	17.11.2020

Нефинансови условия за привличане на млади преподавателиПовишаване на заплатите на младите преподаватели е много добра мярка и бе редно да се случи отдавна. Но има и други проблеми, които спират развитието на млади мотивирани хора и те не са свързани с финансовия аспект на професията. Редно е на тях също да се обърне внимание.Би следвало да се дефинира квота за млади преподаватели, защото при прекомерна натовареност на пенсионирани хонорувани преподаватели е възможно създаването на големи дисбаланси между съотношението млади / възрастни преподаватели.	Марияна Георгиева	14.11.2020
--	--------------------------	-------------------