

**КОМЕНТАРИ КЪМ ОБЩЕСТВЕНА КОНСУЛТАЦИЯ ПРОЕКТ НА НАРЕДБА ЗА
ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПЪЛНЕНИЕ НА НАРЕДБА № 4 ОТ 2017 Г. ЗА
НОРМИРАНЕ И ЗАПЛАЩАНЕ НА ТРУДА**

Коментар	Автор	Дата
----------	-------	------

относно проект за изменение на чл.25 и чл.26Предвиждането в чл.26 на различен брой минимално отработени дни за педагогическия и непедагогическия персонал /124 и 186 работни дни/, за да имат служителите изобщо право да бъдат оценени и получат ДТВ за резултати от труда е несправедливо и дискриминационно условие. /чл.14, ал.1 и ал.3 от Закона за защита от дискриминация/.Освен това, размерът на дните и разделението изобщо не са съобразени с увеличените размери на отпуските на синдикалните членове през 2020 г. съгласно подписаните КТД на отраслово и общинско ниво и с реалностите на пандемията през тази учебна година - много служители /педагози и непедагози/ се наложи да отсъстват от работа доста повече време от обичайното и то не по тяхно желание - карантина, неплатени отпуски, отпуски на майките заради прекъсването на работата на детските ясли и градини, заболяване от Ковид 19 и продължително лечение след това.На практика тези хора, на които присъствените дни ще бъдат доста по-малко през 2020 г. и вероятно и през 2021 г. не по тяхна вина, ще бъдат лишени от право да получат това възнаграждение, и непедагогически /най-вече/, и педагогически персонал. Предвиждането в чл.25 на различен максимален процент за педагогическия и непедагогическия персонал, до който може да се използват средства за заплащане на ДТВ за постигнати резултати от труда ВЕЧЕ В НОРМАТИВЕН АКТ е дискриминационно условие.В отклонение от общата правна уредба на Наредбата за структурата и организацията на работната заплата, без всякаква житейска, логическа и правна обосновка за това разделение на служителите в зависимост от образованието им, се следват буквално договореностите на отрасловия Колективен трудов договор, подписан с браншовите организации на работодателите, без да се държи сметка, че разделение на служителите по този начин не е допуснато никъде другаде в бюджетната сфера /изпълнителна власт, съдебна система, здравеопазване/ и е дискриминационно.	Ekaterina Vasileva	28.01.2021
--	---------------------------	-------------------

Коментар относно проектаБих искала да изразя своето несъгласие относно текста в § 6. Член 26 се изменя:„(1) Право на допълнително възнаграждение за постигнати резултати от труда има персонала в институциите, който е в трудови правоотношения с държавните и общинските институции по чл. 1 към края на учебната година и има действително отработени при същия работодател най-малко 124 дни за учебната година, за която се отнася оценяването (без различните видове отпуск) за педагогическите специалисти и най-малко 186 дни за учебната година, за която се отнася оценяването (без различните видове отпуск) за непедагогическия персонал"Педагогическият персонал в едно училище има право на 48 дни платен годишен отпуск, а непедагогическият има право на 20 дни такъв. Разликата е 28 дни. Съгласно отрасловия КТД работодателят може да даде допълнително 20 дни платен отпуск на непедагогическия персонал в условията на извънредна епидемична обстановка, т. е. платеният годишен отпуск на непедагогическия персонал става 40 дни. В горесцитирания текст разликата в отработените дни при педагогическия и непедагогическия персонал е 62 отработени дни. Считам, че текстът е неравнопоставен, имайки предвид усложнената епидемична обстановка, както и факта, че в училищата работят млади хора, които са принудени да отглеждат децата си, когато затворят детските градини и учебни заведения.Във връзка с гореизложеното предлагам да се промени по следния начин: § 6. Член 26 :„(1) Право на допълнително възнаграждение за постигнати резултати от труда има персоналът в институциите, който е в трудови правоотношения с държавните и общинските институции по чл. 1 към края на учебната година и има действително отработени при същия работодател най-малко 124 дни за учебната година, за която се отнася оценяването (без различните видове отпуск) за педагогическите специалисти и за непедагогическия персонал."	Мария Иванова	26.01.2021
--	--------------------------	-------------------