

**КОМЕНТАРИ КЪМ ОБЩЕСТВЕНА КОНСУЛТАЦИЯ ПРОЕКТ НА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ НА МИНИСТЕРСКИЯ СЪВЕТ ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ РАЗМЕР
НА МИНИМАЛНАТА РАБОТНА ЗАПЛАТА ОТ 1 АПРИЛ 2022 ГОДИНА**

Коментар	Автор	Дата
----------	-------	------

Предложения за промени в § 2 от проекта на ПМСЦялостна промяна на Приложение № 1 към чл. 3, ал. 2 от Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация (НЗСДА) Мотиви: Приложение № 1 към чл. 3, ал. 2 към НЗСДА „Таблица за минималните и максималните размери на основните месечни заплати по нива и степени“ бе променяно 18 (осемнадесет пъти) от месец юли 2012 г. (когато НЗСДА влиза в сила) досега! Измененията, които бяха направени в нея се различават съществено с цялостния първоначален замисъл на новия модел на заплащане в държавната администрация. Този модел бе определен с приемането на Концепция за нов модел на заплащане в държавната администрация от Съвета за административна реформа и впоследствие одобрена с протоколно решение № 22.34 на заседанието на Министерският съвет, проведено на 9 юни 2010 г. Тази Концепция впоследствие бе осъществена на практика чрез приемането на НЗСДА с Постановление на МС № 129 от 26.06.2012 г. Съгласно дефиницията, дадена в гореспомената Концепция, основните месечни заплати за длъжност се определят чрез матрична скала с дефинирани стъпки на основните месечни заплати за всяка длъжност, като за всяка стъпка има минимален и максимален размер на основната месечна заплата. Стъпките в диапазона се определят на база професионален опит и оценка на изпълнението на длъжността. Съгласно тази дефиниция и модел на матрична скала, при промяна на който и да е параметър от матричната скала следва да бъде направена промяна и във всички останали параметри в нея. Това означава, при промяна напр. на минималната работна заплата (МРЗ), да се променят и всички останали параметри с определен корекционен коефициент (напр. процентното увеличение на МРЗ). Това досега не се случи и се променяха само минималните възнаграждения на най-ниските длъжности, обвързани с нивото на МРЗ, а не всички минимални и максимални размери. Поредно доказателство, че самата администрация не спазва собствените си правила! В тази връзка е необходимо е да бъдат направени съществени промени в Приложение № 1 към чл. 3, ал. 2 от НЗСДА, в съответствие с първоначалния замисъл на матричната скала с дефинирани стъпки на основните месечни заплати за всяка длъжност. В настоящем определената матрична скала се наблюдава съществено припокриване на основната месечна	Mihail Vasilev	15.03.2022
--	-----------------------	-------------------

Предложение за промяна на НаредбаХубаво е да се има предвид да се променят и парите в Наредбата за командировките в страната. Повече от 10 години сумата която е определена е 20 лв. и никой досега не се е сетил да я увеличи. Парите са крайно недостатъчни, затова предлагам в чл. 19 думите "в размер 20 лв. за всеки ден от командировката" да се замени с "в размер на 40 лв. за всеки ден от командировката". Надявам се да го имате предвид...	ivan	21.02.2022
Добавка в Проекта на ПостановлениеВ § 2 към Постановлението добавете и сумата "675". Пропусната е.	ivan	18.02.2022