

**КОМЕНТАРИ КЪМ ОБЩЕСТВЕНА КОНСУЛТАЦИЯ ПРОЕКТ НА ЗАКОН ЗА
ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПЪЛНЕНИЕ НА КОДЕКСА НА ТРУДА**

Коментар

Автор

Дата

Индивидуалното право на отпуск за отглеждане на дете до 8-годишна възраст от бащата (осиновителя), п.„В КТ е регламентирано правото на отпуск поради бременност и раждане, при осиновяване на дете до 5-годишна възраст, за отглеждане на дете до 2-годишна възраст, а в Кодекса за социално осигуряване (КСО) са определени условията за възникване на правото на съответните обезщетения и техните размери. Ползването на отпуск в посочените случаи е индивидуално право на майката (осиновителката), което тя може по нейно желание да прехвърли на бащата (осиновителя) след навършване на 6-месечна възраст на детето или след изтичане на 6 месеца от деня на предаване на детето за осиновяване.“С новия чл. 164в от КТ се регламентира индивидуално право на отпуск за отглеждане на дете до 8-годишна възраст от бащата (осиновителя), с право на парично обезщетение от държавното обществено осигуряване, но с условие, че не е ползвал прехвърлен от майката отпуск по чл. 163, 164 или 164а от КТ, като следва да се има предвид, че „Новата“ Директива 2019/1158/ЕС не включва подобно ограничение.Във връзка с изложеното считам, че не следва индивидуално право на отпуск за отглеждане на дете до 8-годишна възраст от бащата (осиновителя) да е обвързано с това дали майката (осиновителката) му е прехвърлила отпуск по чл. 163, 164 или 164а от КТ, т.к. се касае за отделни права на двамата родители. Освен това родителите на деца до 8 г. възраст, които са се възползвали от възможността за прехвърляне на цитираните отпуски преди влизането в сила на новата разпоредба, но попадайки във възрастовото ограничение на практика ще са лишени от правото на избор по отношение на ползването на отпуск от бащата (осиновителя) по реда на чл. 164в от КТ, т.е. за този кръг лица новата разпоредба е неприложима, докато родителите, които не са се възползвали от възможността за прехвърляне на отпуск съответно ще могат да преценяват дали да го прехвърлят или не с оглед на новата разпоредба. Това обстоятелство е в нарушение на Закона за защита от дискриминация и поставя родителите на деца до 8 - годишна възраст в неравностойно положение. На практика се оказва, че родителите на едните деца ще могат да ползват общо платен

Красимира
Велчева

13.04.2022

Предложение за изменение с цел недопускане на дискриминация Уважаеми Г-жи и Г-да, С настоящия Проект на Закон за изменение и допълнение на Кодекса на труда една от поставените цели е за постигане на равенството между мъжете и жените при отглеждане на деца, но в предложенията за изменение липсва предложение за изменение на чл.168, т.е. не е предвидено постигане на равенство при ползване на допълнителен платен годишен отпуск за бащите и липсва предложение за постигане на равенство между децата при семейства с едно дете и семейства с две и повече деца. При предходното обществено обсъждане на КТ, предложих изменението както следва: „предложение за промяна по чл.168 от КТ Предлагам текстът "Платен отпуск за две и повече живи деца" и чл. 168, ал.1 да се променят и допълнят както следва: Платен отпуск за едно и повече живи деца Чл. 168. ал.1) Ако е уговорено в колективен трудов договор работник или работничка, служител или служителка: 1. с едно живо дете до 18-годишна възраст, има право на един работен ден, 2. с две живи деца до 18-годишна възраст, има право на два работни дни, 3. с три или повече живи деца до 18-годишна възраст - на четири работни дни платен отпуск за всяка календарна година. Този отпуск се ползва от майката или от бащата на детето/децата, когато работника/работничката, служителя/служителката пожелае и не може да се компенсира с парично обезщетение, освен при прекратяване на трудовото правоотношение.“ Но отговора Ви при открязване на предложенията бе: „Не се приема. Чрез колективен трудов договор има възможност да се договарят по-благоприятни условия за работника или служителя, като няма пречка да се договори и специален вид отпуск, свързан със семейното състояние на работника или служителя. Предлаганата промяна няма да доведе до гарантиране на повече права или задължения за страните по трудовото правоотношение от съществуващите към момента.“ Предлагам да преразгледате отговора си при настоящото изменение на КТ и да се заложат равни права както на бащите (работници и служители) и майките (работнички и служители), така и да не се допуска дискриминация между родителите на едно дете и родители на две и повече деца. Всички деца на РБългария трябва да имат равни

П С

04.04.2022