

КОМЕНТАРИ КЪМ ОБЩЕСТВЕНА КОНСУЛТАЦИЯ ПРОЕКТ НА ПМС ЗА ПРИЕМАНЕ НА УСТРОЙСТВЕН ПРАВИЛНИК НА МИНИСТЕРСТВОТО НА МЛАДЕЖТА И СПОРТА И ПРОЕКТ НА ПОСТАНОВЛЕНИЕ НА МИНИСТЕРСКИЯ СЪВЕТ ЗА ОДОБРЯВАНЕ НА ДОПЪЛНИТЕЛНИ РАЗХОДИ ПО БЮДЖЕТА НА МИНИСТЕРСТВОТО НА МЛАДЕЖТА И СПОРТА ЗА 2022 Г.

Коментар	Автор	Дата
Становище на Национален младежки форум - Част 2С оглед на гореизложеното, предвид важността и необходимостта от осъществяването на качествена политика за младежта, която към момента рефлектира пряко върху 980 000 хил. български граждани (приблизително 1 на всеки 7) предлагаме: Иницирането на задълбочена дискусия по отношение на структурата на Министерство на младежта и спорта с широко включване на заинтересованите страни в областта на младежката политика. Анализ на възможностите за подобряване на институционалната координация по отношение на държавната политика за младежта в т.ч. и чрез трансфер на отговорности между съществуващите структури на държавната администрация и обединяване под шапката на един първостепенен разпоредител на структурите на държавната администрация отговорни за стратегическото планиране, програмиране и изпълнение, инфраструктура и международно сътрудничество в областта на политиката за младежта. Считаме, че няма по-подходящ момент от Европейската година за младежта за инициране на откровен разговор и решителни и ключови реформи, които да доведат до по-високо ниво на съгласуваност, ефективност и ефикасност в областта на държавната политика за младежта.	Мирослав Цеков	13.05.2022

Становище на Национален младежки форум - Част 1

Национален младежки форум подкрепя принципно инициативата за усъвършенстване на структурата на Министерство на младежта и спорта. Изработването на нов устройствен правилник е подходящата възможност за преодоляване на някои структурни недостатъци на ведомството, най-вече липсата на баланс между броя на щатните служители ангажирани със спортни политики и тези пряко отговорни за политиката за младежта. Младежката политика по своята същност е хоризонтална и навлиза в полето на работа на различни ресорни институции. Именно поради това е необходим ясно обособен орган, който да притежава необходимия експертен капацитет, но и човешки ресурс, с който да може да осъществява оперативното координация на различните политики, засягащи младите хора на национално и местно ниво. Отбелязвайки това и с оглед на публикуваните текстове на проект на Устройствовен правилник на Министерство на младежта и спорта, бихме искали да обърнем внимание на следните въпроси: Предложеният проект на Устройствовен правилник на Министерство на Младежта и спорта за пореден път оставя впечатлението, че спортът е водещ и основен приоритет в структурата на ведомството, а младежката политика не получава достатъчен човешки ресурс за пълноценно планиране и координация и е по-скоро второстепенен ангажимент. От 7-те дирекции с общи щатни бройки – 121 човека, единствено д-я „Младежки политики“ с щатен персонал от 17 човека е непосредствено ангажирана с политика за младежта. За справка пряко ангажираните със спорта политика дирекции са 3 с общ брой служители 47, а ангажиментите на останалите три дирекции отново са приоритетно насочени към политиката в областта спорта. През последните години многократно се наблюдава забавяне в изпълнението на отговорностите на Министерство на младежта и спорта, вменени от Закона за младежта, най-вече свързани с ненавременното приемане на Годишните доклади за младежта и годишните планове за изпълнение на Националната стратегия за младежта. Понастоящем, все още не е приета и нова Национална стратегия за младежта, въпреки че предходната изтече през 2020-та година. Забавено

Мирослав
Цеков

13.05.2022

Необходимост от корекция на текстовеПо отношение на публикувания проект на Устройствен правилник на Министерство на младежта и спорта:1. Чл. 30 т.21 „...оказва съдействие на служителите в министерството при работа с компютърната техника“ – тази функция буди недоумение предвид изискванията за дигитална компетентност на държавните служители, регламентирани в НАРЕДБА ЗА УСЛОВИЯТА И РЕДА ЗА ОЦЕНЯВАНЕ ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА СЛУЖИТЕЛИТЕ В ДЪРЖАВНАТА АДМИНИСТРАЦИЯ, Чл. 15 (2) (Нова - ДВ, бр. 97 от 2019 г., в сила от 10.12.2019 г.) Служителите в държавната администрация, с изключение на заемащите технически длъжности, следва да притежават дигитална компетентност и да прилагат в работата си компютърни умения съгласно приложение № 1а (Рамка на дигитална компетентност). В допълнение към тази бележка считам, че служителите на министерството не работят само с хардуера (т.е. „компютърната техника“), а най-вероятно предимно със софтуер и съответни приложения за създаване и обработка на цифрово съдържание (текст, таблици, изображения).2. Да се уеднакви терминологията в т. 17, т. 18 и т. 20 на чл. 31 (1), тъй като са използвани два различни варианта на предполагаемо един и същи „режим“ – „пропускателен“ и „пропускателен“.3. В чл. 31 (2) изрично да се запише, че при изпълнение на задълженията, посочени в т. 1 до т. 18, съответният служител е пряко подчинен на ръководителя на административния орган, т.е. на министъра на младежта и спорта, в унисон с разпоредбите на НМИМИС.4. Да се направи корекция на текста на чл. 31 (2) т.3 в посока на това да започва с глагол (действие), като останалите точки в алинеята, както и да се конкретизира, че става въпрос за политиките и документираната информация в областта на мрежовата и информационната сигурност (съгласно НМИМИС), а не изобщо.	Desislava Petrova	10.05.2022
---	--------------------------	-------------------