

**КОМЕНТАРИ КЪМ ОБЩЕСТВЕНА КОНСУЛТАЦИЯ ПРОЕКТ НА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЗА ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПЪЛНЕНИЕ НА НОРМАТИВНИ
АКТОВЕ НА МИНИСТЕРСКИЯ СЪВЕТ**

Коментар	Автор	Дата
----------	-------	------

Нелогично определено длъжностно ниво в КДА за директорите на ТСБ1. Некоректно са съпоставени задълженията в длъжностната характеристика на директор на ТСБ с тези на началник на отдел в ЦУ. ТСБ са дирекции, каквито са и дирекциите в ЦУ. Законът за статистиката не определя каква структура в класификацията и йерархията на изпълнителната власт са ТСБ, следователно – прилага се Закона за администрацията. Директорите на дирекции в ЦУ и директорите на ТСБ са на пряко подчинение на председателя на НСИ, назначават се, освобождават се и се оценяват от него.2. Преди да бъде определено новото длъжностно ниво в КДА на директорите на ТСБ трябва да бъдат сравнени задълженията на директорите на ТСБ и тези на директорите на дирекции в ЦУ: За разлика от директорите на ТСБ директорите на дирекции в ЦУ НЕ назначават служители, НЕ сключват договори, НЕ СА разпоредители с бюджет, НЕ отговарят за управлението на сгради и служебни автомобили, НЯМАТ счетоводен баланс, НЕ са упълномощени от председателя на НСИ да издават заповеди, НЕ утвърждават вътрешни правила за работа, счетоводна политика и т.н. Т.е. липсва логика да са в едно и също длъжностно ниво.3. Некоректно е записано в доклада, че определеното по-високо длъжностно ниво за директор на ТСБ се е наложило предвид увеличаването на обема на правомощията и на отговорностите на длъжността, свързани с намаляването на броя на ТСБ от 28 на 6 през 2015 г. Правомощията и отговорностите на директорите на 28-те и на 6-те ТСБ, които са записани в чл. 96, ал.2 на Закона за статистиката, не са се променяли от 2008 г. (тогава за последно е променен чл.96, ал.2). Истината е, че по-ниското длъжностно ниво за директор на ТСБ е грешно определено още през 2012 г.4. За максимална коректност при определянето на новото длъжностното ниво на директорите на ТСБ е удачно в КДА да се види как са определени ръководители на аналогични структури с аналогични задължения – например НАП.	Ivan Ivanov	01.07.2022
---	-------------	------------

КДАДлъжността „Заместник-директор по чл. 41, ал. 5 и чл. 43, ал. 5 от Закона за МВР“. ЗМВР (чл. 41, ал. 5 и чл. 43, ал. 5) е напълно излишна. Очевидно се цели връщането на съкратените преди месец началници на закритите административни отдели в областните дирекции.Заместник-директори има и сега, но по ЗМВР. Кому е нужно да има зам.-директор по ЗДсЛ, който реално ще върши това, което вършеше началника на административния отдел? Тези отдели и длъжности бяха съкратени поради доказана неефективност! "Реформа"....	Georgi Georgiev	30.06.2022
---	------------------------	-------------------

Да се добави нова алинея (5) към новия чл. 256 - При определяне размера на допълнителното възнаграждение

Напълно подкрепям предложението от 20 юни 2022 г. 20:43:33 ч. на Mario 1. Предлагам в чл. 19 да се създаде нова т. 7 със следния текст „допълнително възнаграждение за прослужено време.“

2. Предлагам да се създаде нов чл. 256 със следния текст:

(1) Държавният служител получава допълнителна месечна добавка за прослужено време в размер 1 на сто към основното месечно възнаграждение за всяка година прослужено време. Правото за получаване на тази добавка възниква след прослужено време не по-малко от 3 години.

(2) Размерът на добавката за прослужено време се изменя от 1-во число на месеца след всяка година прослужено време.

(3) Прослуженото време включва:

1. времето, което се зачита за продължителна работа на работещите по трудови правоотношения;
2. осигурителния стаж по Кодекса за задължително обществено осигуряване;
3. служебния стаж по Закона за държавния служител.

(4) Добавката за прослужено време се заплаща за действително отработено време в рамките на установената нормална продължителност на работното време.

3. предлагам в Заключителни разпоредби да се създаде следния текст:

1. чл. 256 влиза в сила от 01.01.2023г. като месечната добавка за прослужено време се изчислява за времето от 01.07.2012г. до 31.12.2022г. за служителите по служебно и трудово правоотношение.

Предлагам към неговото предложение да се добави нова алинея (5) към новия чл. 256 със следния текст:

(5) При определяне размера на допълнителното възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит да се отчита:

1. трудовият стаж, придобит в друго предприятие по смисъла на § 1, т. 2 от допълнителните разпоредби на Кодекса на труда на същата, сходна или със същия характер работа, длъжност или професия;
2. за придобит професионален опит да се зачита стажът, признат по реда на Кодекса на труда и Закона за държавния служител за времето, през което са работили в структурата на държавната и местна администрация, в т.ч. на различни работни места и длъжности;
3. Общият трудов стаж към 01.07.2007 г., да се счита като професионален опит.

Мотиви: С включването на клас прослужено време за всички служители в

Росица
Теменугова

27.06.2022

Да се добави нова алинея (5) към новия чл. 256 - При определяне размера на допълнителното възнаграждение

Напълно подкрепям предложението от 20 юни 2022 г. 20:43:33 ч. на Mario 1. Предлагам в чл. 19 да се създаде нова т. 7 със следния текст „допълнително възнаграждение за прослужено време.“

2. Предлагам да се създаде нов чл. 256 със следния текст:

(1) Държавният служител получава допълнителна месечна добавка за прослужено време в размер 1 на сто към основното месечно възнаграждение за всяка година прослужено време. Правото за получаване на тази добавка възниква след прослужено време не по-малко от 3 години.

(2) Размерът на добавката за прослужено време се изменя от 1-во число на месеца след всяка година прослужено време.

(3) Прослуженото време включва:

1. времето, което се зачита за продължителна работа на работещите по трудови правоотношения;
2. осигурителния стаж по Кодекса за задължително обществено осигуряване;
3. служебния стаж по Закона за държавния служител.

(4) Добавката за прослужено време се заплаща за действително отработено време в рамките на установената нормална продължителност на работното време.

3. предлагам в Заключителни разпоредби да се създаде следния текст:

1. чл. 256 влиза в сила от 01.01.2023г. като месечната добавка за прослужено време се изчислява за времето от 01.07.2012г. до 31.12.2022г. за служителите по служебно и трудово правоотношение.

Предлагам към неговото предложение да се добави нова алинея (5) към новия чл. 256 със следния текст:

(5) При определяне размера на допълнителното възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит да се отчита:

1. трудовият стаж, придобит в друго предприятие по смисъла на § 1, т. 2 от допълнителните разпоредби на Кодекса на труда на същата, сходна или със същия характер работа, длъжност или професия;
2. за придобит професионален опит да се зачита стажът, признат по реда на Кодекса на труда и Закона за държавния служител за времето, през което са работили в структурата на държавната и местна администрация, в т.ч. на различни работни места и длъжности;
3. Общият трудов стаж към 01.07.2007 г., да се счита като професионален опит.

Мотиви: С включването на клас прослужено време за всички служители в

Росица
Теменугова

27.06.2022

Предложение за промяна на НАРЕДБА ЗА ЗАПЛАТИТЕ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ В ДЪРЖАВНАТА АДМИНИСТРАЦИЯ Предложение 1 Предвиденото изменение в чл. 5, ал 2 следва да бъде преместено в чл. 19, като се създаде нова т. 7 с текста предложен в изменението "При определяне на индивидуалните брутни месечни заплати на служителите в структури, които изпълняват функции по изготвяне, координация, управление, изпълнение, мониторинг, оценка, видимост и комуникация, контрол и одит на фондове/програми/инструменти на Европейския съюз, Програмата за сътрудничество "България - Швейцария", програмата "Еразъм +" и съпътстващите я програми, дейности и инициативи, Финансовия механизъм на Европейското икономическо пространство, Норвежкия финансов механизъм или други европейски програми, в допълнение към средствата по ал. 1 се вземат предвид и средствата за възнаграждения и задължителни осигурителни вноски, чийто източник са техническите помощи на съответните фондове/програми/инструменти или средствата, предвидени за управлението и изпълнението на проектите, финансирани по съответните фондове/програми/инструменти." Досегашните ал. 3 и 4 на чл. 5 следва да станат съответно 2 и 3 и да се предвидят съответните препратки, съгласно предложените промени. Мотиви: Предвид, че Брутната заплата се състои от основна заплата и допълнителни възнаграждения, следва да стане достатъчно ясно, че възнагражденията във връзка с изпълняване на функции по изготвяне, координация, управление, изпълнение, мониторинг, оценка, видимост и комуникация, контрол и одит на фондове/програми/инструменти на Европейския съюз, Програмата за сътрудничество "България - Швейцария", програмата "Еразъм +" и съпътстващите я програми, дейности и инициативи, Финансовия механизъм на Европейското икономическо пространство, Норвежкия финансов механизъм или други европейски програми, са допълнителни към основната индивидуална месечна заплата. За да може правилно да се приложи чл. 6 следва да се направят предложените разграничения между отделните компоненти за формиране на индивидуалните брутни месечни заплати на	Любомир Иванов	21.06.2022
---	-----------------------	-------------------

Предложение за допълване на НАРЕДБА ЗА ЗАПЛАТИТЕ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ В ДЪРЖАВНАТА АДМИНИСТРАЦИЯВ случай, че се приемат Предложенията за допълване на Класификатора на длъжностите в администрацията и Наредба за прилагане на класификатора на длъжностите в администрацията следва да се предвидят следните изменение в Наредба за заплатите на служителите в държавната администрацияЧл. 7. (6) Да придобие следният вид: Индивидуалните основни месечни заплати на служителите, заемащи длъжностите в областта на информационните технологии по чл. 7а, ал. 1 - 11 от Наредбата за прилагане на Класификатора на длъжностите в администрацията, (предложена на настоящата обществена консултация) както и на ръководителите на структурни звена, в които има такива длъжности, може да надвишават с до 100 на сто максималния размер на основната месечна заплата за съответното ниво и степен на основната месечна заплата по приложение № 1, по преценка на органа по назначаването.Мотиви:Мотивите за предложението за промяна на процента на надвишаване на Индивидуалните основни месечни заплати на служителите, заемащи длъжностите в областта на информационните технологии по чл. 7а л. 1 - 11 от Наредбата за прилагане на Класификатора на длъжностите в администрацията, е че е крайно време администрацията да предложи конкурентно заплащане на високо квалифицирани специалисти в областта на географските информационни системи, дистанционните изследвания, геодезията и картографията, като част от информационните технологии.	Любомир Иванов	21.06.2022
--	-----------------------	-------------------

Предложение за допълване на НАРЕДБА ЗА ПРИЛАГАНЕ НА КЛАСИФИКАТОРА НА ДЛЪЖНОСТИТЕ В АДМИНИСТРАЦИЯТАВ чл. 7а от наредбата следва да се създаде нова алинея 11 със следния текст – Длъжността "Експерт географски информационни системи, дистанционни изследвания, геодезия и картография" е свързана със съхраняване, организация, управление и приложение на пространствена информация, реализирана на компютърни системи и за прилагането на законите, подзаконовите нормативни актове, стандартите и политиките в тази област. Мотиви: Въпреки все по-широкото навлизане и необходимостта от специфични познания и експертиза в областта на географските информационни системи, дистанционните изследвания, геодезията и картографията, предложените промени в Класификатора и Наредбата за прилагането му не отразяват тази специфика и необходимост. С оглед да се отговори на нуждите на администрацията следва предложението да бъде подложено на обсъждане при приемане на промените по Класификатора и Наредбата.	Любомир Иванов	21.06.2022
---	-----------------------	-------------------

Предложение за допълнение на КЛАСИФИКАТОР НА ДЛЪЖНОСТИТЕ В АДМИНИСТРАЦИЯТА1. "Номер по ред" от класификатора след т. 114к, 162ж, 210е, 238е, 277г и 287в да се добави нова длъжност със следното наименование "Експерт географски информационни системи, дистанционни изследвания, геодезия и картография" Към така създадените нови длъжности следва да се запазят определените "Длъжностно ниво", Наименование на длъжностното ниво" Минимални изисквания за заемане на длъжността" и "Вид на правоотношение" и степените, посочени в "Наименованието на длъжността" за т. 114к, 162ж, 210е, 238е, 277г и 287в.Мотиви:Въпреки все по-широкото навлизане и необходимостта от специфични познания и експертиза в областта на географските информационни системи, дистанционните изследвания, геодезията и картографията, предложените промени в Класификатора не отразяват тази специфика и необходимост. С оглед да се отговори на нуждите на администрацията следва предложението да бъде подложено на обсъждане при приемане на промените по Класификатора.	Любомир Иванов	21.06.2022
---	-----------------------	-------------------

Предложение за допълнение на КЛАСИФИКАТОР НА ДЛЪЖНОСТИТЕ В АДМИНИСТРАЦИЯТА1. "Номер по ред" от класификатора след т. 114к, 162ж, 210е, 238е, 277г и 287в да се добави нова длъжност със следното наименование "Експерт географски информационни системи, дистанционни изследвания, геодезия и картография" Към така създадените нови длъжности следва да се запазят определените "Длъжностно ниво", Наименование на длъжностното ниво" Минимални изисквания за заемане на длъжността" и "Вид на правоотношение" и степените, посочени в "Наименованието на длъжността" за т. 114к, 162ж, 210е, 238е, 277г и 287в.Мотиви:Въпреки все по-широкото навлизане и необходимостта от специфични познания и експертиза в областта на географските информационни системи, дистанционните изследвания, геодезията и картографията, предложените промени в Класификатора не отразяват тази специфика и необходимост. С оглед да се отговори на нуждите на администрацията следва предложението да бъде подложено на обсъждане при приемане на промените по Класификатора.	Любомир Иванов	21.06.2022
---	-----------------------	-------------------

Предложение за добавяне в Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация¹. Предлагам в чл. 19 да се създаде нова т. 7 със следния текст „допълнително възнаграждение за прослужено време.“².Предлагам да се създаде нов чл. 25б със следния текст:(1) Държавният служител получава допълнителна месечна добавка за прослужено време в размер 1 на сто към основното месечно възнаграждение за всяка година прослужено време. Правото за получаване на тази добавка възниква след прослужено време не по-малко от 3 години.(2) Размерът на добавката за прослужено време се изменя от 1-во число на месеца след всяка година прослужено време.(3) Прослуженото време включва:1. времето, което се зачита за продължителна работа на работещите по трудови правоотношения;2. осигурителния стаж по Кодекса за задължително обществено осигуряване;3. служебния стаж по Закона за държавния служител.(4) Добавката за прослужено време се заплаща за действително отработено време в рамките на установената нормална продължителност на работното време.3. предлагам в Заключителни разпоредби да се създаде следния текст:1. чл. 25б влиза в сила от 01.01.2023г. като месечната добавка за прослужено време се изчислява за времето от 01.07.2012г. до 31.12.2022г. за служителите по служебно и трудово правоотношение. Мотиви:От 1 юли 2012 г., на работещите по служебно и трудово правоотношение в държавната администрация не се изплаща допълнително възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит (т. нар. "класове"). В чл. 67, ал. 12 от Закона за държавния служител и в чл. 107а, ал. 18 от Кодекса на труда изрично е предвидено, че на служителите, работещи по служебно или трудово правоотношение в държавната администрация, не може да се определят допълнителни възнаграждения на други основания, извън посочените, включително в други закони и нормативни актове.Същевременно обаче, на редица служители, включително в администрацията, продължава да се начислява клас за прослужено време, както и в частния сектор. Трябва да се прекрати тази дискриминация. Затова е необходимо да се върне старият модел на заплащане на служителите в	ivan	20.06.2022
---	-------------	-------------------