

**КОМЕНТАРИ КЪМ ОБЩЕСТВЕНА КОНСУЛТАЦИЯ ПРОЕКТ НА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ НА МИНИСТЕРСКИЯ СЪВЕТ ЗА ПРИЕМАНЕ НА
УСТРОЙСТВЕН ПРАВИЛНИК НА ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ „ГЛАВНА
ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА“**

Коментар	Автор	Дата
Да не се приеме предложението. Не е необходимо да се обмисли организацията за новия правилник. Не считам, че това е правилно решение. Работеша добре и доказана във времето държавна институция не е добре да се променя. Липсва информация, за необходимост от създаване на 14 дирекции със 7 главни дирекции. Да не се променя правилника!	Антон Филипов	23.07.2022
Становище. Синдикат на административните служители към КТ "Подкрепа" изрази официалното си становище по проекта на нов устройствен правилник. 1. Напълно подкрепяме увеличаването на щатната численост на ИА "ГИТ"; 2. Не подкрепяме промяната в структурата на агенцията, като в становището си сме изложили подробни аргументи в тази посока. Настояваме мнението на работниците и служителите в ИА "ГИТ", изразено чрез нас да бъде взето предвид! Намираме предложените промени в правилника за абсолютно неработещи и сме убедени, че ще влошат качеството на работа и ще увеличат административната тежест за граждани и бизнес!	САС ПОДКРЕПА	22.07.2022

Поредната работеща Институтция, която бива убивана! За съжаление в кръвта на българина е да разваля и променя нещата, които работят както трябва и това се случва отново с оглед на този проект на Постановление. ИА ГИТ е една от малкото добре функциониращи институции в Република България, заемаща място под формата на Дирекции "Инспекции по труда" на територията на всеки голям областен център в държавата, даващи лесен достъп на гражданите от съответната област до услугите на ИА ГИТ и осигуряващи качествен контрол за спазването на нормативните актове на КТ, ЗБУТ и българското законодателство от съответните предприятия разположени на територията на областите, където контрол се извършва именно от съответните дирекции. На фона на голямата инфлация и на умопомрачаващите цени, както на бита, така и на електроразпределението, преразпределението на тази структура на нови областни центрове ще доведе до пълен колапс и допълнителни натоварвания на финансовото състояние както на Агенцията и бюджета към МТСП, така и на бизнеса. Ако добре бъде погледнато състоянието на бизнеса и факта, че много от бизнесите фалираха след COVID кризата и постоянно растящата инфлация, то назначаването на допълнителни държавни служители и преразпределението на дирекциите е на практика излишно, като ще се обоснова по следния начин, а именно: парите за заплати на новите служители, пари за облекло на новите служители, пари за командировъчни (в това число и на новите служители), пари за съответно по – голямото количество гориво (в това число използваното от новите служители и вече променената структура), което ще се използва, пари за офис техника и канцеларски материали (в това число и на новите служители), всичко описано до тук прави този проект на Постановление не само излишен и безполезен, но го прави и по-лош във всички случаи за разлика от действащия сегашен. Не е лошо да се обърне внимание, че съвкупността от всички финансови разходи за новото предложено преразпределение на структурата на ИА ГИТ по областни центрове и назначаването на още служители, за които особено в периода им на обучение ще има само разходи, е по – скъпо и по – неефективно от това да бъдат увеличени	Synthetic Synthetic	15.07.2022
---	--------------------------------	-------------------

Да не влиза в сила нов Устройствен правилникПредставеният проект за нов Устройствен правилник не би могъл да доведе до подобряване на дейността на Агенцията, тъй като новата структура е неясна, премахват се работещи дирекции. Създаването се нови 7 Главни дирекции "Инспекция по труда" и към тях 14 териториални дирекции е неясно и необосновано и само би увеличило административната тежест. Закриват се дирекции в някои административни областни центрове, като считам, че това не би довело до ефективност и подобряване на работата на Агенцията. Не трябва да се приема нов Устройствен правилник.	Петър Мераков	13.07.2022
ЗабележкиНапълно съм съгласен да се увеличи численият състав на инспекторите на Изпълнителна агенция "Главна Инспекция по труда", но това е свързано с осигуряване на работни места (офис помещения, офис техника техника, мебели и мн. др.). Никъде не е посочено с колко точно ще се увеличи бюджета на агенцията. След като се раздели агенцията на посочените в устройствения правилник как ще се подобри координацията между звената? Моля да се вземе предходният опит със закриване на дирекции и превръщането им в отдели. Създаде се пълен хаос и ежедневно ще се налага да се пътува от един областен град (отдел) до дирекция или главна дирекция най-малкото за пренос на документи и комуникация. Т.е. се ангажират инспектори вместо да изпълняват задълженията си да станат като шофьори. Също така се увеличава териториалния обхват на инспекторите на територията на цялата Главна дирекция, което също е свързано с разходи за гориво, командировъчни, разходи за работодателите да пътуват в различни области, за да предоставят документи. Административно наказателната дейност също ще претърпи крах, тъй като в момента агенцията прави изключително много грешки. Работодателите заплащат наказателните си постановления, а някой от агенцията не е отменен, че е платено. В последствие работодателя се дава на държавен съдебен изпълнител. При тази структура мисля, че ще стават все повече тези грешки.	Иван Иванов	03.07.2022

Отлагане влизането в сила на актаПредвид това, че се предлага приемане на нов Устройствен правилник и във връзка с произтичащата от това необходимост от сериозни структурни и организационни промени в Агенцията, предлагам да бъде обмислена възможността за отлагане на влизането в сила на проекта на Постановление.	Иван Петров	29.06.2022
--	-------------	------------