

**КОМЕНТАРИ КЪМ ОБЩЕСТВЕНА КОНСУЛТАЦИЯ ПРОЕКТ НА НАРЕДБА ЗА  
ИЗМЕНЕНИЕ НА НАРЕДБА № 81213-919 ОТ 13 ЮЛИ 2017 Г. ЗА РАЗМЕРА  
НА ОСНОВНИТЕ МЕСЕЧНИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ НА ДЪРЖАВНИТЕ  
СЛУЖИТЕЛИ ПО ЧЛ. 142, АЛ. 1, Т. 1 И АЛ. 3 ОТ ЗАКОНА ЗА  
МИНИСТЕРСТВОТО НА ВЪТРЕШНИТЕ РАБОТИ**

| <b>Коментар</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <b>Автор</b>           | <b>Дата</b> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------|
| Не се приема!!!Наглост и безочие!Как така се самоанализирате,защо не направихте обстоен анализ на категорията служители,които ще взимат една кръгла нула от това увеличение или не сте и чували за тях.Ако е така, моля да се самосезирате,ако някой изобщо обърне внимание и да се направи наистина обстоен анализ!Нека има малко справедливост! | Станимир<br>Станимиров | 25.08.2022  |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                         |                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-------------------|
| <p>СФСМВРОт друга страна отбелязваме, че в мотивите липсва каквато и да е информация какво е наложило да бъде направен такъв анализ единствено за висшето професионално ръководство и кога е извършен този анализ. Липсва информация, чрез която да се представи какви са направените при анализа констатации на базата на какви точно резултати е предвиден и изготвен Проекта. Поради това остава открит въпроса - Кое налага да бъдат определени нови размери на основните месечни възнаграждения точно и единствено за визираните в Проекта две длъжности? Реално към Проекта няма изложени мотиви, от които да се разбере, защо е необходимо ново увеличение на възнагражденията само за тези две длъжности, още повече като се има предвид горепосочените действия през 2022 г. свързани със заплатите на всички служители в МВР. От Проекта и мотивите към него не става ясно, защо извършеният анализ не е обхванал и основните заплати на останалите служители в МВР, за да се установи дали и за някои от тях е необходимо да направят изменения в размерите на получаваните възнаграждения. В проекта не са посочени и необходимите за прилагането на предложеното изменение финансови средства. Единствено е упоменато, че не са необходими допълнителни финансови средства по бюджета на МВР. Това, както и цялото съдържание на мотивите е формално изпълнение на чл. 28, ал. 2 от ЗНА и на практика не дава никаква информация колко и какви средства ще бъдат изразходвани с предлаганите промени и дали няма да се надхвърлят предвидените за годината в МВР бюджетни средства по показател "Персонал". Всички тези липси /пропуски в мотивите/ са сериозна пречка за преценка на Проекта и необходимостта от предложеното изменение на Наредба № 81213-919 от 13 юли 2017г. Липсва какъвто и да е аргумент, как едно такова ново увеличение и размер извън установеното в чл. 1, ал. 5, т. 6.2.1, изречение първо от ЗИДЗДБРБ, не би било в нарушение на тази разпоредба. От всичко изложено до тук е видно, че Проекта не отговаря на изискванията на чл. 28, ал. 2 от ЗНА и ако същият стане факт като изменение на Наредба № 81213-919 от 13 юли 2017г., е твърде уязвим за съдебно</p> | <p>Генади<br/>Тенев</p> | <p>25.08.2022</p> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                         |                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-------------------|
| <p>СФСМВРОт една страна отбелязваме, че този мотив и публикуването на 11.08.2022г. за обществено обсъждане на Проекта е най-малкото странно и необосновано по няколко причини: Темата с основните заплати за всички длъжности в МВР е поставена остро от СФСМВР още от началото на 2022 г. и следствие на това е била обсъждана на няколко заседания на ССП в МВР, както и по нея са обменяни писма и становища. Въпреки това до 11.08.2022 г. /публикуването на Проекта/ не ни е било известно, нито е споменавано, че се прави или ще се прави анализ на основните заплати на някои длъжности в МВР. С писмо рег. №812100-11724 от 11.07.2022г. по описа на МВР, ни бе предоставен за становище Проект на Наредба за изменение на Наредба № 81213-919 от 13 юли 2017 г. за размера на основните месечни възнаграждения на държавните служители по чл. 142, ал. 1, т. 1 и ал. 3 от ЗМВР и размера на началните и максималните заплати за длъжност на лицата, работещи по трудово правоотношение. В писмо и приложения към него проект, също липсваха данни за действия и необходимост от такива за посочения анализ по настоящия Проект. За времето от 15.07.2022 г. до 29.07.2022 г. на интернет страницата на МВР и на Портала за обществени консултации на МС, бе публикуван за обществено обсъждане проект на Наредба за изменение на Наредба № 81213-919 от 13 юли 2017 г. за размера на основните месечни възнаграждения на държавните служители по чл. 142, ал. 1, т. 1 и ал. 3 от ЗМВР и размера на началните и максималните заплати за длъжност на лицата, работещи по трудово правоотношение - по късно обнародван в ДВ. бр.62 от 5 август 2022 г. В него и мотивите към него също липсваха каквито и да е данни за действия и необходимост от такива за посочения анализ по настоящия Проект. Тоест през целият период на активна дейност по преговори и консултации /обсъждания/ на проекти свързани с основните заплати на служителите в МВР е имало достатъчно време да се направи анализ не само за двете длъжности по Проекта но и за всички други длъжности на служителите в МВР. Това обаче нито е направено, нито от страна на политическото ръководство и техните представители в социалния диалог е имало</p> | <p>Генади<br/>Тенев</p> | <p>25.08.2022</p> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                         |                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-------------------|
| <p>СФСМВРСчитаме, че може да се направи обоснован извод, че предложеното с Проекта изменение е незаконосъобразно, защото е в нарушение на чл. 1, ал. 5, т. 6.2.1, изречение първо от Закона за изменение и допълнение на Закона за държавния бюджет на Република България за 2022 г. (Обн., ДВ, бр. 52 от 2022 г.) /ЗИДЗДБРБ/, а именно: „За изплащане на обезщетения на персонала както и за увеличаване на възнагражденията на персонала на Министерството на вътрешните работи с 20 на сто.“ С чл. 1, ал. 5, т. 6.2.1 от ЗИДЗДБРБ са одобрени допълнителните разходи, в размер на 175 млн. лв. за персонал по бюджета на МВР за 2022 г. и се осигурява увеличение с 20 на сто считано от 01.07.2022 г. на основните възнаграждения на фактически зетите служителите по чл. 142, ал. 1, т. 1, и ал. 3 от ЗМВР и заплатите за длъжност на фактически зетите служителите по чл. 142, ал. 1, т. 3 и свързаните с тях допълнителни възнаграждения и дължимите осигурителни вноски. Такъв категоричен извод като аргумент се съдържа в мотивите към публикуван на 15.07.2022 г. за обществено обсъждане на интернет страницата на МВР и на Портала за обществени консултации на МС, Проект на Наредба за изменение на Наредба № 81213-919 от 13 юли 2017 г. за размера на основните месечни възнаграждения на държавните служители по чл. 142, ал. 1, т. 1 и ал. 3 от ЗМВР и размера на началните и максималните заплати за длъжност на лицата, работещи по трудово правоотношение. Предвид това най малко е странно и нелогично, в случая с настоящия обсъждан проект, този аргумент да се пренебрегва или забравя. С обнародването в ДВ. бр.62 от 5 август 2022 г. изменение и допълнение на Наредба № 81213-919 от 13 юли 2017 г., за всички длъжности в нейния обхват както и за двете длъжности от Проекта вече е факт увеличение с 20 на сто. Тоест изпълнено е условието на чл. 1, ал. 5, т. 6.2.1, изречение първо от ЗИДЗДБРБ и всяко следващо увеличение дали с нови 20 % или в по-голям или по-малък размер, би могло да се приеме като нарушение на тази разпоредба.Ето защо предвиденото с Проекта ново увеличение за двете длъжности /над вече извършеното с 20 на сто/, е твърде възможно да излиза извън</p> | <p>Генади<br/>Тенев</p> | <p>25.08.2022</p> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                    |                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-------------------|
| <p>Лошо подготвен и незаконосъобразен проектВ проекта се говори за извършен анализ, но такъв не е публикуван или поне не са направени минимални усилия да се представят какви са направените при анализа констатации.</p> <p>Последното е довело до това, че релно в проекта няма изложени каквито и да са мотиви от които да се разбере защо е необходимо увеличение на възнагражденията на визираните в проекта служители, още повече че този месец влязоха в сила изменения на наредбата с които същите служители получиха увеличение от 20 % върху основните им възнаграждения. От представения проект не става ясно защо извършеният анализ не е обхванал и възнагражденията на останалите служители в МВР, за да се установи дали и за някои от тях е необходимо да направят изменения в размерите на получаваните възнаграждения. В проекта не са посочени и необходимите за прилагането на новата уредба финансови средства. Единствено е упоменато, че не са необходими допълнителни финансови средства по бюджета на МВР. Това на практика не дава никаква информация колко и какви средства ще бъдат изразходвани с предлаганите промени и дали няма да се надхвърлят предвидените за годината в МВР бюджетни средства по показател "Персонал". От изложеното е видно, че проектът не отговаря на изискванията на чл. 28, ал. 2 от Закона за нормативните актове и ако същият стане факт в този му вид, при едно съдебно оспорване със сигурност ще бъде отменен от съда. Затова предложенията ми са проектът да не се приема, и да се извърши нов анализ, който да обхване размерите на възнагражденията на всички служители в МВР, с цел да се установи за кои от тях е необходимо съответното изменение.</p> | <p>Black Black</p> | <p>22.08.2022</p> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                 |            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------------|
| <p>Категорично съм против в каквото и да е било увеличаване на възнагражденията в мврПротив съм, все повече започва да се увеличава разделението между държавни служители и частни служители, колко трябва да взима един полицаи който да върши съвестно работата, при положение че медиците ни взимат по 750-900 лева, малко ли е при пенсиониране на взимаш 20 заплати, да се осигуряваш изцяло от държавата за сметката на други който трябва да си ги плащат. Хората по провинцията изнемогват, хората там могат само да мечтаят да взимат толкова колкото получава един обикновен полицаи, и да се мисли че с повишаването на заплати ще се спре корупцията и шуробаджанащина е меко казано смешно. Позволяват своеволия защото добре знаят уволняват го обжалва и пак го възстановяват на работа.Както е тръгнало в страната ще останат държавните служители и синдикатите</p> | Grigor B        | 16.08.2022 |
| <p>Еднакво увеличение за целия състав на МВРС увеличаване на заплатите им с повече от 70 процента се нарушава закона за държавния бюджет, където е записано, че на служителите от МВР се увеличават с 20 процента заплатите. Двете длъжности са професионални, /поне така се водят/ а не политически. Ако според Вас това не противоречи на ЗДБ, да се увеличат със същия процент всички заплати в МВР. Направете анализ на всички заплати, а не само на послушните на сегашното правителство.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Ivo Ivanov      | 15.08.2022 |
| <p>Напълно неоснователно предложение, при това седмица след актуализация на същата наредбаОтделно няма никаква информация за т. нар. "анализ" в мотивите за изменението на наредбата. Като ще се променят заплатите нека да бъде за всички служители на МВР!</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Тодор Тодоров   | 13.08.2022 |
| <p>неоснователно и не съобразно спрямо заплащането на основния състав в МВРМотивите за увеличение на заплащането нямат връзка с изпълнението на основните задачи на министерството и няма пропорционално отражение върху заплащането на основния оперативен състав.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Николай Василев | 12.08.2022 |