

КОМЕНТАРИ КЪМ ОБЩЕСТВЕНА КОНСУЛТАЦИЯ

Коментар	Автор	Дата
Предложениечл. 17 (1) към летателен състав да се добави и "ръководител полети"- при досега действащата наредба, ръководителите полети губят допълнителното си заплащане при приемане на обучение във военни академии , това води до силно демотивиране на същите да кандидатстват за обучение и съответно да се развиват в професията и да подобряват знанията си в обласста на военното дело! Към чл. 10 да бъде премахнато изискването дежурството по Air Policing да не е в основните задължения, тъй като има хора, тясно занимаващи се с осигуряването да това дежурство. Тези хора не са посочени в тази наредба (това са пак ръководители на полети, свързочници, оператори и др.) , те са тесни специалисти и дори на голяма част от тях е включено в длъжностните характеристики изискване за владеене на чужд език на НАТО(това също не се заплаща подобаващо).Към чл. 23 да се добавят ръководителите на полети, защото те също имат авиомедицинска годност, която с годините става все по-трудно да се поддържа. Евентуално включване на тези специалисти в този член, би мотивирало хората от специалността да продължат да се разбибат в направлението, а не да сменят длъжността си с такава "на бюро". За момента се отчита сериозен недостиг на инструктурски състав!	Maria Ivanova	15.09.2023

Предложение В Чл. 10 да се добави нова ал. 7 бойно дежурство на ръководителите на полети бойно управление по "Air Policing" в системата за ПВО на НАТО - 50 лв. Мотиви: В момента единствените, които не получават възнаграждения за дежурствата си по Air Policing са Ръководителите на полети бойно управление. За разлика от летците и инженерно-техническия състав обаче Ръководителите на полети бойно управление не обслужват само МиГ-29 или F-16, а обслужват всички QRA(I). Това включва и презграничните операции с Гърция и Румъния включително и всички видове техни QRA(I), освен това ръководят и всички съвместни участия на различни страни членки включващи се към Air Policing на България (Испания, Италия, Канада, САЩ, Нидерландия) което включва огромен брой изстребители като Eurofighter Typhoon, F-16, F-18, F-35 и всички други, които са идвали или ще дойдат. Това изисква огромни усилия и познания в областта на всички ръководени от Ръководителите на полети бойно управление QRA(I) (като технически характеристики, различни видове тактика, всички ръководства при особените случаи в полет на всички видове изстребители) включително и перфектно владение на английски език, а в замяна те НЕ ПОЛУЧАВАТ никакво възнаграждение за дежурствата си! Кое то води до демотивация и тенденциозно намаляване на личния състав, който така и не е бил запълнен изцяло през изминалите 10 години и едва ли би се запълнил без да подкрепите така предложените промени. Такава допълнителна алинея ще доведе до повишаване на мотивацията на военнослужещите за изпълнение на военната служба, преодоляване на негативните последствия от некомплекта във въоръжените сили и изпълнение на поетите ангажменти по отношение на задълженията на Република България, в контекста на въведените от НАТО усилен мерки за бдителност.	Nikolay Kolev	15.09.2023
--	----------------------	-------------------

предложениеПринципът за равно заплащане за равен труд задължава да се прецени дали служителите са в сравнимо положение по отношение на стойността на труда въз основа на обективни критерии, като: умение, усилия, отговорности, условия на труд и др.С премахването на чл.4 ал.1 т.5 и т.8 от Наредба Н-15/27.04.2010г. служителите ще се поставят в неравностойно положение по отношение на труда положен при специфични условия и получаване на допълнителни възнаграждения без основание.В преобладаващата си част курсовете с откъсване от работа са с продължителност, която не надвишава посочения в Наредбата гратисен период от два месеца. В аналогичната нормативна уредба на други ведомства /МВР/ този период е един месец.Проблемът с мотивацията на служителите за участие в курсове с откъсване от работа се състои в липсата на нормативно разписано финансово осигуряване на курсистите за времето на курса. Това в най-голяма степен е валидно за тези, които се обучават в населено място различно от това по местоживеенето им.За да се компенсира неудобството на курсистите от други гарнизони, много по-ефективно по отношение на мотивацията ще бъде поемането на разходите за транспорт, битово настаняване и продоволствие, които в момента са изцяло за тяхна сметка.За минимизиране на разходите за храна, вместо дневни пари следва да се направи изменение в Наредба Н-5/02.04.2015г., като курсистите се зачислят на храна в обучаващата военна институция.	Стоян Койнов	28.08.2023
Браво!Чл. 4 ал. 1 определя условията за изплащане на възнагражденията по Наредбата, което се покрива с чл. 24 ал. 1. Да не подведете правоимащите по чл. 23. ☐	Веселин Валентинов	24.08.2023

КоментарОтмяната на чл. 24, ал. 1, в частта си по т. 2.д, създава предпоставки за нарушение на чл. 217 от ЗОВСРБ.Такъв е например случаят в хипотезата по чл. 158, ал. 1, от ЗОВСРБ. При прилагане на тази разпоредба, военнослужещият не трябва да получава възнаграждение, но по силата на отпадането на чл. 24, ал. 1, ще трябва да му се изплаща възнаграждение по чл. 23 от Наредбата.Изменянето на чл. 35, ал. 5, очевидно има смисъл, ако съответното лице е например в отпуск, на обучение или друго подобно. В случаите обаче, в които съответното лице преминава на длъжност извън посочените в ал. 1 - 4 (например от 2-ро число на месеца и да не говорим за дисциплинарно уволнение), изплащането на възнаграждение за цял месец, е най-малкото неуместно.	Иван Михалев	22.08.2023
--	-------------------------	-------------------