

**ИНФОРМАЦИЯ ЗА СЪСТОЯНИЕТО И РАЗВИТИЕТО НА НАУЧНИТЕ  
ИЗСЛЕДВАНИЯ ВЪВ ВИСШЕ УЧИЛИЩЕ ПО СИГУРНОСТ И ИКОНОМИКА  
ПРЕЗ 2022 г.**

Във ВУСИ се провежда обучение във всички степени и форми на висше образование (бакалавър, магистър и доктор), поддържа се качеството на академичния състав и научноизследователската дейност (НИД) и се предлага висококачествен образователен продукт, гарантиран чрез внедрената и функционираща Система за управление на качеството и от разработената политика по качеството. ВУСИ разглежда оценяването и поддържането на качеството на обучението и на академичния състав като част от стратегическото управление на висшето училище.

ВУСИ има публично оповестена политика относно своята мисия, цели и задачи, които са безусловно съобразени с действащото национално и общоевропейско нормативно законодателство, както и с обществените потребности. Осигуряването на високо качество на основните и допълнителните дейности на ВУСИ, насочени към изпълнение на заложените в Стратегията за развитие на ВУСИ 2017 – 2037 цели и задачи, намира отражение в самооценката на функциите, структурата и съдържателните изисквания на вътрешната Система за оценяване и поддържане на качеството на обучението и на академичния състав, както следва:

1) Констатира се съответствие на целите на Системата по качество с изискванията за конкретност, измеримост, публичност и отчетност в планираните периоди на основата на Стратегията за развитие на ВУСИ за периода 2017 – 2037 г.

2) Изградени са структури и процеси по прилагане на вътрешната Система за оценяване и поддържане на качеството на обучението и на академичния състав във ВУСИ, които включват участието на външни заинтересовани страни (участие в комисии, публично обсъждане на форуми и кръгли маси).

3) Във ВУСИ са приети и се прилагат вътрешни нормативни актове за функционирането на вътрешната система за утвърждаване на академична почтеност, непримиримост към академични измами и дискриминация във всякакви форми.

4) През отчетния период във ВУСИ са проведени целеви обучения по функционирането на вътрешна Система за оценяване и поддържане на качеството на обучението и на академичния състав и са извършени пазарни проучвания във връзка с потребностите от квалифицирани кадри на трудовия пазар (следят се още данните от раздели „Бизнес статистика“, „Демографска и социална статистика“ и в частност „Пазар на труда“ на Националния статистически институт, както и се анализират докладите „Проучване на потребностите от работна сила“ на Агенцията по заетостта с периодичност два броя годишно за периода 2018 – 2022 г.). Във връзка с успешната професионална реализация на обучаваните във ВУСИ се осъществяват и собствени систематични анализи на пазара на труда и се предприемат мерки за засилване на партньорството с работодателски организации. В резултат на това нараства броят на: сключените договори за сътрудничество и договорите за осигуряване на стажантски позиции; проведените съвместно с бизнеса

събития с участието на сектор „Алумни“ и Студентския съвет; регистрираните работодатели в партньорската мрежа на Центъра за кариерно развитие.

5) Във ВУСИ периодично се провежда обучение на административния персонал, зает с обслужването на студенти от трите професионални направления – 3.7 „Администрация и управление“, 3.8 „Икономика“, и 9.1 „Национална сигурност, по вътрешната Система за качество на обучението и специфичното административно обслужване.

6) Висшето училище по сигурност и икономика реализира своята научна и образователна дейност в съответствие с утвърдена политика по качество, която осигурява интелектуалното, образователното и социалното развитие на студентите, като им предоставя висока, професионалноориентирана подготовка в областта на националната сигурност, администрацията и управлението и икономиката. Политиката по качеството има следните основни цели:

- Предоставяне на качествени и трайни теоретични знания и практически умения на студентите с оглед на тяхната успешна реализация;

- Непрекъснато усъвършенстване на академичния състав;

- Осигуряване и поддържане на съответствието на учебния и научноизследователския процес във ВУСИ с традициите и ценностите на българското и европейското висше образование;

- Увеличаване на удовлетвореността на студентите от предоставяните условия във ВУСИ за развиване на техните познания в областта на сигурността, икономиката, управлението и администрацията;

- Постигане на висока информираност на българската общественост относно възможностите на ВУСИ да предоставя висококачествени научни и образователни услуги, особено в районите с голям брой заинтересовани лица и високо търсене на продуктите и услугите на висшето училище.

7) За успешната реализация на поставените цели ВУСИ е внедрило и поддържа Система за управление на качеството, съответстваща на международния стандарт ISO 9001:2015, с последно проведен външен сертификационен одит от 17 – 19.V.2021 г.

8) Академичният и административният състав на висшето училище се стремят към осигуряване на качествено и професионално изпълнение на дейностите съобразно заложените в Наръчника по качество принципи, нормативи и процедури, който е публично достъпен и на уебсайта на висшето училище.

9) Всички членове на общността на ВУСИ, и в частност на академичния и административния състав на висшето училище, са носители на културата по качество на ВУСИ, като са отлично запознати, прилагат и отчитат във всички свои дейности политиката по качество на ВУСИ като неизменна част от образователната философия и продукт на висшето училище. Стремелът на висшето училище е постепенно да приобщава към тази своя политика и външните заинтересовани страни, в частност студенти, алумни, партньори от бизнеса и обществеността, доставчици, контрагенти, потребители на кадри, държавни и общински власти, медии и издателска дейност.

10) Висшето училище разполага с необходимия по численост и профил преподавателски състав за осъществяване на висококачествено обучение. В съответствие с чл. 17, ал. 2, т. 2 от Закона за висшето образование 65 % от аудиторните и практическите занятия в професионалните направления се водят от академичен състав на основен трудов договор, като хабилитираните лица в него четат 75 % от лекционните курсове. За осигуряване на изисквания нормативен минимум на хабилитирани преподаватели на ОТД към момента академичният състав наброява 48 души, които съставляват 80 % от личния

състав на ВУСИ. Хабилитираните преподаватели са 35 души, от които 15 професори и 20 доценти. Нехабилитираният състав наброява 13 преподаватели.

11) Във ВУСИ е създадена вътрешнонормативна уредба, която урежда въпросите, свързани с поддържането на преподавателски състав на високо професионално ниво в образователната, научноизследователската и спортната дейност. Преподавателите, реализиращи образователния процес в професионалните направления, са с доказана научна компетентност и опит по преподаваните дисциплини. Голяма част от академичния състав се характеризира с ексклузивност по отношение на спецификата на притежаваните компетентности. Преподавателите осъществяват и научно-методическа дейност. Те участват при формирането на тематиката на научноизследователската дейност, ръководят дейността на студентите при разработването на есета, реферати, курсови и дипломни работи и участват в тяхното оценяване.

11) Развитието на научно-преподавателския състав протича в няколко направления: кариерно развитие; разработване на дисертационни трудове и хабилитиране; повишаване на професионалната подготовка и включване в езикови курсове и курсове за повишаване на квалификацията и атестиране.

Средната възраст на общия академичен състав във ВУСИ е 49,7 години, докато през предходния период е 52,1 години. През периода средната възраст на хабилитирания състав намалява, като за 2017/2018 г. е 56,3 години, а за 2022/2023 г. е 55,3 години. За отчетния период средната възраст на професорите спада от 59,6 години през 2017 г. на 57,8 години през 2022 г., докато средната възраст на доцентите почти се запазва от 53 години на 52,8 години към 2022/2023 г. Възрастовата структура на академичния състав предопределя активната научноизследователска дейност и високото академично ниво на преподавателите. Тенденцията в областта на висшето образование е за намаляване на възрастта на академичния състав и анализът на възрастовата структура на преподавателите във ВУ потвърждава тази зависимост.

12) ВУСИ изгражда система за управление на човешките ресурси, която благодарение на системния подход осигурява възможността за реално партньорство между ръководството на ВУСИ и преподавателите и служителите, както и между членовете на академичния състав и служителите, като се гарантира високо ниво на организационното сътрудничество.

Съществуват публично оповестени прозрачни законови процедури, отговарящи на изискванията за приемане на работа на висококвалифицирани преподаватели. Освен това във висшето училище функционира система за планиране и контролиране на развитието на академичния състав.

**Справка за проектна активност: Сключени договори за финансиране на проектни предложения за периода 2018-2022 г.**

Наименование на проект	Финансираща организация/ програма	Период на изпълнение	Роля (координатор / партньор)
1.Международен проект VAPET VIP, отличен с награда от Португалската национална агенция за „Еразмус+“	„Еразмус+“	2017 г	партньор

2 „Постигане на устойчива и качествена заетост посредством подобряване на привлекателността на професии със слабо предлагане на пазара на труда в ключови за развитието на българската икономика сектори“, № BG05M9OP0011.011-0002-C01	МОН	2017 г	партньор
3. „Пране на пари, трафик на хора и търговия с женска плът“ – фонд „Наука“ НИД – ВН14/2017 г.	ВУСИ	2017	координатор
4 „Политиката за сигурност и устойчиво развитие на България“ – фонд „Наука“ НИД ВН 23/2018 г.	ВУСИ	2018	координатор
5. School of Advanced Social Studies in Nova Gorica (SASS)	„Еразмус+“	2019	партньор
6. SESBA: Social Enterprise Skills for Business Start: 01-09-2015 – End: 31-08-2019 Project Reference: 2015-1-EL01-KA202-014097 Programme: Erasmus+ Key Action: Cooperation for innovation and the exchange of good practices Action Type: Strategic Partnerships for vocational education and training	„Еразмус+“	2019	партньор
7. Проект за допълнително подобряване и контрол на охранителните системи	ВУСИ	2019	координатор
8. Проект за обучение и практика „Охранителна система „Умен дом в едно Smart Gard“	ВУСИ	2019	координатор
9. „Кръговата икономика в България – тенденции и предизвикателства“ – фонд „Наука“ НИД ВН 32/2019 г.	ВУСИ	2019	координатор
10. Promoting social and environmental sustainability: Research and anticipation of responsible action in Slovenia	„Еразмус+“	2020	партньор

(Project J5-1788) Financier: Slovenian Research Agency			
11. Изграждане на нови охранителни системи чрез внедряване на безжични комуникации	ВУСИ	2020	координатор
12.Повишаване на управленските умения на служителите от системата на сигурността – ВУСИ	ВУСИ	2020	координатор
13. „Екоиновации в условия на Индустрия 4.0 и прехода към Индустрия 5.0“ – фонд „Наука“ ВН 54/2020 г.	ВУСИ	2020	координатор
14. „Дигитализация и изкуствен интелект в условията на кризи“ – фонд „Наука“ ВН 98/2021 г.	ВУСИ	2021	координатор
15. Project acronym: MECH-E-DIH Digital innovation hub Mechanics Proposal ID is 101083339, Digital Europe Programme DIGITAL-2021-EDIH-01 Project acronym: MECH-E-DIH Digital Europe Programme DIGITAL-2021-EDIH-01	„Еразмус+“	2021	партньор
16. Проект „Модернизация на образователната среда в университет „Александър Моисиу“, Дурьс, Албания. Изграждане на иновационна образователна среда за повишаване на равнището на компетентностите, уменията и пригодността за заетост на студентите. Партньорство на България и Албания за създаване на възможности за приобщаващо образование, равенство, равнопоставеност, недискриминация и граждански умения на студентите	Албания	2021	партньор

17. Проект „Подпомагане на процеса на повишаване на образователния, административния и техническия капацитет на Международния славянски университет“, Република Северна Македония. Партньорство на България и Република Северна Македония в подпомагане на процеса на реформи във висшето образование по пътя към евроинтеграцията: Република Северна Македония, 2220 Свети Никола	Северна Македония	2021	партньор
18. Проект „Етнопсихологически и религиозни аспекти на националната сигурност в Република България“	ВУСИ	2022	координатор
19. Academy for Leadership – 2021 – 2024 – HSSE, ISMA – Latvia, e-Campus – Italy, Saint Andrew Georgian University – Грузия, и Международен славянски университет – Република Северна Македония	„Еразмус +“	2022	партньор
Проект „Студентски практики“		2020	