

**КОМЕНТАРИ КЪМ ОБЩЕСТВЕНА КОНСУЛТАЦИЯ ПРОЕКТ НА ЗАКОН ЗА
ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПЪЛНЕНИЕ НА КОДЕКСА НА ТРУДА**

Коментар	Автор	Дата
ЗаглавиеОт факта, че е масова практика от страна на работодателите да се нарушават трудовите права на работниците и служители, следва изводът, че ИА “ГИТ” към МТСП няма капацитет да осъществява необходимият по обем и качество контрол по спазване на трудовото законодателство. В тази връзка предлагам разпоредбите на КТ да бъдат изменени и допълнени така, че проверките за спазване на трудовото законодателство да се извършват от представители на синдикалните организации, като за констатациите от тях се изготвят протоколи, които се предават в ИА “ГИТ” и НАП за прилагане на административно-наказателните и/или наказателно-правните разпоредби на трудовото законодателство. По този начин синдикалните организации ще бъдат привлечени и ще участват пряко в процесите на установяване, мониторинг и контрол по спазване на трудовото законодателство. Ще бъде освободен административен капацитет на ИА “ГИТ”, което ще й даде възможност за изследване и анализ на лошите практики, тяхното по-справедливо санкциониране и планиране на мерки, необходими за тяхната превенция и противодействие.Предвид изложените тук https://osha.europa.eu/bg/topics/stress/harassment данни, в КТ следва да бъдат предвидени разпоредби за установяване на психически тормоз, уронване на честта и достойнството на личността на работното място целящо измъчване, унижаване, подценяване или заплашване и санкциониране на лицата, които със своите действия или бездействия са пряко и/или косвено са отговорни за това.	Prokopii	15.12.2013

Още един глас "ЗА" отпадането на графиците за отпускиНа цяла България вече е ясно, че това с графиците за отпуски е практически неприложимо. Правят се едни графици за отпуски за пред Инспекцията по труда и изобщо не се спазват, защото е невъзможно да се предвиди бъдещето за 1 година напред. Реално графиците в момента представляват излишна документация, от която няма никакъв смисъл и за нищо не служи освен да се покаже на контролните органи при проверка.	Хари Василев	11.12.2013
Отпадане изготвяне на графици за отпускиОсвен гореспоменатите предлагам изцяло да отпаде изискването работодателят до 31 декември на календарната година да утвърждава графици за ползване на платен годишен отпусък. Това е голяма тежест за всички служители и е известно, че графика не може да се спазва и не може да предвидиш кога ще ти се наложи да излезеш в отпуски. Хубаво е да се обърне внимание на това. Нека да остане задължението служителите да използват отпуската до края на календарната година и да могат да прехвърлят до 10 дни, но изготвянето на графиците да отпадне. Мисля, че с тази промяна ще намалее тежестта като цяло. Надявам се някой да го прочете и да се предложи.	ivan	09.12.2013