

**КОМЕНТАРИ КЪМ ОБЩЕСТВЕНА КОНСУЛТАЦИЯ ПРОЕКТ НА НАРЕДБА ЗА
ИЗМЕНЕНИЕ НА НАРЕДБА № 81213-1060 ОТ 2019 Г. ЗА УСЛОВИЯТА,
РЕДА И МАКСИМАЛНИТЕ РАЗМЕРИ ЗА ИЗПЛАЩАНЕ НА ДОПЪЛНИТЕЛНО
ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА СПЕЦИФИЧНИ СЛУЖЕБНИ
ДЕЙНОСТИ НА ДЪРЖАВНИТЕ СЛУЖИТЕЛИ В МВР**

Коментар	Автор	Дата
----------	-------	------

Предложение за преработване на проекта След издаденото решение на КЗД в което са посочени конкретни разпоредби, създаващи неравно третиране и дискриминация по отношение на служители в Министерството, в последното въпреки дългия период от време не са предприети никакви действия в насока премахване на проблемните разпоредби и въвеждане на ясни и обективни критерии /като например механизми за определяне на сложността на извършваната дейност, натовареността на служителите и др./ за определяне конкретните размери на допълнителните възнаграждения за извършване на специфични служебни дейности. Въпреки това, МВР продължава да предлага промени в Наредбата, отново създаващи дискриминация и неравно третиране на служители. Причините за част от предлаганите проблеми са ясни от много време и те са, че Министерството вече няколко години не може да се справи с голямото текучество и липсата на кандидати за разследващи полицаи в ОД на МВР - София област. Именно създадената с настоящата Наредба дискриминация доведе до настоящото положение, предвид на това, че сградата на ОД на МВР - София област е съвсем близо до тази на ОД на РПУ при СДВР, но в последното разследващите получават значително по-голямо възнаграждение от колегите им в дирекцията, а натовареността и отговорността на разследващите органи в дирекцията много често са значително по-големи. Най-обезпокоително в случая обаче е, че МВР иска да се справи с този проблем по един неправилен и увреждащ останалите служители начин, и че предлаганите промени не само не решават, а напротив ще задълбочат съществуващият проблем с дискриминацията, което е видно и от становищата по проекта, оставени на портала. При изготвянето на проекта освен, че не е взето издаденото решение и препоръки на КЗД, същият и мотивите към него не отговарят на изискванията на ЗНА. Също така, Наредбата в досегашния и в предложения бъдещ вариант е крайно несправедлива за служителите в по-малките звена, където	Black Black	25.06.2023
--	--------------------	-------------------

До коментиралите Нямам никакви предложения по проекта, но случайно прочетох писанията на коментиралите. Явно хора от системата, някои полицаи, други все още милиционери... Някои грамотни, други не толкова...Само да попитам, Вие дами и господа коментиращи, наясно ли сте какви заплати получават хората работещи в реалната икономика? Тези, които с труда и данъците си формират бюджета за Вашите заплати? Ако случайно се интересувате, техните доходи са пъти по-малки от изнесените цифри.Засрамете се!	Biser Tinchev	22.06.2023
--	----------------------	-------------------

Иванова Не мога да приема това за нормално! Този проект е обиден и дискриминационен! Не омаловажавам ничия работа, но освен, че от години определени структури са поощрявани, а други забравяни! И нямам предвид само финансово! Виждала съм с очите си кабинет на разследващи полицаи в РУ СДВР, в 13,30ч. нямаше никой, чаках колега, който дойде пеш 20 мин. след като му звъннах, отключи кабинета, компютрите на двете работни места ня бяха включени, по бюрата имаше натрупани папчици не по-дебели от 0,5 см. с различни цветни лисчета и списък с подчертани редове с маркер в различни цветове, а зад вратата купища вещевени доказателства.... Безобразие! За РУ СДВР няма комплексни проверки. Никой не се интересува какво се случва там! Наистина броя дела на производство на разследващите в София е голям, но пък при щат от 30-35 човека е възможно разпределението да бъде по направления, организацията по ефективна и контрола по-засилен, за да бъдат приключвани тези дела! Не съм съгласна, с това предложение! Не стига, че в големите градове всичко им е под ръка - експерти, преводачи, институции и е напълно възможно, който има желание да си свърши бързо работата, пък и ново увеличение за работещите там! Не е завист! С мнението си не целя да проваля нечие облагодетелстване, но не е справедливо и това определено ще демотивира разследващите полицаи, които остават вън от този проект!	Наталия Иванова	15.06.2023
Продължаваме с десетилетната правителствена политика.....София над всичко!	Данъкоплатец	15.06.2023

Иван ИвановВсички разследващи полицаи заслужават увеличение на заплатите си, не бива да се прави това разделение. Не може един квартален полицаи да получава заплата колкото един разследващ полицаи.Само си помислете, че следовател взема 6000 лв, а разследващ полицаи три пъти по-малко. За каква мотивация се говори в тези мотиви. Разследващите полицаи разследват около 98% от всички досъдебни производства в страната.	Светомир Петров	15.06.2023
ЦанковАбсолютна дискриминация! Това безумие ако бъде прието ще се атакува в съда и си мисля, че всеки юрист знае какво ще последва!	Светомир Петров	15.06.2023
Дискриминационен проект!Проекта за наредба е немотивиран и дискриминационен в частта си за увеличение на възнаграждението на разследващите полицаи в Област София. Липсва каквото и да било изследване на натовареността на служителите в сравнение с други райони. Немотивираното увеличение на допълнителното възнаграждение на едни служители, без да се увеличи на служители от други райони, ще породи недоволство и демотивация. В случая се касае за териториална дискриминация, като вносителите следва да се запознаят с решение 206/14.04.2022г. по Преписка 11/2021г. на Петчленен заседателен състав на Комисията за защита от дискриминация.	Иван Димитров	14.06.2023