

Проект на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 8121з-310 от 2014 г. за преназначаване на държавните служители в Министерството на вътрешните работи

Информация

Откриване / Приключване: 06.01.2017 г. - 05.02.2017 г. Неактивна

Номер на консултация: #2400-K

Област на политика: Правосъдие и вътрешни работи

Тип консултация: ---

С проекта се цели привеждане на Наредба № 8121з-310 от 2014 г. за преназначаване на държавните служители в Министерството на вътрешните работи (Наредба) в съответствие със законовите текстове след влизането в сила на Закона за изменение и допълнение на Закона за Министерството на вътрешните работи (ЗМВР) (Обн., ДВ бр. 81 от 2016 г.). Предложеното с § 2 изменение произтича от новосъздадената разпоредба на чл. 163, ал. 3 от ЗМВР, с която успешното завършване на съответната професионална подготовка е въведено като задължително условие за преназначаване след спечелен конкурс за преминаване в по-висока по вид длъжност. В тази връзка се променя и компетентният орган, който изготвя предложението за преназначаване. В действащата Наредба предложението се прави от председателя на конкурсната комисия, чрез ръководителя на съответната структура. Функциите на председателя на комисията се изчерпват с приключването на конкурса и същият няма правомощия към последващото задължително обучение, предхождащо преназначаването. С § 3 се цели преодоляване на възникващи практически трудности при прилагането на чл. 8 от Наредбата. Предвидената в чл. 4а възможност за обявяване на конкурентен подбор за всички видове длъжности е в съответствие с принципите по чл. 141 от ЗМВР и е гаранция за всеобхватна реализация на принципа за равен шанс на всеки служител за кариерно развитие и прилагане на съответните за тази цел мотивационни механизми. В ал. 3 от същия член се въвежда задължително изискване за публикуване на заповедта в интранет страницата на дирекция „Човешки ресурси“ - МВР, с цел публичност на процедурата за подбор. При спечелване на подбора, от конкретен служител, показал най - добро съответствие с длъжността, оценено от комисията в условията на прозрачност и обективност, и утвърдено от ръководителя на структурата, няма да се изисква съгласие от ръководителя на структурата по месторабота. В същото време се създава задължение за ръководителя на приемащата структура да уведоми ръководителя по месторабота, с оглед създаване на организация по сдаването на длъжността, което следва да бъде извършено по начин, който да не затруднява нормалното функциониране на звеното по месторабота на служителя. В чл. 15 е предвидено създаването на ал. 2, която да уреди началния момент на изпълнението на

служебните задължения на длъжността, на която държавният служител е временно преназначен в случаите на мотивирана служебна необходимост. В хипотезата, при която даден служител се преназначава временно, поради възникнала служебна необходимост и без да се изисква предварителното му съгласие, е целесъобразно изпълнението на служебните задължения да следва запознаването със заповедта. Предлага се то да започва на другия ден, след запознаване на служителя с издадената заповед. Другите предложени промени в текстовете на Наредбата целят да се внесе яснота и точност при прилагането ѝ.

Начини на предоставяне на предложения и становища

- Портала за обществени консултации (изисква се регистрация чрез имейл);
- Електронна поща на посочените адреси;
- Системата за сигурно електронно връчване <https://edelivery.egov.bg/> (изисква се квалифициран електронен подпис или ПИК на НОИ);
- Официалния адрес за кореспонденция.

Документи

Пакет основни документи:

[Справка за отразяване на предложенията и становищата - вер. 1.0 | 13.03.2017](#)

[Мотиви за Изменение на Наредба за преназначаване - вер. 1.0 | 06.01.2017](#)

[Изменение на Наредба за преназначаване - вер. 1.0 | 06.01.2017](#)

Консултационен документ:

Справка становища:

Коментари

История

Начало на обществената консултация - 06.01.2017

Приключване на консултацията - 05.02.2017

Справка за получените предложения

Справка или съобщение.

Окончателен акт на Министерския съвет
