

Проект на Постановление на Министерския съвет за определяне нов размер на минималната работна заплата

Информация

Откриване / Приключване: 15.11.2017 г. - 15.12.2017 г. Неактивна

Номер на консултация: #3034-K

Област на политика: Социална политика и заетост

Тип консултация: ---

С проекта на Постановление се предлага на Министерския съвет да определи нов размер на минималната работна заплата за страната през 2018 г. от 510 лв.

През 2018 г. минималната работна заплата ще се увеличи с 10,9% от 460 лв. на 510 лв., ще се стимулира активността на пазара на работната сила, което ще доведе до значително нарастване на доходите на най-нискодоходните групи на пазара на труда и ще се повиши и покупателната способност и жизненото равнище на населението. Повишаването размера на минималната работна заплата отразява заявения приоритет на правителството за устойчиво повишаване на стандарта и качеството на живот на населението в страната.

Правно основание за приемане на постановлението за определяне на минималната работна заплата за страната е чл. 244, т. 1 от Кодекса на труда.

Необходимите средства за изпълнение на постановлението се осигуряват в рамките на предвидените средствата по бюджетите на бюджетните организации. Изплащането на минималната работна заплата в търговските дружества е за сметка на съответните дружества.

Лице за контакт: Теменужка Златанова, началник на отдел „Жизнен стандарт, доходи от труд и социална икономика“, дирекция „Стратегическо планиране и демографска политика“,

тел.: 02/81 19 513, ел. поща: tzlatanova@mlsp.government.bg.

Начини на предоставяне на предложения и становища

- Портала за обществени консултации (изисква се регистрация чрез имейл);
- Електронна поща на посочените адреси;
- Системата за сигурно електронно връчване <https://edelivery.egov.bg/> (изисква се квалифициран електронен подпис или ПИК на НОИ);
- Официалния адрес за кореспонденция.

Документи

Пакет основни документи:

[Справка за отразяване на предложенията и становищата - вер. 1.0 | 15.12.2017](#)

[stanovishte_DMA_MS.pdf - вер. 1.0 | 15.11.2017](#)

[OV_mrз_510-02.06.2017-01.docx - вер. 1.0 | 15.11.2017](#)

[pms-mrz-510 \(2\)-1.docx - вер. 1.0 | 15.11.2017](#)

Консултационен документ:

Справка становища:

Коментари

[Коментари \(pdf\)](#)

[Коментари \(csv\)](#)

Автор: Пламен Станев (04.12.2017 11:13)

за държавната политика

Дали ще работи като хигиенист с метлата и ще отговаря само за боклука или ще провежда държавната политика чрез своята дейност за минималната заплата - какъв ще е избора и мотивацията???

Автор: DESISLAVA NIKOLOVA (21.11.2017 13:04)

Промяна в §3

Предлагам текста на §3 да бъде променен така: В Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация, приета с Постановление № 129 на Министерския съвет от 2012 г. (Обн. ДВ. бр.49 от 2012г., изм. и доп. бр.80 и 103 от 2012г., бр.5 и 27 от 2013г., бр.5 и 50 от 2014г., бр.9 от 2015г., бр.1, 32, 36, 68, 76 и 103 от 2016г., бр. 11, 44 и 58 от 2017 г.,) навсякъде в приложение № 1 към чл. 3, ал. 2, до ниво на основна месечна заплата – 22 и наименование на длъжностно ниво – „Експертно ниво 7“, числата „460“, „470“, „480“ и „500“ се заменят с „**550**“, а от ниво на основна месечна заплата – 23 до 28 , числата „460“ и „470“ да се заменят с „**510**“.

Минималната работна заплата за длъжности, заемани от държавни служители чрез конкурс, трябва да бъде по-голяма от минималната работна заплата за страната. В противен случай голяма част от служителите от изпълнител до експерт ще работят за минимална работна заплата. Дали отговорностите и компетентностите за заемане на длъжността са еднакви?

История

Начало на обществената консултация - 15.11.2017

Приключване на консултацията - 15.12.2017

Справка за получените предложения

Справка или съобщение.

Окончателен акт на Министерския съвет
