

Проект на ПМС за определяне нов размер на минималната работна заплата през 2019 година

Информация

Откриване / Приключване: 31.10.2018 г. - 30.11.2018 г. Неактивна

Номер на консултация: #3783-K

Област на политика: Социална политика и заетост

Тип консултация: ---

С проекта на Постановление се предлага на Министерския съвет да определи нов размер на минималната работна заплата за страната през 2019 г. от 560 лв.

Повишаването размера на минималната работна заплата отразява заявения приоритет на правителството за устойчиво повишаване на стандарта и качеството на живот на населението в страната. През 2019 г. минималната работна заплата ще се увеличи с 9,8% от 510 лв. на 560 лв., ще се стимулира активността на пазара на работната сила, което ще доведе до нарастване на доходите на най-нискодоходните групи на пазара на труда, ще се повиши покупателната способност и жизненото равнище на населението

При определянето на размера на минималната работна заплата се ръководим от националната практика и утвърдените международни трудови стандарти в тази област – Конвенция № 131 на МОТ от 1970 г., която беше ратифицирана от България на 24 януари 2018 г. Прилагането на икономически и социални критерии при определянето на нов размер на минималната работна заплата от 560 лв. гарантира запазване на жизненото равнище на най-нискодоходната част от работната сила, способства за икономически растеж и намаляване дела на риска от бедност сред работещите.

За определянето на нов размер на минималната работна заплата от 560 лв. благоприятстват положителните тенденции на пазара на труда, устойчивият ръст на доходите от труд, съчетани с продължаващо нарастване на производителността на труда в страната.

Новият размер също така ще способства за засилване на мотивацията за участие на пазара на труда и повишаване на квалификацията, ще повиши покупателната способност на най-нискодоходната част от заетите. Като част от политиката по доходите, минималната работна заплата е предвидено още с пролетната средносрочна бюджетна прогноза да бъде увеличена на 560 лв., което отговаря на обективната икономическа и социална рамка на страната и предвижданията за ръст на компенсациите на един нает за 2018 г. от 6,6% до 8,4% през 2019 г.

Стабилните макроикономически показатели и търсенето на висококвалифицирана работна ръка са предпоставка за увеличение на всички доходи. Очакванията са да се запази положителната тенденция за нарастване на средната работна заплата от последните години.

Размерът на минималната работна заплата от 560 лв. от 1 януари 2019 г. е съобразен с Актуализираната средносрочна бюджетна прогноза за периода 2019-2021 г., приета с Решение № 768 на МС от 28 октомври 2018 г.

Правно основание за приемане на постановлението за определяне на минималната работна заплата за страната е чл. 244, т. 1 от Кодекса на труда.

Начини на предоставяне на предложения и становища

- Портала за обществени консултации (изисква се регистрация чрез имейл);
- Електронна поща на посочените адреси;
- Системата за сигурно електронно връчване <https://edelivery.egov.bg/> (изисква се квалифициран електронен подпис или ПИК на НОИ);
- Официалния адрес за кореспонденция.

Документи

Пакет основни документи:

[Справка за отразяване на предложенията и становищата - вер. 1.0 | 13.12.2018](#)

[Становище на ДМА.pdf - вер. 1.0 | 31.10.2018](#)

[ОВ_МРЗ.docx - вер. 1.0 | 31.10.2018](#)

[ПМС_МРЗ.docx - вер. 1.0 | 31.10.2018](#)

[Доклад_МРЗ.docx - вер. 1.0 | 31.10.2018](#)

Консултационен документ:

Справка становища:

Коментари

[Коментари \(pdf\)](#)

[Коментари \(csv\)](#)

Автор: RIA (29.11.2018 10:15)

Становище по ОВ към Проект на ПМС за определяне нов размер на минималната работна заплата през 2019

Според оценката на въздействието, актът засяга пряко МСП. В същото време е посочено, че:

„Не са правени анализи за въздействието на постановлението за определяне на нов размер на минималната работна заплата върху микро, малките и средни предприятия.“

Това е в пряко нарушение на чл. 16, т. 10 от Наредбата за обхвата и методологията за извършване на оценка на въздействието.

Освен това, без изследване на въздействието на предлаганата уредба върху МСП, не може да се направи обоснована преценка за значителност на въздействията, съответно да се прецени необходимо ли е извършването на цялостна оценка на въздействието.

В този смисъл, считаме, че представената ОВ не отговаря на нормативно установените изисквания и следва да бъде преработена, след което целият пакет документи по проекта за ПМС да бъде отново подложен на обществена консултация. В противен случай, предложението за ПМС не би отговаряло на изискванията на ЗНА.

Център за оценка на въздействието на законодателството

Автор: Петя Тончева (20.11.2018 11:32)

Предложение

Премахване на класа за прослужено време на назначените по ПМС 66.

Автор: С. В. (13.11.2018 10:49)

Мнение

Повишаването на минималната работна заплата е напредък. Въпреки това обаче този размер е крайно нисък и недостатъчен за достоен живот. Ако някой от вас, заемащи позиции на началници, директори, работещи в Министерски съвет, Народно събрание, както и министерствата с по-високи бюджети, може да преживява на месец с 434 лв., то нека ни напише ръководство за това как най-ефективно да ги разходваме и ние бедните българи. Не смятам, че има длъжност в класификатора на професиите и длъжностите, която да не заслужава достойно заплащане или работещ човек, който работейки да не може да си осигури базисните потребности. Не смятам, че има недостоен труд и че дори и хигиенистите заслужават толкова ниски заплати.

Необходимо е също така актуализиране на минималния размер на основната заплата в държавната администрация, който е 510 лева. В случая говорим за позиции, за които се изисква образование, квалификация, вече придобити професионални умения и знания, предвид явяването на конкурс. Същевременно трудовото възнаграждение на много длъжности, които се заемат по трудово правоотношение в държавния сектор също значително започва да се доближава до минималния размер. Заплащането на социалните работници е до 600 лв., на административните и технически длъжности в сектора на здравеопазването е до 600-700 лв. бруто, също и на други приложни специалисти. За съжаление това, което се случва е квалифицирани кадри да работят за минимално заплащане и да живеят на прага на линията на бедност, тъй като държавата не се е погрижила именно за тези, които ѝ "служат".

Автор: Йордан Дудев (05.11.2018 16:20)

Актуализиране и на максималното заплащане в държавната администрация

Вече няколко поредни пъти се променят минимални нива на заплащането, а максималните остават същите. Подкрепям предложенията направени преди мен и предлагам:

1. максималните стойности по нива на заплащане за всички длъжности да се повишат с 20%.

Мотиви: липса на адекватни промени пред последните пет години, въпреки сериозните промени на минималните доходи и заплащането в частния сектор.

2. Въвеждане на отделни стойности на заплащане по нива на въведените преди две години ИТ длъжности в администрацията различни от "традиционните длъжности - държавен експерт, старши експерт и т.н."

Мотиви: Системен администратор I степен не е еквивалентно равно на Държавен експерт, както и от където да го погледнеш. Нито като отговорности, нито като влияние на работата му върху администрацията като цяло и в частност, нито като

изисквания за спектър от познания в приложната сфера на дейност. Отварянето на "ножицата" за ИТ кадрите ще е от съществена полза за администрацията, защото към днешно време е практика да се повишават държавни служители в длъжност само и само, за да им се повиши заплатата. Това е излишно и вредно "усилие", защото това води да "бързо" израстване в кариерата, което не съответства на естествения ход на трупане на опит и практика, която в ИТ бранша е от съществено значение за качествено и ефективно изпълнение на държавната служба. Нивата на заплащане на ИТ кадрите трябва да са съобразени с пазарните нива на заплащане, защото иначе "който плаща лошо, плаща два пъти" и това живота го потвърждава. БАСКОМ публикува ежегодна статистика и лесно могат да се направят нужните съпоставки.

Автор: Миглена Петрова (02.11.2018 20:08)

Актуализиране на минималното заплащане в държавната администрация с минималната заплата за страната

Предвид несъответствието между минималните заплащания по степени на позиции в държавната администрация и предлаганата промяна на минималната заплата за страната, предлагам да бъдат актуализирани сумите в ПМС № 129 от 2012 г. чрез Преходните и заключителни разпоредби на настоящото Постановление по следния начин:

Преходни и заключителни разпоредби

§1. Необходимите средства за изпълнението на постановлението в организациите по §1, т.5 от допълнителните разпоредби на Закона за публичните финанси се осигуряват в рамките на утвърдените по бюджетите им разходи.

§2. В чл. 1, ал.4, от Постановление №66 на Министерския съвет от 1996 г. за кадрово осигуряване на някои дейности в бюджетните организации (Обн. ДВ. бр.29 от 1996г., изм. и доп. бр.76 и бр.92 от 1997г., бр.5 от 1999г., бр.53 и 100 от 2005г., бр.14 от 2008г., бр.4. от 2009г., бр.51,91 и 93 от 2011г., бр.49,80 и 103 от 2012г., бр.17 ,53, 80, 97 и 110 от 2013г., бр. 2 и 105 от 2014г, бр.42 от 2015г., бр. 1 и 103 от 2016 г., бр. 11, 58 и бр. 102 от 2017 г) думите „510 лв. от 1 януари 2018 г.“ се заменят с „ 560 лв. от 1 януари 2019 г.“.

§ 3. В Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация, приета с Постановление № 129 на Министерския съвет от 2012 г. (Обн. ДВ. бр.49 от 29 Юни 2012г., изм. и доп. ДВ. бр.80 от 19 Октомври 2012г., изм. ДВ. бр.103 от 28 Декември 2012г., изм. ДВ. бр.5 от 18 Януари 2013г., изм. и доп. ДВ. бр.27 от 15 Март 2013г., изм. ДВ. бр.5 от 17 Януари 2014г., изм. ДВ. бр.50 от 17 Юни 2014г., изм. ДВ. бр.9 от 3 Февруари 2015г., изм. ДВ. бр.1 от 5 Януари 2016г., изм. и доп. ДВ. бр.32 от 22 Април 2016г., доп. ДВ. бр.36 от 13 Май 2016г., изм. ДВ. бр.68 от 30 Август 2016г., доп. ДВ. бр.76 от 30 Септември 2016г., изм. ДВ. бр.103 от 27 Декември 2016г., изм. ДВ. бр.11 от 31 Януари 2017г., изм. ДВ. бр.44 от 2 Юни 2017г., изм. ДВ. бр.58 от 18 Юли 2017г.), навсякъде в приложение № 1 към чл. 3, ал. 2 числата "460", "470", "480", "500", "510",

"520", "530" и "550" " се заменят с „560“; навсякъде в приложение № 2 към чл. 4 числата "500" и "550" се заменят с "560"

§ 4. До приемането на Националния план за действие по заетостта за 2019 г. субсидираното от държавния бюджет трудово възнаграждение на лицата, наети на минимална работна заплата по програми за заетост по Закона за насърчаване на заетостта, се определя от 1 януари 2019 г. в размер 560 лв. за пълен работен месец при осемчасов работен ден и 3,37 лв. часова работна заплата.

§5. Постановлението се приема на основание чл. 244, т. 1 от Кодекса на труда и влиза в сила от 1 януари 2019 г.

Автор: Миглена Петрова (02.11.2018 20:06)

актуализация ан мин. заплата с мин. заплащане за позиции в държ. администрация

Предвид несъответствието между минималните заплащания по степени на позиции в държавната администрация и предлаганата промяна на минималната заплата за страната, предлагам да бъдат актуализирани сумите в Приложение № 1 към чл. 3, ал. 2 към ПМС № 129 от 2012 г. чрез Преходните и заключителни разпоредби на настоящото Постановление по следния начин:

Преходни и заключителни разпоредби

§1. Необходимите средства за изпълнението на постановлението в организациите по §1, т.5 от допълнителните разпоредби на Закона за публичните финанси се осигуряват в рамките на утвърдените по бюджетите им разходи.

§2. В чл. 1, ал.4, от Постановление №66 на Министерския съвет от 1996 г. за кадрово осигуряване на някои дейности в бюджетните организации (Обн. ДВ. бр.29 от 1996г., изм. и доп. бр.76 и бр.92 от 1997г., бр.5 от 1999г., бр.53 и 100 от 2005г., бр.14 от 2008г., бр.4. от 2009г., бр.51,91 и 93 от 2011г., бр.49,80 и 103 от 2012г., бр.17 ,53, 80, 97 и 110 от 2013г., бр. 2 и 105 от 2014г, бр.42 от 2015г., бр. 1 и 103 от 2016 г., бр. 11, 58 и бр. 102 от 2017 г) думите „510 лв. от 1 януари 2018 г.“ се заменят с „ 560 лв. от 1 януари 2019 г.“.

§ 3. В Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация, приета с Постановление № 129 на Министерския съвет от 2012 г. (Обн. ДВ. бр.49 от 29 Юни 2012г., изм. и доп. ДВ. бр.80 от 19 Октомври 2012г., изм. ДВ. бр.103 от 28 Декември 2012г., изм. ДВ. бр.5 от 18 Януари 2013г., изм. и доп. ДВ. бр.27 от 15 Март 2013г., изм. ДВ. бр.5 от 17 Януари 2014г., изм. ДВ. бр.50 от 17 Юни 2014г., изм. ДВ. бр.9 от 3 Февруари 2015г., изм. ДВ. бр.1 от 5 Януари 2016г., изм. и доп. ДВ. бр.32 от 22 Април 2016г., доп. ДВ. бр.36 от 13 Май 2016г., изм. ДВ. бр.68 от 30 Август 2016г., доп. ДВ. бр.76 от 30 Септември 2016г., изм. ДВ. бр.103 от 27 Декември 2016г., изм. ДВ. бр.11 от 31 Януари 2017г., изм. ДВ. бр.44 от 2 Юни 2017г., изм. ДВ. бр.58 от 18 Юли 2017г.), навсякъде в приложение № 1 към чл. 3, ал. 2 числата "460", "470", "480", "500", "510",

"520", "530" и "550" " се заменят с „560“; навсякъде в приложение № 2 към чл. 4 числата "500" и "550" се заменят с "560"

§ 4. До приемането на Националния план за действие по заетостта за 2019 г. субсидираното от държавния бюджет трудово възнаграждение на лицата, наети на минимална работна заплата по програми за заетост по Закона за насърчаване на заетостта, се определя от 1 януари 2019 г. в размер 560 лв. за пълен работен месец при осемчасов работен ден и 3,37 лв. часова работна заплата.

§5. Постановлението се приема на основание чл. 244, т. 1 от Кодекса на труда и влиза в сила от 1 януари 2019 г.

История

Начало на обществената консултация - 31.10.2018

Приключване на консултацията - 30.11.2018

Справка за получените предложения

Справка или съобщение.

Окончателен акт на Министерския съвет
