

Проект на Наредба за утвърждаване на стандарти за финансова дейност, прилагани от държавните и общинските лечебни заведения за болнична помощ и комплексни онкологични центрове

Информация

Откриване / Приключване: 15.05.2019 г. - 28.05.2019 г. Неактивна

Номер на консултация: #4314-K

Област на политика: Здравеопазване

Тип консултация: ---

Причина за разработването на проекта на наредба е реализирането на законовото правомощие на министъра на здравеопазването да утвърди с наредба стандарти за финансова дейност на държавните и общинските лечебни заведения за болнична помощ и комплексни онкологични центрове.

Съгласно чл. 6, ал. 6 от Закона за лечебните заведения, държавните и общинските лечебни заведения за болнична помощ и комплексни онкологични центрове прилагат стандарти за финансова дейност, утвърдени с наредба на министъра на здравеопазването.

Основна цел на наредбата за утвърждаване на стандарти за финансова дейност, прилагани от държавните и общинските лечебни заведения и комплексни онкологични центрове е постигане на по-добро финансово управление и стабилизиране на финансовото състояние на лечебните заведения чрез въвеждане на единни правила за финансово управление, обусловени от общи финансови принципи и политики - общи политики на управление на човешките ресурси, управление на задълженията, възлагане на обществени поръчки и инвестиционни политики.

Адрес за изпращане на становища и предложения: delovodstvo@mh.government.bg

Начини на предоставяне на предложения и становища

- Портала за обществени консултации (изисква се регистрация чрез имейл);
- Електронна поща на посочените адреси;
- Системата за сигурно електронно връчване <https://edelivery.egov.bg/> (изисква се квалифициран електронен подпис или ПИК на НОИ);
- Официалния адрес за кореспонденция.

Документи

Пакет основни документи:

[Справка за отразяване на предложенията и становищата - вер. 1.0 | 17.06.2019](#)

[Мотиви - вер. 1.0 | 14.05.2019](#)

[Проект на Наредба за утвърждаване на стандарти за финансова дейност, прилагани от държавните и общинските лечебни заведения за болнична помощ и комплексни онкологични центрове - вер. 1.0 | 14.05.2019](#)

Консултационен документ:

Справка становища:

Коментари

[Коментари \(pdf\)](#)

[Коментари \(csv\)](#)

Автор: Милка Василева (28.05.2019 11:51)

Становище на БАПЗГ

БАПЗГ приветства въвеждането на механизми за задължително спазване на принципи за финансово управление на държавните и общинските лечебни заведения за болнична помощ и комплексни онкологични центрове – законосъобразност, отчетност и отговорност, адекватност, икономичност, ефикасност, ефективност, прозрачност, устойчивост и добро финансово управление.

Тези принципи за финансова дисциплина и досега би трябвало да бъдат водещи в лечебните заведения. Убеждението на управителния съвет на БАПЗГ е, че публичните средства трябва да се разходват по прозрачен начин и утвърдени стандарти. Едно от основните ни предложения и искания към отговорните институции и национално представените синдикати е изработване на методика за разпределение на финансовия ресурс спрямо процентното участие на всички в работния процес. Повече от десет години бяхме убеждавани, че автономността на лечебните заведения е пречка за подобна препоръчителна методика. Под

натиска на ефективните протести и обещанията от страна на Министерство на здравеопазването все пак за кратко време беше създаден и представен за обществено обсъждане един документ с пожелателен характер. Мнението на БАПЗГ е, че в този вид Наредбата няма да промени начина на разпределение на финансовия ресурс в рамките на лечебните заведения, защото новият регламент предвижда контрол върху икономическите показатели по чл.39, но не и контрол върху реда за определяне и увеличаване на индивидуалните работни заплати. Въпреки, че Наредбата загатва за обективно установени съотношения на основните заплати по категории персонал, органите на управление на лечебните заведения, за които е предназначена, отново остават напълно автономни в създаването на правила относно трудовите възнаграждения на персонала. БАПЗГ е убедена, че за да се постигне разумно управление на човешките ресурси, особено в условия на тежък дефицит на квалифицирани специалисти по здравни грижи са необходими и допълнителни регулации. По наше мнение не е достатъчно органите на управление на държавните и общинските лечебни заведения за болнична помощ и комплексни онкологични центрове да въведат само вътрешни правила за набиране и подбор на кадри, определяне на трудовите възнаграждения, повишаване на квалификацията и професионално развитие на персонала. Такива регламенти и до момента има, но за съжаление се наблюдават тежки диспропорции в заплащането на различните медицински специалисти. Необходимо е да се отчетат много важните за нас критерии за принос на всеки от работещите, като се отчита интензивността на положения труд, броя на работещите професионалисти спрямо броя и тежестта на пациентите. Тези регламенти подлежат на по-дълго обществено обсъждане за постигане на консенсус между всички участници в процеса на лечение и здравни грижи и следва да бъдат приложение към тази Наредба.

В дългоочакваната от нас методика не виждаме сигурен и устойчив инструмент, който да доведе до справедливо и предвидимо заплащане на професионалистите по здравни грижи и да постигне обективно, прозрачно и недискриминационно разпределение на разходите за персонал в лечебните заведения за болнична помощ с държавно или общинско участие.

История

Начало на обществената консултация - 15.05.2019

Приключване на консултацията - 28.05.2019

Справка за получените предложения

Справка или съобщение.

Окончателен акт на Министерския съвет
