

Проект на Наредба за изменение на Наредба № 8121з-1353 от 15 декември 2020 г. за реда за организацията и разпределянето на работното време, за неговото отчитане, за компенсирането на работата извън редовното работно време, режима на дежурство

Информация

Откриване / Приключване: 02.12.2021 г. - 01.01.2022 г. Неактивна

Номер на консултация: #6464-K

Област на политика: Правосъдие и вътрешни работи

Тип консултация: Акт на министър

Вносител: Министерство на вътрешните работи

Тип вносител: Национално

Проектът на Наредба за изменение на Наредба № 8121з-1353 от 2020 г. за реда за организацията и разпределянето на работното време, за неговото отчитане, за компенсирането на работата извън редовното работно време, режима на дежурство, времето за отдых и почивките за държавните служители по чл. 142, ал. 1, т. 1 и ал. 3 от Закона за Министерството на вътрешните работи предвижда включване на държавните служители, назначени на длъжност „разследващ полицай“ и на държавните служители, изпълняващи експертно-криминалистична дейност (ЕКД) в изключенията, предвидени в чл. 15, за които не важи ограничението по ал. 1 и 2 от Наредбата. Промяната има за цел да обезпечи дейността с наличната щатна численост, съгласно утвърден месечен график за време на разположение, да минимизира рисковете от забавяне при сформирането на дежурна оперативна група и от забавяне провеждането на първоначални и неотложни действия по разследването и да намали разходите за пътуване до местопроизшествие, намиращо се на територията на друго районно управление от съответна областна дирекция на Министерството на вътрешните работи.

Отговорна институция

Отговорна институция

Министерство на вътрешните работи

Адрес: София, ул. „6-и септември“ 29

Електронна поща: priemna@mvr.bg

Начини на предоставяне на предложения и становища

- Портала за обществени консултации (изисква се регистрация чрез имейл);
- Електронна поща на посочените адреси;
- Системата за сигурно електронно връчване <https://edelivery.egov.bg/> (изисква се квалифициран електронен подпис или ПИК на НОИ);
- Официалния адрес за кореспонденция.

Документи

Пакет основни документи:

[Мотиви - вер. 1.0 | 02.12.2021](#)

[Проект на Наредба за изменение на Наредба № 8121з-1353 от 15 декември 2020 г. за реда за организацията и разпределянето на работното време, за неговото отчитане, за компенсирането на работата извън редовното работно време, режима на дежурство, времето за отдих и почивките за държавните служители по чл. 142, ал. 1, т. 1 и ал. 3 от Закона за Министерството на вътрешните работи - вер. 1.0 | 02.12.2021](#)

Консултационен документ:

Справка становища:

Коментари

[Коментари \(pdf\)](#)

[Коментари \(csv\)](#)

Автор: Национален полицейски синдикат в България Национален полицейски синдикат в България (22.12.2021 22:18)

Становище относно проект на Наредба за изменение на Наредба 8121з-1353/15.12.2020 год.

???????????????? ???? ?????? ? ?????? ? ?????? ?????? ?? ?????? ??
?????????? ?? ?????? ?8121з-1353 ?? 15 ?????? 2020 ????. ?? ???? ??
???????????????? ? ????????????????? ?? ????????? ??????, ?? ????????? ?????????, ??
???????????????? ?? ????????? ?????? ????????? ?????? ?????, ?????? ??
??????????, ??????? ?? ?????? ? ??????????? ?? ??????????? ??????????? ?? ??142 ??1
?.1 ? ??3 ?? ?????? ?? ??????????????????? ?? ??????????? ???????.

Слаб, дискриминационен проект!

Предложения проект за изменение на Наредбата връща стари и отхвърлени разпоредби в нормативната база на МВР, които на първо място са дискриминационни спрямо отделни групи служители, открива възможността за хора, които да са в непрекъснат режим на повикване. Лоша нормативна практика е да въведеш правило, а след това да въвеждаш изключения, които се превръщат в правило. Както е известно, има структури в страната с едва един, двама или трима служители, които следва в почти непрекъснат режим на разположение, който се заплаща символично по 35 стотинки. Трябва да се има предвид, че не всички служители могат да полагат ИТ, примерно майките на деца до 6-г. възраст не полагат ИТ и това още повече натоварва останалите. Дежурния на разположение, често става обект по всяко време на денонощието на обаждания от други служители с цел справки и консултации тъй като е "дежурен", а на следващия ден отново е на работа, при това без да се счита това за ИТ. Липсата на пълноценна почивка води до грешки в извършването на неотложни процесуално следствени действия, възникване на стрес и болести, масово напускане в посока по спокойни места в системата. Служителите в малките населени места в голямата си част живеят в съответния областен център, като това обезмисля мотивите за по бързо посещаване на произшествия. Това би могло да стане по подобие на София в създаването на дежурни огледни групи на работа, не на разположение, които максимално бързо ще отреагират на сигнали за произшествия. Надявам се здравия разум да надделее и да не се допусне неконтролирана експлоатация на една група служители.

История

Начало на обществената консултация - 02.12.2021

Приключване на консултацията - 01.01.2022

Справка за получените предложения

Справка или съобщение.

Окончателен акт на Министерския съвет
