

Проект на Постановление за изменение на Наредбата за прилагане на Класификатора на длъжностите в администрацията

Информация

Откриване / Приключване: 31.01.2022 г. - 02.03.2022 г. Неактивна

Номер на консултация: #6552-K

Област на политика: Държавна администрация

Тип консултация: Акт на министър

Вносител: Министерски съвет и неговата администрация

Тип вносител: Национално

Очакваните резултати от въвеждането на промените, предложени с проекта на Постановление за изменение на НПКДА са:

- Ограничаване на възможността за необосновано нарастване на числеността на политическите кабинети на министрите. Потенциалният ефект е ограничаване на възможността за увеличаване на числеността на персонала в политическите кабинети с 98 щ. бр.;
- Подобряване на организацията на осъществяваните дейности и ефективността на осъществявания от КРС контрол;

Отговорна институция

Отговорна институция

Министерски съвет и неговата администрация

Адрес: София, бул. "Княз Александър Дондуков " № 1

Електронна поща: gis@government.bg

Начини на предоставяне на предложения и становища

- Портала за обществени консултации (изисква се регистрация чрез имейл);
- Електронна поща на посочените адреси;
- Системата за сигурно електронно връчване <https://edelivery.egov.bg/> (изисква се квалифициран електронен подпис или ПИК на НОИ);
- Официалния адрес за кореспонденция.

Полезни връзки

Съвет за административната реформа - <https://strategy.asapbg.com/bg/advisory-boards/203/view>

Документи

Пакет основни документи:

[Справка за отразяване на предложенията и становищата - вер. 1.0 | 09.03.2022](#)

[Становище на Национална служба за охрана \(получено по официален път на 11.02.2022 г.\) - вер. 1.0 | 21.02.2022](#)

[Становище на дирекция "Модернизация на администрацията" - вер. 1.0 | 31.01.2022](#)

[Частична предварителна оценка на въздействието - вер. 1.0 | 31.01.2022](#)

[Доклад - вер. 1.0 | 31.01.2022](#)

[Проект на акт - вер. 1.0 | 31.01.2022](#)

Консултационен документ:

Справка становища:

Коментари

[Коментари \(pdf\)](#)

[Коментари \(csv\)](#)

Автор: Симона Стоева (02.03.2022 07:42)

Приложно поле на длъжността "сътрудник по УЕПП"

Във връзка с изпълнение на ангажиментите по Националния план за възстановяване и устойчивост ще има нужда от назначаване на допълнителни експерти със специфична експертиза за съответните проекти.

Поради това предлагам да се разшири приложното поле на длъжността "сътрудник по УЕПП" и да се направят необходимите промени в чл. 8 и др. от Наредбата за прилагане на Класификатора на длъжностите в администрацията, както и в ПМС 203 от 2010 г.

Автор: Георги Тимнев (04.02.2022 13:18)

Директива на ЕС и два български закона забраняват на служителите да искат копия на документи

Директива на ЕС и два български закона забраняват на служителите да искат копия на документи намиращи се при тях под заплахата от 5000 лева, а при рецидив 10 000 лева. Длъжни са сами да си набавят необходимите документи за производството. Докато няма наказани служители, ще има хортиен документооборот и повишен риск от корупция. Докато в закона за ограничаване на администрацията и административното регулиране върху стопански дейности има текст осигуряващ имунитет на служители заемащи изборни постове за бездействие и нарушения, няма да има наказващ орган, който да наказва служителите нарушаващи закона.

Автор: ЕМИЛ МИТКОВ (03.02.2022 12:37)

Прозрачност на всички доходи и всякакви плащания на пари от "народната баница" (народните пари)

Прозрачност - ежемесечно публикуване/обнародване в държавна интернет страница на всички доходи (заплати, бонуси, премии и др...), които се получават от работещите в "публичния сектор" (държавни и общински служби и предприятия) служители/работници...

Автор: Владимир Дуков (02.02.2022 12:41)

ПРЕДЛОЖЕНИЕ за допълнение към проект на Постановление за изменение на Наредбата за прилагане на Кла

Уважаеми Госпожи и Господа,

Предлагам на Вашето внимание предложението за допълнение към проекта на Постановление за изменение на Наредбата за прилагане на Класификатора на длъжностите в администрацията, а именно:

В действащия към момента Класификатор на длъжностите в администрацията не е предвидена длъжността "държавен експерт" за териториалните звена на централната администрация, както следва: Експертно ниво 1Б - Държавен експерт в администрацията на Министерския съвет и на министерство.

Най-високото експертно ниво в териториалните звена на централната администрация, съгласно Класификатора, е Експертно ниво 5 - Главен експерт в териториалната администрация и в териториалните звена на: централната администрация, администрациите на структурите, отчитащи се пред Народното

събрание и Държавен фонд "Земеделие".

Предлагам следната промяна:

В Класификатора, на ред 72, длъжностно ниво 5, към наименованието на длъжността за експертно ниво 1Б, да се добавят думите "...както и в териториалните звена на централната администрация, администрациите на структурите, отчитащи се пред Народното събрание и Държавен фонд "Земеделие".

В Класификатора, на ред 264, длъжностно ниво 9, от наименованието на длъжността за Експертно ниво 5 да се премахнат думите "...и в териториалните звена на: централната администрация, администрациите на структурите, отчитащи се пред Народното събрание и Държавен фонд "Земеделие".

МОТИВИ:

Не е налице нормативен акт, с който на служителите в териториалните звена на централната администрация да се вменяват по-малки отговорности, да се изисква по-ниска експертиза или да се възлага по-малък обем работа, в сравнение със служителите в централната администрация.

Налице е дискриминация, на основание чл. 4, ал. 3 от Закона за защита от дискриминация, поради това че първите търпят по-малко благоприятно третиране или са поставени в особено неблагоприятно положение, произтичащо от привидно неутрални разпоредба, критерий или практика.

С Уважение:

Владимир Дуков, главен експерт

Отдел "Югоизточен регион", ГД СППРР, МРРБ

История

Начало на обществената консултация - 31.01.2022

Приключване на консултацията - 02.03.2022

Справка за получените предложения

Справка или съобщение.

Окончателен акт на Министерския съвет
