

Проект на Наредба за изменение на Наредба № 8121з-1060 от 2019 г. за условията, реда и максималните размери за изплащане на допълнително възнаграждение за изпълнение на специфични служебни дейности на държавните служители в МВР

Информация

Откриване / Приключване: 13.06.2023 г. - 13.07.2023 г. Неактивна

Номер на консултация: #7617-K

Област на политика: Правосъдие и вътрешни работи

Тип консултация: Акт на министър

Вносител: Министерство на вътрешните работи

Тип вносител: Национално

Необходимостта от изменение на Наредба № 8121з-1060 от 2019 г. за условията, реда и максималните размери за изплащане на допълнително възнаграждение за изпълнение на специфични служебни дейности на държавните служители в МВР се налага с цел привеждането ѝ в съответствие със Закона за съдебната власт, оптимизиране на работата на разследващите полицаи, извършващи разследване по досъдебни производства на територията на област София, както и унифициране на подхода при изплащането на допълнителното възнаграждение на държавните служители, извършващи парашутна дейност петнадесет години, към първи декември на съответната календарна година и всяка следваща година, извършващи дейността

Отговорна институция

Отговорна институция

Министерство на вътрешните работи

Адрес: София, ул. „6-и септември“ 29

Електронна поща: priemna@mvr.bg

Начини на предоставяне на предложения и становища

- Портала за обществени консултации (изисква се регистрация чрез имейл);
- Електронна поща на посочените адреси;

- Системата за сигурно електронно връчване <https://edelivery.egov.bg/> (изисква се квалифициран електронен подпис или ПИК на НОИ);
- Официалния адрес за кореспонденция.

Документи

Пакет основни документи:

[Справка за отразяване на предложенията и становищата - вер. 1.0 | 15.08.2023](#)

[Мотиви към проект на Наредба за изменение на Наредба № 8121з-1060 от 2019 г. за условията, реда и максималните размери за изплащане на допълнително възнаграждение за изпълнение на специфични служебни дейности на държавните служители в МВР \(обн., ДВ, бр. 78 от 2019 г.; изм. бр. 99 от 2020 г., бр. 37 от 2021 г. и бр. 62 от 2022 г.\) - вер. 1.0 | 13.06.2023](#)

[Проект на Наредба за изменение на Наредба № 8121з-1060 от 2019 г. за условията, реда и максималните размери за изплащане на допълнително възнаграждение за изпълнение на специфични служебни дейности на държавните служители в МВР \(обн., ДВ, бр. 78 от 2019 г.; изм. бр. 99 от 2020 г., бр. 37 от 2021 г. и бр. 62 от 2022 г.\) - вер. 1.0 | 13.06.2023](#)

Консултационен документ:

Справка становища:

Коментари

[Коментари \(pdf\)](#)

[Коментари \(csv\)](#)

Автор: Black Black (25.06.2023 20:36)

Предложение за преработване на проекта

След издаденото решение на КЗД в което са посочени конкретни разпоредби, създаващи неравно третиране и дискриминация по отношение на служители в Министерството, в последното въпреки дългия период от време не са предприети никакви действия в насока премахване на проблемните разпоредби и въвеждане на ясни и обективни критерии /като например механизми за определяне на

сложността на извършваната дейност, натовареността на служителите и др./ за определяне конкретните размери на допълнителните възнаграждения за извършване на специфични служебни дейности.

Въпреки това, МВР продължава да предлага промени в Наредбата, отново създаващи дискриминация и неравно третиране на служители. Причините за част от предлаганите проблеми са ясни от много време и те са, че Министерството вече няколко години не може да се справи с голямото текучество и липсата на кандидати за разследващи полицаи в ОД на МВР - София област.

Именно създадената с настоящата Наредба дискриминация доведе до настоящото положение, предвид на това, че сградата на ОД на МВР - София област е съвсем близо до тази на ОД на СДВР, но в последното разследващите получават значително по-голямо възнаграждение от колегите им в дирекцията, а натовареността и отговорността на разследващите органи в дирекцията много често са значително по-големи. Най-обезпокоително в случая обаче е, че МВР иска да се справи с този проблем по един неправилен и увреждащ останалите служители начин, и че предлаганите промени не само не решават, а напротив ще задълбочат съществуващият проблем с дискриминацията, което е видно и от становищата по проекта, оставени на портала. При изготвянето на проекта освен, че не е взето издаденото решение и препоръки на КЗД, същият и мотивите към него не отговарят на изискванията на ЗНА. Също така, Наредбата в досегашния и в предложения бъдещ вариант е крайно несправедлива за служителите в по-малките звена, където много често натовареността на разследващите е огромна и не е възможно да се спазват никакви правила и норми за време за почивка, разположение и полагане на извънреден труд, поради малкият брой служители. Затова предложението ми е да не се приема посоченият проект, а същият в най-спешен порядък да бъде преработен, като се вземе на личен контрол от Ръководството на МВР, да се премахнат всички дискриминиращи разпоредби и изработят горепосочените обективни критерии и правила, като съобразно тях се предвидят и съответните справедливи размери на допълнителните възнаграждения за ССД за разследващите полицаи. В краен случай, ако същото не може да бъде извършено в такъв кратък срок, като компромисен и временен вариант до изработването на горепосочените критерии и правила, предлагам за всички разследващи полицаи да бъде предвиден един среден между най-високия и най-ниския процент за посочените възнаграждения, а именно до 140%.

Имам и апел към потребителите на настоящия портал и той е същият да се използва по предназначение, а именно за обществени консултации по изготвени проекти на нормативни актове. За всички други цели и коментари, които не съдържат предложения, мисля, че същите могат да се правят в други социални мрежи, форуми и т.н. Не виждам защо разследващите полицаи не следва да имат право да коментират въпроси, които пряко ги касаят, а трябва да се чувстват виновни и засрамени при положение, че са едни от най-квалифицираните кадри в МВР извършват една наистина огромна работа и носят също такава отговорност, за което получават обидно ниски заплати. Както и за това, че са имали самочувствие

и са изразили мнение. Затова трудно могат да бъдат оприличени с т.н. от един от коментаторите персонажи "милиционери", от които се очаква всичко друго, но не и да мислят и изразяват собствено мнение.

Автор: Biser Tinchev (22.06.2023 08:43)

До коментиралите

Нямам никакви предложения по проекта, но случайно прочетох писанията на коментиралите. Явно хора от системата, някои полицаи, други все още милиционери... Някои грамотни, други не толкова...

Само да попитам, Вие дами и господа коментиращи, наясно ли сте какви заплати получават хората работещи в реалната икономика? Тези, които с труда и данъците си формират бюджета за Вашите заплати? Ако случайно се интересувате, техните доходи са пъти по-малки от изнесените цифри.

Засрамете се!

Автор: Наталия Иванова (15.06.2023 20:06)

Иванова

Не мога да приема това за нормално! Този проект е обиден и дискриминационен! Не омаловажавам ничия работа, но освен, че от години определени структури са поощрявани, а други забравяни!

И нямам предвид само финансово! Виждала съм с очите си кабинет на разследващ полицай в РУ СДВР, в 13,30ч. нямаше никой, чаках колега, който дойде пеш 20 мин. след като му звъннах, отключи кабинета, компютрите на двете работни места ня бяха включени, по бюрата имаше натрупани папчици не по-дебели от 0,5 см. с различни цветни лисчета и списък с подчертани редове с маркер в различни цветове, а зад вратата купища веществени доказателства.... Безобразие! За РУ СДВР няма комплексни проверки. Никой не се интересува какво се случва там!

Наистина броя дела на производство на разследващите в София е голям, но пък при щат от 30-35 човека е възможно разпределението да бъде по направления, организацията по ефективна и контрола по-засилен, за да бъдат приключвани тези дела!

Не съм съгласна, с това предложение! Не стига, че в големите градове всичко им е под ръка - експерти, преводачи, институции и е напълно възможно, който има желание да си свърши бързо работата, пък и ново увеличение за работещите там!

Не е завист! С мнението си не целя да проваля нечие облагодетелстване, но не е справедливо и това определено ще демотивира разследващите полицаи, които остават вън от този проект!

Автор: Данъкоплатец (15.06.2023 10:15)

Продължаваме с десетилетната правителствена политика...

...София над всичко!

Автор: Светомир Петров (15.06.2023 09:44)

Иван Иванов

Всички разследващи полицаи заслужават увеличение на заплатите си, не бива да се прави това разделение. Не може един квартален полицай да получава заплата колкото един разследващ полицай. Само си помислете, че следовател взема 6000 лв, а разследващ полицай три пъти по-малко. За каква мотивация се говори в тези мотиви. Разследващите полицаи разследват около 98% от всички досъдебни производства в страната.

Автор: Светомир Петров (15.06.2023 09:32)

Цанков

Абсолютна дискриминация! Това безумие ако бъде прието ще се атакува в съда и си мисля, че всеки юрист знае какво ще последва!

Автор: Иван Димитров (14.06.2023 13:55)

Дискриминационен проект!

Проекта за наредба е немотивиран и дискриминационен в частта си за увеличение на възнаграждението на разследващите полицаи в Област София. Липсва каквото и да било изследване на натовареността на служителите в сравнение с други райони. Немотивираното увеличение на допълнителното възнаграждение на едни служители, без да се увеличи на служители от други райони, ще породи недоволство и демотивация. В случая се касае за териториална дискриминация, като вносителите следва да се запознаят с решение 206/14.04.2022г. по Преписка 11/2021г. на Петчленен заседателен състав на Комисията за защита от дискриминация.

История

Начало на обществената консултация - 13.06.2023

Приключване на консултацията - 13.07.2023

Справка за получените предложения

Справка или съобщение.

Окончателен акт на Министерския съвет
