

проект на Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на Правилника за прилагане на Закона за насърчаване на заетостта

Информация

Откриване / Приключване: 20.12.2023 г. - 19.01.2024 г. Неактивна

Номер на консултация: #8470-K

Област на политика: Социална политика и заетост

Тип консултация: Акт на Министерския съвет

Вносител: Министерство на труда и социалната политика

Тип вносител: Национално

Предложените изменения и допълнения в Правилника за прилагане на Закона за насърчаване на заетостта произтичат от влезлите промените в Закона за насърчаване на заетостта, които влизат в сила от 01.01.2024 г. Основните цели на предложените промени са свързани с:

- Регламентиране на реда за уведомяване на лицата, започнали работа по програми и мерки за заетост и обучение по Закона за насърчаване на заетостта (ЗНЗ), както и по програми и проекти, финансирани със средства от европейски и други международни фондове, за служебната промяна на регистрацията им от безработни в заети, търсещи работа лица;
- Регламентиране на реда за разпределение на средствата за всяка отделна група в неравностойно положение на пазара на труда, включена в насърчителната мярка по чл. 36 от ЗНЗ;
- Регламентиране на диференциран подход за изплащане на средства за ежедневни транспортни разходи на безработни лица, включени в обучение или в процедура за валидиране на професионални знания, умения и компетентности, в зависимост от разстоянието – до 50 км. (вкл.) и над 50 км.

Отговорна институция

Отговорна институция

Министерство на труда и социалната политика

Адрес: София, София 1000, ул. Триадица 2

Електронна поща: mlsp@mlsp.government.bg

Документи

— — —

— — —

Коментари

Предложение за изменение на чл. 9, ал. 6 от ППЗНЗ

[illegible][illegible]

Предложения

Направените предложения в публикувания проект на ПМС за изменение и допълнение на Правилника за прилагане на ЗНЗ в съответствие с последните

промени в ЗНЗ от 29.09.2023 г., са насочени към позитивни промени, в т.ч. свързани с реално облекчаване на административната тежест за гражданите и администрацията.

В тази посока е предложената промяна в чл. 69, ал. 6, с която отпада задължението на безработните, включени в обучения да представят разходооправдателни документи /билети/ за ежедневен обществен транспорт, в случай, че местоживеенето им е извън и до 50 км. до населеното място, в което се провежда обучението. Същите, за дните на участие в обучение, ще получават средства за транспорт в конкретен размер, определян ежегодно в съответния НПДЗ. С това ще се разширят възможностите на безработните лица от населени места без регулярен обществен транспорт да се включат в организираните от АЗ обучения, респ. да се подготвят повече кадри за бизнеса, а услугите на бюрата по труда ще получат по-широк и по-ефективен за хората и бизнеса обхват.

1. Предлагам да се приложи аналогичен подход и към безработните лица, които:

1.1. участват в обучение, провеждано в населено място, отстоящо на повече от 50 км от местоживеенето им, като отпадне от чл. 59, ал. 6 от ППЗНЗ изискването за ползване на „обществен“ транспорт и се добави текст от вида „в размер, ежегодно определян в НПДЗ за съответната година“. Мотивите ми са свързани и с факта, че и понастоящем в НПДЗ ежегодно се определя максимален размер на разходите за транспорт при пътуване веднъж месечно над 50 км.

1.2. се явяват на интервю пред работодател или започнат работа в друго населено място /по реда на чл.42, ал.2 и ал.3 от ЗНЗ/, в случай че няма осигурен служебен транспорт - чрез промени в текста на т.2 от чл. 34, ал. 3 и отпадане на буква „б“, както и промени в т. 3 от чл. 34, ал. 4 /например като думата „доказателства“ се замени с „декларация-заявление“/;

Мотиви: 1) стимулиране и подкрепа на безработните лица живеещи в населени места без регулярен обществен транспорт и отдалечени от икономическите центрове (може ежегодно да се определя с НПДЗ финансовата подкрепа да е за по-малко от максималния срок и/или размер); 2) равнопоставеност в реда и условията за насърчаване на мобилността на безработните лица при включване в обучения и заетост; 3) допълване на възможностите за предлагане и насочване от трудовите поспедници на безработни лица към подходящи работни места /по смисъла на т.4 от ДР на ЗНЗ/ в други населени места, до които няма обществен транспорт или осигурен транспорт от работодателя.

Предлагам и:

2. В чл.29, в новата ал. 5 текстът „за предходната година“ да се замени със „за деветмесечието на предходната година“, с цел да се уеднаквят отчетните периоди, въз основа на данните от които в последното тримесечие се разработва проекта на НПДЗ за следваща година.

3. В чл. 29, в новата ал. 6 след думата „разпределението“ да се добави „в рамките на дирекция „Бюро по труда“. Мотиви: уточняване, че текстът се отнася до

разпределението на средствата за отделните уязвими групи в рамките на ДБТ, а не в териториален аспект, съобразно разпоредбите на чл. 50, ал. 3 /за публикуване на обяви с актуална информация за свободните средства/ и чл. 27 от ППЗНЗ /за извършване на преразпределение на средствата между ДБТ след изтичането на първите три месеца от финансовата година/.

4. В §12 т.1 от проекта на ПМС да отпадне текста „а по чл. 56, ал. 4 ЗНЗ“ се заменят с „по чл. 56, ал. 5 ЗНЗ“, предвид, че настоящата разпоредба коректно е посочена ал.5, а не ал.4.

Да се актуализират текстовете в „Глава девета а“ и в „Глава девета б“ съобразно новите ЕС регламенти или се добави текст /нов член или параграф в ДР или ПЗР към ППЗНЗ/, че разпоредбите на тези две глави са (не) приложими до определен срок или събитие. Мотиви: липсата на актуализация или текст, уточняващ периода им (не) приложимост ще остави валидни и приложими стари (отпаднали или променени) разпоредби на ЕС регламенти, което е предпоставка и за некоректното им приложение.

Автор: Кремена Калчева (18.01.2024 16:18)

Предложения

Направените предложения в публикувания проект на ПМС за изменение и допълнение на Правилника за прилагане на ЗНЗ в съответствие с последните промени в ЗНЗ от 29.09.2023 г., са насочени към позитивни промени, в т.ч. свързани с реално облекчаване на административната тежест за гражданите и администрацията.

В тази посока е предложената промяна в чл. 69, ал. 6, с която отпада задължението на безработните, включени в обучения да представят разходооправдателни документи /билети/ за ежедневен обществен транспорт, в случай, че местоживеенето им е извън и до 50 км. до населеното място, в което се провежда обучението. Същите, за дните на участие в обучение, ще получават средства за транспорт в конкретен размер, определян ежегодно в съответния НПДЗ. С това ще се разширят възможностите на безработните лица от населени места без регулярен обществен транспорт да се включат в организирания от АЗ обучения, респ. да се подготвят повече кадри за бизнеса, а услугите на бюрата по труда ще получат по-широк и по-ефективен за хората и бизнеса обхват.

1. Предлагам да се приложи аналогичен подход и към безработните лица, които:

1.1. участват в обучение, провеждано в населено място, отстоящо на повече от 50 км от местоживеенето им, като отпадне от чл. 59, ал. 6 от ППЗНЗ изискването за ползване на „обществен“ транспорт и се добави текст от вида „в размер, ежегодно определян в НПДЗ за съответната година“. Мотивите ми са свързани и с факта, че и понастоящем в НПДЗ ежегодно се определя максимален размер на разходите за

транспорт при пътуване веднъж месечно над 50 км.

1.2. се явяват на интервю пред работодател или започнат работа в друго населено място /по реда на чл.42, ал.2 и ал.3 от ЗНЗ/, в случай че няма осигурен служебен транспорт - чрез промени в текста на т.2 от чл. 34, ал. 3 и отпадане на буква „б“, както и промени в т. 3 от чл. 34, ал. 4 /например като думата „доказателства“ се замени с „декларация-заявление“/;

Мотиви: 1) стимулиране и подкрепа на безработните лица живеещи в населени места без регулярен обществен транспорт и отдалечени от икономическите центрове (може ежегодно да се определя с НПДЗ финансовата подкрепа да е за по-малко от максималния срок и/или размер); 2) равнопоставеност в реда и условията за насърчаване на мобилността на безработните лица при включване в обучения и заетост; 3) допълване на възможностите за предлагане и насочване от трудовите посредници на безработни лица към подходящи работни места /по смисъла на т.4 от ДР на ЗНЗ/ в други населени места, до които няма обществен транспорт или осигурен транспорт от работодателя.

Предлагам и:

2. В чл.29, в новата ал. 5 текстът „за предходната година“ да се замени със „за деветмесечието на предходната година“, с цел да се уеднаквят отчетните периоди, въз основа на данните от които в последното тримесечие се разработва проекта на НПДЗ за следваща година.

3. В чл. 29, в новата ал. 6 след думата „разпределението“ да се добави „в рамките на дирекция „Бюро по труда“. Мотиви: уточняване, че текстът се отнася до разпределението на средствата за отделните уязвими групи в рамките на ДБТ, а не в териториален аспект, съобразно разпоредбите на чл. 50, ал. 3 /за публикуване на обяви с актуална информация за свободните средства/ и чл. 27 от ППЗНЗ /за извършване на преразпределение на средствата между ДБТ след изтичането на първите три месеца от финансовата година/.

4. В §12 т.1 от проекта на ПМС да отпадне текста „а по чл. 56, ал. 4 ЗНЗ“ се заменят с „по чл. 56, ал. 5 ЗНЗ“, предвид, че настоящата разпоредба коректно е посочена ал.5, а не ал.4.

Да се актуализират текстовете в „Глава девета а“ и в „Глава девета б“ съобразно новите ЕС регламенти или се добави текст /нов член или параграф в ДР или ПЗР към ППЗНЗ/, че разпоредбите на тези две глави са (не) приложими до определен срок или събитие. Мотиви: липсата на актуализация или текст, уточняващ периода им (не) приложимост ще остави валидни и приложими стари (отпаднали или променени) разпоредби на ЕС регламенти, което е предпоставка и за некоректното им приложение.

Автор: Айлин Алиева (18.01.2024 08:51)

Предложение за допълнение на чл. 49а от ППЗНЗ

При реализацията на чл. 47 и чл. 49 от Закона за насърчаване на заетостта в дирекции "Бюро по труда" са депозирани запитвания в случай, че безработното лице, което е сключило договор на тези основания ползва отпуск за бременност и раждане и респективно и отпуск за отглеждане на дете до 2-годишна възраст дали имат правната възможност договорът да бъде изменен, като срокът да бъде продължен.

В досегашно действащия текст на чл. 49 от ППЗНЗ не е предвидена такава възможност и пред гореизложеното **давам предложение** да бъде създадена нова ал. 2, със следния текст:

"Нова ал.2: ??? ???????? ?????????????? ?? ??????/?????? ?? ??????/????????? ?????????????? ?? ?? ??????? ?? ?? 41, ?? 4, ?? ?? 45, ?? 5 ?????? ?????????????? ?????????? ?? ?????? ?? ?????????? ?? 163, 164 ? 164? ?? ??????? ?? ?????? , ?????????????? ?? ??????????? ?????????? ?????????? ?????????? ?????????? ?? ?????????????? ?? ????? ?????, ?????? ?? ?????????? ????? ?? ????? ?????????, ????? ?????? ?? ?? ?????????? ? ?????????????? ?????????.

"?????????????? ?? 2 ?????? ?? 3"

?????: ?????????? ?? ?????????????????? ?????????? ?????????????????? ?????????? ?????????????? ?? ?????? ?????????? ?????????????????? ?? ?????????????? ?????????? ?? ?????????? ?? 47 ? 49 ?? ???, ? ??????: ?? ?????????????????? ?????????????????????? ?????????? ?????????, ?????? ? ?????????? ? ?????????? ?? ?????????? ?? ?????????? "????? ?? ??????" ?? ?????????????????? ??????? ??????.

Автор: Айлин Алиева (16.01.2024 15:27)

Преложение за изменение на чл. 15, ал. 7 от ППЗНЗ

Ал. 7 от чл. 15 от ППЗНЗ също следва да бъде изменена, така че да кореспондира с текстът на чл. 20, ал. 4, т. 1 от ЗНЗ

Автор: Айлин Алиева (16.01.2024 15:24)

Предложение за промяна на чл. 15, ал. 6 от ППЗНЗ

В проекта на Постановлението на МС за изменение и допълнение на ППЗНЗ не е предвидено текстът на чл. 15, ал. 6 от ППЗНЗ да кореспондира на изменение текст на чл. 20, ал. 4, т. 1 от ЗНЗ, и именно:

Съгласно чл. 20, ал. 4, т. 1 от ЗНЗ (в сила от 01.01.2024 г.) "(4) ?????????????? ?? ?????????????? ??? ?? ?????????? ? ? ?????????, ??????1. (??? - ??, ?? 101 ?? 2015 ?, ??? - ??, ?? 82 ?? 2023 ?, ? ??? ? 01.01.2024 ?.) ?? ?????????? ?????????????? ? ?????????? ? ?????? ?? ?????????";

В досегашно действащия ППЗНЗ чл. 15, ал. 6 е указано, че "?????? ?? ?????????? ?????????? ?????????????? ?? ?????????? ?????????????, ?????????????? ? ?????????????? ?? ?????????????? ?? ?????????????? ??????????. ?? 18-?? ?????? ?? ?????????????????? ? ?????????????????? ?????????????????? ?????? ?? ?????????? ?????????????????? ?? ?????????????? ? ?????????".

??? ??? ? ?????????????? ??????? ?? ?? ?????????? ?????????? ?? ?? 6 ?? ?? 15 ?? ?????? ?? ?? ??????, ??? ? ? ?????????????????? ?? ?????????? ?? ?? 20, ?? 4, ? 1 ?? ???.

Автор: Айлин Алиева (16.01.2024 15:18)

Предложение за промяна на чл. 14, ал. 5(досегашна) - ал. 6, която ще стане от ППЗНЗ

В проекта на Постановление за изменение и допълнение на Правилника за прилагане на закона за насърчаване на заетостта в чл. 14, ал. 5 (досегашната), която след приемането на новата ал. 2, ще стане ал. 6 не е предвидено да бъде променен текстът, който да кореспондира с новоприетата ал. 2, а именно:

Предложение:

В случай, че се приеме новата ал. 2 и досегашните ал. 2, 3, 4 и 5 станат съответно 3, 4, 5 и 6 следва в досегашната ал. 5, която ще стане ал. 6 след думите "Уведомяването по" вместо "ал.3 и 4" **да бъде изписано "ал. 4 и 5"**.

Автор: Айлин Алиева (09.01.2024 16:00)

Предложение за промяна на чл. 14, ал. 1 от ППЗНЗ

В проекта на ПМС за изменение и допълнение на ППЗНЗ в чл. 14, ал. 1 не е предвидена възможността на търсещите работа лица да се регистрират освен в Дирекции "Бюро по труда" но и в Областните дирекции "Бюро по труда". Последните, съгласно чл. 24, ал. 4 от приетия нов УП на АЗ (ДВ. бр. 2 от 05.01.2024

[illegible]

"?????? ? ???? ?? ? ??, 14, ??, 2 ?? ?????? ??? ? ??????????, ?? ????????? ????????? ????????? ? ????????? "??? ? ??", ?? ? ? ??????? ??????? "??? ? ??". ?????????? ??????? ?? ?? ?? ?? ?????????? ?????????????? ???????, ??????? ? ?????????????? ?.

?????????: ?? ?? ??????? ?????????? ?? ??, 1 ? 2 (????????? ???????????, ????? ?? ????? 3) ? ???????, ????? ?? ?????????????? ? ??????? ? ?? ?? ?? ??,24, ??, 4 (??, ??, 2/05.01.2024 ?.)

Автор: Айлин Алиева (08.01.2024 14:54)

Становище и предложение 5

В проекта на ПМС за изменение и допълнение на ППЗНЗ не е предвидено да бъде изменен и допълнен текстът на чл. 8, ал. 2 от Правилника, като в досегашно действащия, ал. регламентира следното:

"??? ?????????? ?????????? ?? ??, 1, ? 1 ??????? ?? ?????????????? ?????????? ??????????
 ?? ????????? "????????? ?????? ?? ??????????" ? ?????????? ?? ?????????????? ?????????
 ?? ?????????????? ????????? "?????? ?????????? ?? ??????", ? ??? ??????? ?? ?????????? ?????? ??
 ?????????? ?????????????? ?? ??? ????????? - ? ?????????? ?? ?????????????? ??????????????".

??????????:

?? ?? ?????? ?????? ?? ??,2 ?? ??, 8

Автор: Айлин Алиева (08.01.2024 14:50)

Становище и предложение 4

В проекта на ПМС за изменение и допълнение на ППЗНЗ не е предвидена промяна на чл. 5, т. 3 във връзка с приетия нов УП на АЗ с Постановление № 1 от 02.01.2024 г., публикувано в ДВ бр. 2 от 05.01.2024 г.

В досегашно действащия ППЗНЗ" ?????, ????? ?????????????? ?????????? ?????????? ?????????? ?? ?????????? ?? ?????????? ?? ?????????, ??:

1. (??? - ??, ?? 6 ?? 2023 ?, ? ???? ?? 20.01.2023 ?.) ?????????? ?????????? ? ?????? ?? ?????????/????????;
2. (??? - ??, ?? 60 ?? 2008 ?, ? ???? ?? 04.07.2008 ?.) ?????????? ? ?????????? ?????????? ?????????? ?? ?????????? ?????????? ?????????? ?? ??????????
3. ?????????? "????????? ?????????? ?? ??????????";
4. ?????????? "???? ? ????";
5. ????????? ? ?????????????????".

Автор: Айлин Алиева (08.01.2024 14:47)

Становище и предложение 3

В проекта на ПМС за изменение и допълнение за ППЗНЗ в чл. 6, ал. 3 е предвидено, думата "упълномощени" да се замени с "оправощени".

В държавен вестник чл. 2 от 05.01.2024 г. е обнародвано Постановление № 1 от 2 януари 2024 г. за изменение и допълнение на Устройствения правилник на Агенцията по заетостта, приет с Постановление № 73 на Министерския съвет от 2023 г., което съгласно §22 от Заключителните разпоредби влиза в сила от **01.01.2024 г.**

В УП на АЗ е предвидено, че дейността на 9 Регионални служби по заетостта се прекратява, считано от 01.01.2024 г., като дейностите извършвани до 31.12.2023 г. от тух ще се осъществяват и Областните дирекции "Бюро по труда" - 30 на брой, съгласно приложение № 1 към Правилника.

В проекта на ПМС за изменение и допълнение на ППЗНЗ не е предвидено думите "????????? ?? ????????? "????????? ?????? ?? ?????????" ?? ????? ?????.

?????????: ?? ?? ????????? ?????? ?????????? ?? ????????? "????????? ?????? ?? ?????????" ?? ????? ????????? ? ?????? "????????? ?? ????????? ????????? "???? ? ???? "?? ???? ???? ? ?????????? ?? ?????????????.

Автор: Айлин Алиева (08.01.2024 14:30)

Становище и предложение 2

При така изложеното текстовете на чл. 13, ал. 5, 6 и 7 от досегашно действащия ППЗНЗ не кореспондират с текстовете на чл. 20, т. 29 и чл. 24, ал. 6 т. 1 от УП на АЗ.

Предложение:

Да се предвиди изменение и допълнение на текстовете на чл. 13, ал. 5, 6 и 7 от ППЗНЗ, като в тях да бъде предвидено отказите на директорите на Областните

дирекции "Бюро по труда" и директорите на дирекции "Бюро по труда" за предоставяне на услуги по чл. 17, ал. 1, т. 6, 7 и 8 и ал. 2, т. 4 - 7 ЗНЗ, както и частичното им предоставяне с какъв акт да бъдат обективирани. Още да бъде предвидено решенията на директорите на дирекции "Бюро по труда" и на директорите на Областните дирекции "Бюро по труда" по административен ред пред кой горестоящ административен орган ще се обжалват.

Автор: Айлин Алиева (08.01.2024 14:30)

Становище и предложение 1

В държавен вестник чл. 2 от 05.01.2024 г. е обнародвано Постановление № 1 от 2 януари 2024 г. за изменение и допълнение на Устройствения правилник на Агенцията по заетостта, приет с Постановление № 73 на Министерския съвет от 2023 г., което съгласно §22 от Заключителните разпоредби влиза в сила от **01.01.2024 г.**

В УП на АЗ е предвидено, че дейността на 9 Регионални служби по заетостта се прекратява, считано от 01.01.2024 г., като дейностите извършвани до 31.12.2023 г. от тух ще се осъществяват и Областните дирекции "Бюро по труда" - 30 на брой, съгласно приложение № 1 към Правилника.

В чл. 20 от УП на АЗ се добавя т. 29, със следния текст: 29. главният директор/заместник главният директор на Главна дирекция „Услуги по заетостта“ е горестоящ административен орган по смисъла на чл. 81 от Административнопроцесуалния кодекс спрямо директорите на областните дирекции „Бюро по труда“.

чл. 24, ал. 6 от УП на АЗ, предвижда: "Областните дирекции „Бюро по труда“ се представляват и ръководят от директори, които се назначават от изпълнителния директор на Агенцията и са:

1. горестоящи административни органи по смисъла на чл. 81 от Административнопроцесуалния кодекс спрямо директорите на дирекции „Бюро по труда“ в съответната област при административното обжалване на индивидуалните административни актове".

Автор: Айлин Алиева (08.01.2024 14:28)

Становище и предложение

В проекта на ПМС за изменение и допълнение на Правилника за прилагане на Закона за насърчаване на заетостта не е предвидено да бъде изменени и допълнени текстовете на ал. 5, 6 и 7 към чл. 13.

Съгласно чл. 13, ал. 5, 6 и 7 от ППЗНЗ:

(5) ??? ????? ?? ?? ???????????? ?????? ?? ?? 17, ?? 1, ? 6, 7 ? 8 ? ?? 2, ? 4 - 7 ???, ????? ?
??? ???????????? ?? ?????????????? ??????????? ?? ????????? "???? ?? ??????" ?? ????????? ?
???????? ????????? ? 7-?????? ?????.

