

Постановление за изменение и допълнение на нормативни актове на Министерския съвет

Информация

Откриване / Приключване: 07.08.2013 г. - 09.09.2013 г. Неактивна

Номер на консултация: #937-K

Област на политика: Държавна администрация

Тип консултация: ---

Вносител: Министерски съвет и неговата администрация

Тип вносител: Национално

С проекта на Постановление се предлага да бъдат изменени и допълнени подзаконовни актове в областта на държавната служба, приети с ПМС № 129 от 26 юни 2012 г.:

1. Класификатор на длъжностите в администрацията (КДА) В КДА са включени длъжностите, предвидени в специални закони. Предложенията за изменения в КДА произтичат от: • Разпоредбата на § 6, ал. 2 от Преходните и заключителните разпоредби на Наредбата за прилагане на Класификатора на длъжностите в администрацията, съгласно която в КДА следва да бъдат включени длъжностите, предвидени в специален закон. • Настъпили промени в законодателството относно изискванията за заемане на определени длъжности.
2. Наредба за прилагане на Класификатора на длъжностите в администрацията (НПКДА). Предложените изменения в НПКДА са свързани с: • Премахване на възможността длъжността "инспектор" да може да се заема от служител със средно образование и по трудово правоотношение. Длъжността е експертна с контролни функции и съгласно Закона за администрацията следва да се заема от лица с висше образование и по служебно правоотношение. • Създаване на правна възможност за намаляване на ръководните длъжности в малките по численост администрации. Предлага се общата администрация да може да се ръководи пряко от главния секретар/секретаря на община, когато определената обща численост на административната структура е до 35 щатни бройки. • Предложени са подобрени форми на рекапитулацията към приложенията за длъжностното и поименното щатно разписание, допълнени с органите на власт в различните административни структури.
3. Наредба за условията и реда за оценяване изпълнението на служителите в държавната администрация (НУРОИСДА). В НУРОИСДА са предложени допълнения, свързани с въвеждането на възможност за използването на съвременен метод за оценка на компетенции – център за оценка, който може да се прилага при

конкурентен подбор за висши държавни служители и за ръководни длъжности след одобрение на органа по назначаването. В държавната администрация към момента работят над 20 оценители и един ръководител на център за оценка, подготвени по проекти на Националната агенция за приходите и на Института по публична администрация, които могат да подпомагат администрациите, прилагащи център за оценка като способ за извършването на качествен конкурентен подбор.

Отговорна институция

Отговорна институция

Министерски съвет и неговата администрация

Адрес: София, бул. "Княз Александър Дондуков " № 1

Електронна поща: gis@government.bg

Начини на предоставяне на предложения и становища

- Портала за обществени консултации (изисква се регистрация чрез имейл);
- Електронна поща на посочените адреси;
- Системата за сигурно електронно връчване <https://edelivery.egov.bg/> (изисква се квалифициран електронен подпис или ПИК на НОИ);
- Официалния адрес за кореспонденция.

Полезни връзки

Съвет за административната реформа - <https://strategy.asapbg.com/bg/advisory-boards/203/view>

Документи

Пакет основни документи:

[Проект на постановление - вер. 1.0 | 06.08.2013](#)

Консултационен документ:

Справка становища:

Коментари

[Коментари \(pdf\)](#)

[Коментари \(csv\)](#)

Автор: Мариана Иванова (19.08.2013 11:36)

В НАП

инспектор по приходите със средно образование и държавен служител?!? Що за абсурд е това

Автор: служител (12.08.2013 22:39)

Директор или секретар?

Счита, че е по-удачно в администрациите с до 35 щатни бройки да няма "главен секретар". Именно тази длъжност се явява в повече на тези администрации.

Съгласна съм, че е по-удачно да замести директора на специализираната администрация, предвид вменените на секретаря функции. А и ако главния секретар пряко ръководи едната дирекция -то се обезсмислят неговите предполагаеми "безпристрастност" и "обективност" в процеса на атестация.

Предлагам следната редакция:

Наредбата за прилагане на Класификатора на длъжностите в администрацията, приета с Постановление № 129 на Министерския съвет от 2012 г. (обн., ДВ, бр. 49 от 2012 г.; попр., бр. 75 от 2012 г., изм. и доп. бр.80 и 103 от 2012 г.), се правят следните изменения и допълнения:

2. В чл. 12:

а) Създава се нова ал. 8:

„(8) Когато определената обща численост на административната структура е до 35 щатни бройки, по преценка на съответния орган на държавна власт администрация може да няма главен секретар."

Автор: sluzhitel (12.08.2013 16:36)

Защо без директор "Обща администрация"?

Предложение за следната промяна: "Създаване на правна възможност за намаляване на ръководните длъжности в малките по численост администрации.

Предлага се общата и/или специализираната администрация да може да се ръководят пряко от главния секретар/секретаря на община, когато определената обща численост на административната структура е до 35 щатни бройки."

Автор: sluzhitel (12.08.2013 16:22)

Заглавие

Коментар

Автор: sluzhitel (12.08.2013 16:12)

Защо без директор "Обща администрация"?

Ще може ли главният секретар да ръководи, включително планира, организира, контролира и координира дейността на звената на Общата администрация: 1. "Канцелария"; 2. "Финансово-стопански дейности"; 3. "Правни дейности"; 4. "Управление на собствеността"; 5. "Човешки ресурси"; 6. "Управление при отбранително-мобилизационна подготовка"; 7. "Информационно обслужване и технологии"; 8. "Административно обслужване" и едновременно да изпълнява ефективно функциите си на главен секретар?! От друга страна може главният секретар да е с по-големи компетенции в областта на "Специализираната администрация" и съответно да изпълнява функциите на директор "Специализирана администрация"!

Автор: Петя Райкова (12.08.2013 14:11)

поредното недоразумение

Ако наистина се цели ограничаване на броя на ръководните служители в администрации до 35 щатни бройки, да се предвиди принципно намаляване числеността на лицата, заемащи ръководни длъжности в такива администрации- норматива за численост да бъде намален от 15 % на примерно 10%. Ако целта е да няма длъжности Директори обща администрация- мотивировката, че се цели ограничаване броя на ръководните служители би могла да свърши работа.

Автор: Lubo Sesito (12.08.2013 10:23)

Главен счетоводител

Крайно време е да се разбере, че длъжността главен счетоводител е ръководна длъжност, така както е за главен архитект. Няма ли кой да го разбере и да промени това положение?

Автор: Мариана Иванова (07.08.2013 12:17)

По каква причина

длъжността инспектор по приходите в НАП се заема и от служители със средно образование?!

История

Начало на обществената консултация - 07.08.2013

Приключване на консултацията - 09.09.2013

Справка за получените предложения

Справка или съобщение.

Окончателен акт на Министерския съвет
