

**КОМЕНТАРИ КЪМ ОБЩЕСТВЕНА КОНСУЛТАЦИЯ ПРОЕКТ НА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЗА ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПЪЛНЕНИЕ НА НАРЕДБАТА ЗА
ДЪЛГОСРОЧНИТЕ КОМАНДИРОВКИ В ЧУЖБИНА, ПРИЕТА С ПМС № 252
ОТ 2000 Г.**

Коментар	Автор	Дата
Не спазване на ПМС 252/30.11.2000 г. Защо и до кога ще се продължава с неизпълнението на член 25 алинеи (1,2,3) от Наредбата за дългосрочните командировки в чужбина, съгласно постановление на министерски съвет 252/30.11.2000 г. ?	hauptmann	08.05.2017
Неравностойните условия между НДКЧ и НДСЗМ Командирането на служители от едно и също ведомство в една и съща организация, в една и съща държава по условията на две наредби поражда неравностойни условия на третиране на държавните служителите и техните семейства по време на изпълнение на служебна задача зад граница. Неравенството е не само в определянето на квартирните пари, средствата за превоз на багаж и пътните пари, но и в размера на базата за изчисляване на командировъчните средства, необходимото минимално време за пребиваване на членовете на семейството в страната, достъпа до здравни услуги на слъжителя и семейството му, достъпа до образование на децата, и до възможността за социално осигуряване на придружаващия член семейство. Изравняването на условията за командироване в чужбина по двете наредби ще коригира една административна несправедливост с десетгодишна давност.	Валентин Стоев	03.05.2017

Предложение за допълнение към предложените промени в НДКЧ Положителните стъпки предприети от МО за решаване на проблема с командироване на служители от едно и също ведомство при различни условия, който стои нерешен от 2008 г, според мен не следва да се ограничават само до уеднаквяването на размера на пътните пари, квартирните пари и парите за превоз на непридружаван багаж, а да се търси цялостно решение на проблема. Представените мотиви за промяна на НДКЧ, биха могли да се приложат и за други изменения в НДКЧ, с което да се намалят предпоставките за дискриминационно отношение, съгласно Закона за защита от дискриминация (ЗЗД). С оглед на гореизложеното предлагам: В Чл. 15 ал. 2. т. 1 цифрата 8 да се замени с 10 да се създаде нова т. 2 "за пребиваващо в страната деете над 18-годишна възраст, ако се обучава в средно учебно заведение в приемащата държава и не повтаря учебната година за слаб успех - 10 на сто от базисния размер за съответната страна." Т. 2 става т. 3 и в нея числото 16 да се замени с числото 21. Предложеното изменение е с цел уеднаквяване на сумите за престой на членовете на семействата на командировани служители по НДКЧ, с тези по Наредбата за командировъчни средства при задграничен мандат (НКСЗМ), тъй като тези суми не зависят от уменията, квалификацията и нивото на представителство на командирования служител. Предложената промяна в процента от базата е за компенсиране на разликата в базите. Добавянето на нова точка 2 в чл. 15 е с цел прилагане на разпоредбите на чл. 3, ал 2 от Закона за предучилищното и училищно образование. В чл 19, ал 2 думите "от 2/3" да се заменят с думите "от 1/2" Предложената промяна е в съответствие с мотивите за изменение и допълнение на НДКЧ, защото престоя на семейството на командирования служител, не зависи от неговите умения, квалификация и ниво на представителност. Това неравнопоставяне на членовете на семействата би могло да се тълкува и като нарушение на чл 4 от ЗЗД. В Чл 25 да се приложат разпоредбите на чл 14 от НКСЗМ, тъй като след последните им изменения, приети от МС на 15 март 2017 г., те

Диман
Диманов

28.04.2017

Коментари и предложенияПредполагам, че това е аргументация, предоставена от Министерството на отбраната във връзка с предложенията за промени в НДКЧ. В тази връзка общият ми коментар е, че аргументацията е нелогична, взаимнопротиворечаща си, избирателна и насочена единствено към "козметични" промени във връзка с констатираното наличие на "неравностойни условия" между НДКЧ и НКСЗМ. Неравностойните условия не касаят единствено квартирни, пътни пари и пари за превоз на личен състав. Между двете наредби съществуват неравностойни условия по отношение на сумите за пребиваване на семействата на командированите служители (неработещ съпруг, предучилищно и училищно образование на децата, време на престой на неработещ съпруг и деца, в т.ч. и родени в държавата, в което е дългосрочната командировка), първоначално настаняване и търсене на жилище, здравно осигуряване. Изцяло отсъства предложение за разглеждане на условията за командировани жени по НДКЧ при бременност и раждане, което е проява на дискриминационно отношение съгласно чл. 4 от Закона за защита от дискриминация. До 2008 г. дългосрочното командироване на служители от МО към международни организации се извършваше само на основание НДКЧ. След влизането в сила на Закона за дипломатическата служба и НКСЗМ, представителите на МО в Делегацията в НАТО и Постоянното представителство към ЕС се командироваха съгласно условията на НКСЗМ. По условията на НДКЧ продължават да се командироваха представители на МО в щабове, които са преобладаващата част от общия брой на дългосрочно командированите представители на МО. Междувременно бе направена промяна в НДКЧ за финансовото осигуряване само на висши военнослужещи, дългосрочно командировани в щабове, като командировъчните им средства бяха изравнени с тези на висши военнослужещи, командировани по условията на НКСЗМ. Няма никаква яснота защо при наличието на междуведомствена работна група по въпросите на здравното осигуряване на дългосрочно

Джорджиана
Христова

26.04.2017