

**КОМЕНТАРИ КЪМ ОБЩЕСТВЕНА КОНСУЛТАЦИЯ ПРОЕКТ НА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЗА ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПЪЛНЕНИЕ НА УСТРОЙСТВЕНИЯ
ПРАВИЛНИК НА МИНИСТЕРСТВОТО НА ОТБРАНАТА, ПРИЕТ С ПМС № 5
ОТ 2014 Г.**

Коментар	Автор	Дата
Проект на Постановление за изменение и допълнение на Устройствения правилник на Министерството на отбрана: В § 14 от проекта на Постановление за изменение и допълнение на УП на МО е записано, че в т.2 на чл.30 от УП след думата "кариерно" да се добави "и кадрово". По този начин текста добива следния вид "2.Организира и координира дейностите по приемане, назначаване, атестиране, повишаване във военно звание, кариерно и кадрово развитие, и освобождаване от военна служба на военнослужещите в министерството, в структурите на пряко подчинение на министъра и в Българската армия". В обществения мир "кариерно развитие" и "кадрово развитие" се обозначават в аналогични аспекти.Семантично разгледано "кариерно развитие" може да се опише като развитие в кариерата (според тълковния речник "кариера" е напредване в професията, издигане в служебната йерархия.Правя кариера.Научна кариера.От кариерата. Дипломат по професия. Той е дипломат от кариерата). Аналогично може да се каже, че кадровото развитие е развитие на кадъра (мн."кадри",.1.само ед. или само мн.Основен състав от работници и служители в учреждение, предприятие.2.Само ед. Постоянен състав на войска в мирно време. 3. Квалифициран работник или служител.Научни кадри.Инженерни кадри).Двете понятия са сходни и близки. Тъй като няма друг нормативен документ, в който да са описани разликите в двете понятия, е необходимо да се дефинират понятията "кариерно развитие" и "кадрово развитие" за нуждите на Устройствия правилник на Министерството на отбраната.	Alexandra Ilieva	31.07.2017