

КОМЕНТАРИ КЪМ ОБЩЕСТВЕНА КОНСУЛТАЦИЯ ПРОЕКТ НА НАРЕДБА ЗА ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПЪЛНЕНИЕ НА НАРЕДБА № Н-22/16.07.2010 Г. ЗА ПОЛЗВАНЕ ПОД НАЕМ НА ИМОТИ ОТ ЖИЛИЩНИЯ ФОНД НА МО И ЗА ИЗПЛАЩАНЕ НА КОМПЕНСАЦИОННИ СУМИ НА ВОЕННОСЛУЖЕЩИ И ЦИВИЛНИ СЛУЖИТЕЛИ, КОИТО ЖИВЕЯТ ПРИ УСЛОВИЯТА НА СВОБОДНО ДОГОВАРЯНЕ

Коментар	Автор	Дата
Дискриминация на служители от МО р { margin-bottom: 0.1in; line-height: 120%; } Предложението да се добавят главните медицински сестри към категорията на ръководните кадри от МО е дискриминиращо спрямо експертите от МО. Съгласно чл.2 ал 2 от "Устройствения правилник на МО "- Министерството на отбраната е организирано в административни звена, които интегрирано и във взаимодействие помежду си подпомагат министъра на отбраната, заместник-министрите, постоянния секретар на отбраната и началника на отбраната при осъществяване на правомощията им. От това следва, че експертите от министерството подпомагат министъра на отбраната по същия начин по който главните медицински сестри подпомагат началниците на болниците във Военномедицинска академия. За да не се допусне дискриминиране на различните категории служители заемащи ръководни длъжности в МО, предлагам в § 1, т. 6, буква „а“ от “Допълнителна разпоредба” на Наредба Н-22 да се добавят държавните експерти от МО.	k Dinev	15.05.2018