

КОМЕНТАРИ КЪМ ОБЩЕСТВЕНА КОНСУЛТАЦИЯ ПРОЕКТ НА НАРЕДБА ЗА РЕДА ЗА ОРГАНИЗАЦИЯТА И РАЗПРЕДЕЛЯНЕТО НА РАБОТНОТО ВРЕМЕ, ЗА НЕГОВОТО ОТЧИТАНЕ, ЗА КОМПЕНСИРАНЕТО НА РАБОТАТА ИЗВЪН РЕДОВНОТО РАБОТНО ВРЕМЕ, РЕЖИМЪТ НА ДЕЖУРСТВО, ВРЕМЕТО ЗА ОТДИХ И ПОЧИВКИТЕ ЗА ДЪРЖАВНИТЕ СЛУЖИТЕЛИ ПО ЧЛ. 142, АЛ. 1

Коментар	Автор	Дата
----------	-------	------

чл.12 ал. 3 КОМЕТАР Член 12 ал.3 . С тази последна промяна пропускате важни забележки от всички синдикални организации в МВР . Точката е много двусмислена и дава свобода за вкарването на безразборно работно време на служителите по чл.142. т.1 по ЗМВР. Обхваща по-голяма част от служителите в МВР. И нарушава техните трудови права. Застрашава тяхното физическо и психическо здраве. И предоставя на техните ръководители възможност за организация на работното време без никаква съобразяване с човешкия фактор. Важно е изпълнението на задачи, които са стандартни и ежедневни за МВР.Цитираните в чл.6 т.1,2,3,4, от ЗМВР, обхващащи почти цялата дейност на МВР. Нито има специфични особености като бедствия, пандемия или др. . Споменато е „ липса на друга възможност“, но на фона на липсващите бройки на мл.изп. длъжности това означава всеки един следващ ден в близката поне година.В чл. 59 на Етичният Кодекс на МВР е записано:59. Държавният служител в качеството си на ръководител не използва йерархичното си положение за осъществяване на натиск върху подчинени.По какъв начин ще мога да се защита от примерно субективно лично отношение на служителите с ръководни права по чл.9 от обсъжданата наредба . Като председател на синдикално дружество в МВР , съм твърдо против предоставянето на такава свобода на преките ръководители върху работното време на служителите.Условията в член 12 ал.3 . са изцяло насочен към изпълнение на цялата дейност на МВР. Без да е съобразен с отделните служители. И по важно с отделните дирекции в МВР и техните специфични особености. А служителите са без никакви права.Заличаване на чл.12. ал. 3 изцяло.Чл.12 ал.6 Да се отбележи точно и по какъв начин служителите ще бъдат уведомени за промени в графика. Реалност в МВР е да стават промени без знанието на служителите. Ясно е две поредни неявявания до какво могат да доведат.	Анатоли Димитров	06.12.2020
Наредба чл. 13, ал. 4, т. 3 да отпадне. Смесването на смени не е ефективно, това се доказва на няколко пъти. С пълна сила важи за ГДПБЗН	Росен Георгиев	06.12.2020

Да не се допуска смесването на сменитеНе трябва да се допуска смесването на смени за ГДПБЗН. Това беше пробвано няколко пъти и се доказва като неефективно.	Росен Георгиев	06.12.2020
графици за разположение - къде е границата между морала и икономииите?Аз съм против въвеждането на смесване на смени с различна продължителност в ГД ПБЗН. Това ще доведе до проблеми с ликвидирането на произшествия,междоличностни конфликти ! Ще бъде нарушена и екипността! Ефективността ни на място ще бъде поставена под въпрос.В много РД не се изготвят графици за разположение, а се викат по телефон служители при нужда, в почивния им ден, не им се заплаща извънреден труд като им променят конкретно само на тях графика! Това ще доведе до там,че ще се появят трудности с привличането на служители при нужда,при положение, че не се плаща за разположение! Икономииите, които реализирате от това ще има катастрофални последици!	Красен Властанов	04.12.2020
НЕДОПУСТИМО Е СМЕСВАНЕТО НА РАЗЛИЧНИ ПО ПРОДЪЛЖИТЕЛНОСТ РАБ. СМЕНИ ЗА ГДПБЗННе съм съгласен със смесването на смени с различна продължителност, това за мен е неработеща ефективно с-ма, която намаля ефективността на работа и е в полза на тези с химикалките отколкото на тези които реално са на терен.....	Михаил Михайлов	03.12.2020
Не трябва да се допуска смесванетоНе трябва да се допуска смесването , през последните 3 4 год , в системата се пробва многократно и е неефективно , няма защо да пробваме отново и отново за нещо което не работи !!!	Borislav Valentinov	02.12.2020

ДА НЕ СЕ ДОПУСКА СМЕСВАНЕТО НА РАЗЛИЧНИ ПО ПРОДЪЛЖИТЕЛНОСТ РЕЖИМИ НА РАБОТА ЗА ГДПБЗН Не трябва да се допуска смесването, по простата причина че вече няколко пъти това се предложи и отмени, защото се нарушава един от основните принципи на работа в ГДПБЗН, а именно екипността. Ние сме като едно семейство в пожарната. Има произшествия в които ние дори не си говорим, всеки знае какво да прави. Екипи се изграждат с години, а едно такова смесване на работните смени може да наруши ритъма на работа в екип, което от своя страна може да доведе единствено до рискуване на нашия живот и този на гражданите.	Иван Димитров	02.12.2020
за справедливост чл.17 ал.3 В случаите, когато на служител е разпоредено да положи труд извън редовното работно време по време на разположение, в заповедта по ал. 2 се посочват и дата и час на уведомяване, и дата и час на явяване на служителя. Съществува порочната практика да не се изготвят графици на разположение за да не се заплащат, предлагам в чл 17 ал 3 да се добави като изискуем реквизит в заповедта по чл17 ал.2 - номера на графика за разположение. По този начин тази практика ще се преустанови.	Rumen Petkov	29.11.2020