

КОМЕНТАРИ КЪМ ОБЩЕСТВЕНА КОНСУЛТАЦИЯ ПРОЕКТ НА СТРАТЕГИЯ ПО ЗАЕТОСТТА НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ 2021-2030 Г.

Коментар	Автор	Дата
-----------------	--------------	-------------

Становище на фондация „Тръст за социална алтернатива“ - 5 Препоръки по отношение на дейността за осигуряването на равенство между половете на пазара на труда, създаване на условия за съчетаване на личния и професионалния живот Препоръката на ТСА е за конкретни дейности, посветени на разработка на политики за многообразието на работното място, неразривно свързани с равенството между половете, но така също и представителството на уязвимите общности на пазара на труда. Дискриминативните нагласи все още имат водеща роля и са основна пречка, с която членовете на общностите се срещат като кандидати за и участници на пазара на труда. Доклад на Центъра за изследване на демокрацията от 2019 г. сочи, че „по отношение на нагласите на работното място към специфични социални групи, България е по-малко толерантна от средното за ЕС28. В ЕС28, 63% от респондентите се чувстват комфортно да работят с хора от ромски произход, докато в България отговорът е само 43%“[7], като не повече от 1/3 от участвалите в проучването компании са запознати с понятието „многообразие на работното място“. Изострената нужда от целенасочени усилия в тази посока може да бъде посрещната с подходящ инструментариум – обучения за многообразие и включване, като нашият опит с такъв модел ни дава увереност, че чрез тях се постигат следните цели: повишава се нивото на чувствителност на участниците към проблемите на (често неволни) дискриминационни практики на работното място и техните ефекти върху организационната култура, участниците се мотивират да създадат положителна промяна в собствената си работа и културата на институциите и услугите, в които работят, създава се по-толерантна и гъвкава корпоративна култура от една страна, и по-ефективен и добре работещ бизнес от друга. Оставаме на разположение за допълнително обсъждане на предложените препоръки. С уважение, Сара М.Перин Изпълнителен директор Фондация „Тръст за социална алтернатива“ [1] "Образователни постижения на ромските общности в България", с възложител ТСА и проведено от Глобал Метрикс през 2019 г.[2] https://osis.bg/wp-content/uploads/2018/04/B2B_SoA-report_final_bg.pdf[3] "Образователни постижения	Petia Goolamallee	21.06.2021
---	--------------------------	-------------------

Становище на фондация „Тръст за социална алтернатива“ - 4 Препоръки относно дейности за повишаване на предлагането на работна сила чрез активизиране на неактивните, неравнопоставените групи на пазара на труда (младежи, продължително безработни, хора с увреждания, безработни над 55 г. и др.), рано напусналите системата на образованието и др. В това направление е необходимо набелязване на конкретни мерки по отношение на планираното развитие на капацитета на ромските медиатори (като пример обучения за комуникация, мотивиране и насърчаване), и пропорционално повишаване на броя им, особено в населени места с население в икономически неравностойно положение. Що се отнася до младежката целева група, подкрепяме поставянето ѝ на фокус, тъй като според проучването на ТСА за образователните постижения, младите роми на възраст между 19 и 25 години са категорично уязвима група, в която почти всеки трети е безработен, на фона на дял на безработните младежи на възраст 15-24 в ЕС от 14%[5]. Конкретни проблеми, идентифицирани тук, са липса на твърди и меки умения, професионални мрежи за трудова реализация и менторство, както и отсъствие на устойчива връзка с бизнеса. Въпреки че през последните години бяха положени усилия да се създаде такава са необходими усилия за създаването на услуга, която да действа едновременно като посредник между и наставник на двете страни. Опитът на ТСА показва, че подобна услуга трябва да е със следните функции: кариерна ориентация за членовете на общността, мотивационни срещи, обучения по меки и твърди умения (според нуждата), наставничество както на потенциалните служители, така и на бизнесите, помощ при подготовката на документи, подкрепа на работното място, мрежови събития, насочени и към работодателите, и към участниците. По отношение на мерките за активизиране на неактивните и неравнопоставени групи на пазара на труда, ТСА препоръчва също така и програми за обучение и последващ работен ангажимент, финансово подкрепени от държавни или местни власти. Опитът ни до момента показва, че те позволяват на членовете на уязвимите групи и компаниите

Petia
Goolamallee

21.06.2021

Становище на фондация „Тръст за социална алтернатива“ - 3Препоръки по отношение на дейностите за повишаване качеството на работната сила, според изискванията на работните места на база прогнозите за търсенето на работна сила с определени умения, дигитализацията и новите технологииПо отношение на изброените в Стратегията дейности, приветстваме идеята за масово безплатно обучение за придобиване на дигитална компетентност, но бихме наблегнали на необходимостта от повече конкретика относно програмите за подобряване на знания и умения, необходими и съотнесими към промените на пазара на труда. В този смисъл, нашата препоръка е за разширен достъп на членове на непривилегирани групи до такива образователни курсове, тъй като според националното представително проучване на ТСА от 2019 г.[3], ромите, които са участвали в такива, имат по-големи шансове да бъдат наети и по-често се назначават на длъжности, изискващи по-добра квалификация. Прекият опит на ТСА е в организацията на курсове, осигуряващи достъп до английски език за младежи в неравностойно положение, което в нашата практика е доказало ползата си за редица цели като мотивиране за продължаване на образованието и изграждане на конкурентноспособност.Професионалното обучение също е критично важно за членовете на непривилегированите общности, тъй като според същото изследване на ТСА, роми, завършили професионално училище, по-често биват наети като квалифицирани работници, докато ромските младежи, които идват от общообразователни гимназии по-често намират заетост като неквалифицирани или нискоквалифицирани работници . В допълнение, участието в професионални курсове намалява риска от безработица наполовина, както и риска от дългосрочна безработица[4]. Опитът ни в тази посока сочи, че професионалните обучения качествено свързват икономически неблагоприятните общности с работодателите, увеличават икономическата независимост и преодоляване на социалното изключване. За още по-висока ефективност на мярката, курсът за придобиване на професионална квалификация може да

Petia
Goolamallee

21.06.2021

Становище на фондация „Тръст за социална алтернатива“ - 2Тревожна тенденция, която се изостри под влиянието на Covid-19 се наблюдава при по-младите и образовани роми, все повече от които напускат България, за да работят другаде в ЕС. В подкрепа на визията на Стратегията по заетостта на Република България 2021-2030 „през 2030 г. заетостта в България ще бъде на качествени и устойчиви работни места с достойно заплащане, благоприятни условия на труд и възможности за кариера, осигуряващи възможности за приобщаваща заетост“, сме убедени, че е необходимо целенасочено внимание и конкретни усилия по отношение на заетостта в общностите в икономически неравностойно положение. На мерките, очертани в Стратегията по отношение на тези групи, е нужна конкретика, както и механизми, които да доведат до тяхното устойчиво интегриране на пазара на труда. Необходимо е също така тясно сътрудничество с бизнеса и неправителствените организации по отношение на формулировката на дейностите, последващото им изпълнение и мониторинг. Водени от мисията на фондация „Тръст за социална алтернатива“ (ТСА), която оказва финансова подкрепа, за да се намали бедността и за да се преодолеят пропуските в образованието и пазарната активност на хората от икономически уязвимите групи, представяме конкретни предложения в различните направления, в които са планирани дейностите за постигане на целите и изпълнение на приоритетите на Стратегията.	Petia Goolamallee	21.06.2021
--	------------------------------	-------------------

Становище на фондация „Тръст за социална алтернатива“Тръст за социална алтернатива е неправителствена организация, чиято мисия е да насърчи и подкрепи разгръщането на потенциала на всички хора в България, с фокус върху ромите, за преодоляване на социалните и икономически неравенства и прекъсване цикъла на бедност.Макар и през последните години да има напредък в образователните постижения и трудовата заетост сред ромите в страната, все още има значителни пропуски в процеса на пълноценно приобщаване. Според национално представително проучване, възложено на Глобал Метрикс от ТСА през 2019 г., което използва сравнителна методология с регионалното проучване на ромска общност от 2011 г., проведено от ПРООН, Световната банка и Европейската комисия, младите роми на възраст между 19 и 25 години са с изключително висок процент безработица, като без работа е почти всеки трети представител на групата в тази възраст, а в останалите възрастови групи безработните са около една пета (20%)[1]. Прави впечатление, че проблемите със заетостта сред ромските общности не са отразени в политиките за приобщаване на труда. Изследване, направено от Вера Месинг и Жужа Арендаш през 2017 г. сочи, че Унгария и България са сред европейските страни с най-нисък дял от БВП[2], посветен на политики на пазара на труда, със заключението, че не се акцентира достатъчно на политики за допълнителна квалификация, стимули за бизнеса за наемане на непривилегировани общности и стимулиране на предприемачеството.	Petia Goolamallee	21.06.2021
---	------------------------------	-------------------

Добри и лоши практики Да споделим една европейски практика и да разкрием нейната бг алтернатива Всеки младеж завършил през настоящата година има възможност до септември да намери мястото си и да се запише да следва или да подпише договор да учи занаят. Вскички останали, които не са решили какво да правят, с помощта на бюро по труда трябва да си изберат работодател, при който да правят 6-месечна!!! практика. Примерен очакван резултат - допълнително време за професионална ориентация - спиране производството на отказващи да дават принос на обществото vs. паразитиращи на гърба на трети - създаване на навици за работа и тн - всеки младеж има свой сигурен доход, тоест средства за преживяване - ... Страничен очакван резултат. Намиране на отговори на въпроси като - защо младежите не са успели да се ориентират в училищната среда - защо младежите отказват да работят ТАКАВА работа в ТАКАВА среда и кой как се спасява в алтернативна среда - защо младежите нямат навици за работа и отношение към труда - кой, как и защо издържа младежите, докато те не работят. - ... Ако ще се учим цял живот, то ученето работа ли е и кой, на кого, какво, колко, до кога трябва да заплаща? В процеса на учене имаме право да правим грешки, но кой, кога и как поправя тези грешки във времето, в случаите когато те (грешките) засягат и трети? Учим ли се докато нищо не правим (например за да не грешим), а само наблюдаваме другите какво как правят и как се оценява този труд от наблюдаваните и от наблюдаващите? Какви блюда получават онези, които извъртват глави, за да не на.блюда.ват...	Елисавета Новакова	06.06.2021
---	-------------------------------	-------------------