

МИНИСТЕРСКИ СЪВЕТ

НАЦИОНАЛЕН СЪВЕТ ЗА ТРИСТРАННО СЪТРУДНИЧЕСТВО

ПРОТОКОЛ

от заседания на работната група, създадена с решение на НСТС на заседание от 22 март т.г. по т. 7 от дневния ред, за обобщаване и съгласуване на позициите на страните относно спешните мерки в социалната и икономическата сфера, които трябва да се приемат с приоритет от служебното правителство, проведени на 26, 27, 28 март и 01 април 2013 г.

ПРЕДСЕДАТЕЛСТВАЩ ЗАСЕДАНИЯТА: Елка Димитрова – директор на дирекция „Политика на пазара на труда“, МТСП

ПРИСЪСТВАЛИ:

ЗА ПРАВИТЕЛСТВОТО:

Веселин Инджев – директор на дирекция „Жизнен стандарт, демографско развитие, политики и стратегии“; Гинка Машова – за директор на дирекция „Политика за хората с увреждания, равни възможности и социални помощи“, МТСП; Людмила Петкова – директор на дирекция „Данъчна политика“, МФ; Красимир Сивев – н-к на отдел „Процесуално законодателство“, МФ

ПРИСЪСТВАЛИ СА И:

Антоанета Ганчева – директор дирекция „Анализ, планиране и прогнозиране“, НОИ; Стефка Лиманска – н-к на отдел „Професионална квалификация“, МТСП; Ради Футеков – държавен експерт в дирекция Политика за хората с увреждания, равни възможности и социални помощи“, МТСП; Людмил Димитров – държавен експерт в дирекция Политика за хората с увреждания, равни възможности и социални помощи“, МТСП

ЗА СИНДИКАЛНИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ:

Любен Томев – КНСБ, Асия Гонева – КНСБ; Росица Янкова – КНСБ; Мая Грамовска – КНСБ; Корнелия Петкова – КТ „Подкрепа“, Паунита Петрова – КТ „Подкрепа“, Николай Николов – КТ „Подкрепа“

ЗА РАБОТОДАТЕЛСКИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ:

Ивелин Желязков – АИКБ, Гургана Янкова – АИКБ, Йорданка Велинова – БСК, Кирил Желязков – БСК, Валентина Зартова – БТПП, Олга Чугунска – БТПП, Румяна Георгиева – КРИБ, Радка Йосифова – КРИБ, Иван Захариев – КРИБ, Григор Димитров – БСК

ДНЕВЕН РЕД:

Обсъждане на мерки в социалната и икономическата сфера, които трябва да се приемат с приоритет от служебното правителство.

РЕШЕНИЯ:

1. Страните се споразумяха единодушно за следните мерки в социалната и икономическата сфера, които трябва да се приемат с приоритет от служебното правителство:

№	Пасивни мерки	Брой лица	Необходими средства (в лв.)
1.	Отпускане еднократно на помощ в размер на 65.72 лв. за лицата и семействата, които са получили отказ за отпускане на целева помощ за отопление за отоплителен сезон 2012/2013 г. поради превишаване на диференцирания минимален доход за отопление в размер до 10 лв.	36 100	2 372 492
2.	Отпускане еднократно на помощ в размер на 65.72 лв. за лица и семейства, които отговарят на условията и изискванията на Наредба № РД 07-5/2008 г. за условията и реда за отпускане на целева помощ за отопление, но не са подали молба-декларация за отпускане на целева помощ за отопление за отоплителен сезон 2012/2013, защото техният доход е надвишавал определения диференциран минимален доход за отопление в размер до 10 лева	20 000	1 314 000
3.	Отпускане еднократно на помощ в размер на 50 лв. за деца с трайни увреждания	27 738	1 386 900
4.	Отпускане на средства за финансиране на социалната услуга „Обществени трапезарии“ за периода 01.05. – 31.12. 2013г.		3 426 608
5.	Отпускане еднократно на помощ в размер на 50 лв. на лице, на което е изплатено парично обезщетение за отглеждане на дете от 1 до 2 г. за месец февруари	40 000	2 000 000
Общо средства за пасивни мерки:			10 500 000
№	Активни програми и мерки на пазара на труда	Брой лица	Необходими средства (в лв.)
1.	Национална програма „От социални помощи към осигуряване на заетост“. Нововключените лица да се насочват приоритетно в заетост в дейности с траен характер и към заетост в частния сектор.	7 500	12 451 976
2.	Национална програма „Нова възможност за заетост“	2 000	4 290 000
3.	Национална програма „Асистенти на хора с увреждания“	650	1 255 800
4.	Програма „Старт на кариерата“	1 200	2 265 600
5.	Национална програма за заетост и обучение на хора с трайни увреждания	600	1 806 000
6.	Насърчаване на работодателите да наемат	1 300	3 003 000

	безработни лица до 29-годишна възраст (чл. 36, ал.1 от ЗНЗ)		
7.	Насърчаване на работодателите да наемат безработни лица до 29-годишна възраст с трайни увреждания, включително военноинвалиди, както и младежи от социални заведения, завършили образованието си (чл. 36, ал. 2 от ЗНЗ)	100	231 000
8.	Насърчаване на работодателите да наемат за стажуване безработни лица до 29-годишна възраст - (чл. 41 от ЗНЗ)	450	1 039 500
9.	Насърчаване на работодателите да наемат за стажуване (чл. 46 от ЗНЗ)	100	241 800
10.	Насърчаване на работодатели-микропредприятия да разкриват работни места, като се субсидират първите 5 разкрити работни места (чл. 50 от ЗНЗ)	100	231 000
11.	Насърчаване на работодателите да наемат безработни лица – самотни родители (осиновители) и/или майки (осиновителки) с деца до 3-годишна възраст (чл. 53 от ЗНЗ)	110	265 980
12.	Насърчаване на работодателите да наемат безработни майки (осиновителки) с деца от 3 до 5-годишна възраст (чл. 53а от ЗНЗ)	120	290 160
13.	Насърчаване на работодателите да наемат безработни лица с трайни увреждания (чл. 52, ал.1 от ЗНЗ)	50	140 947
14.	Насърчаване на работодателя да наема безработни лица с трайни увреждания на временна, сезонна или почасова работа (чл. 52, ал. 2 от ЗНЗ)	150	422 841
15.	Насърчаване на работодателите да наемат безработни лица над 50-годишна възраст (чл.55а от ЗНЗ)	900	2 376 000
16.	Насърчаване на работодателите да наемат на работа продължително безработни лица (чл. 55в от ЗНЗ)	600	306 000
Общо средства за активни програми и мерки:			30 617 604

ОБЩО СРЕДСТВА: 41 117 604

2. Страните не се споразумяха следните мерки да бъдат финансирани в рамките на утвърдените с ПМС 75 от 29.03.2013 г. средства:

№	Пасивни мерки	Необходими средства (в лв.)	Подкрепена от:	Не подкрепена от:
1.	Увеличение на минималната работна заплата на 340 лв., като основен инструмент на политиката по доходите. При невъзможност – 330 лв.	Не са необходими средства от ДБ	КНСБ, КТ „Подкрепа“	Правителството, БТПП, КРИБ, БСК, АИКБ

2.	Изплащане на еднократна сума за подпомагане на всички работещи на минималната работна заплата в размер на 50 лв.	6 500 000	КНСБ, КТ „Подкрепа“	Правителството, БТПП, КРИБ, БСК, АИКБ
3.	Изплащане на еднократна сума за подпомагане на всички работещи на минималната работна заплата в размер на 50 лв. за ваучери за храна	6 500 000	КНСБ, КТ „Подкрепа“	Правителството, БТПП, КРИБ, БСК, АИКБ
4.	Изплащане на еднократна сума в размер на 50 лв. за подпомагане на всички безработни, получаващи минималния размер на обезщетението за безработица, определен със Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване	2 000 000	КНСБ, КТ „Подкрепа“	Правителството, БТПП, КРИБ, БСК, АИКБ
5.	Изплащане на еднократна сума в размер на 20 лв. за подпомагане на всички пенсионери с минимална пенсия	7 000 000	КНСБ, КТ „Подкрепа“ БСК – подкрепят под условие – при отпускане на ресурс в бъдещ период	Правителството, БТПП, КРИБ, АИКБ,
№	Активни програми и мерки	Необходими средства (в лв.)	Подкрепена от:	Не подкрепена от:
6.	Увеличаване с 50 души на броя на включените в заетост по Програма „Мелпомена“	159 250	Правителството	КНСБ, КТ „Подкрепа“, БТПП, БСК КРИБ, АИКБ
7.	Увеличаване с 300 души на броя на включените в мярката за насърчаване на предприемачеството (чл.47, ал.4 от ЗНЗ)	372 000	Правителството	КНСБ, КТ „Подкрепа“, БТПП, БСК КРИБ, АИКБ
8.	Увеличаване с 300 души на броя на включените в мярката за кредит за квалификация на лицата получили еднократна парична сума по чл.47, ал.1 (чл.48 от ЗНЗ)	300 000	Правителството	КНСБ, КТ „Подкрепа“, БТПП, БСК КРИБ, АИКБ
9.	Увеличаване с 25 души на броя на включените в мярката за насърчаване	625 000	Правителството	КНСБ, КТ „Подкрепа“, БТПП, БСК КРИБ, АИКБ

	на предприемачеството на лица, регистрирали микропредприятие (чл. 49, ал. 1)			
10.	Увеличаване с 250 души на броя на включените в мярката за насърчаване на предприемачеството на лица, регистрирали микропредприятие (чл. 49, ал. 4)	148 750	Правителството	КНСБ, КТ „Подкрепа“, БТПП, БСК КРИБ, АИКБ
11.	Увеличаване с 250 души на броя на включените в мярката за насърчаване на предприемачеството (чл. 49 б от ЗНЗ)	128 000	Правителството	КНСБ, КТ „Подкрепа“, БТПП, БСК КРИБ, АИКБ
ОБЩО:		1 733 000		

КНСБ предложи сумата от неприетите предложения за финансиране на горепосочените активни мерки (в размер на 1 733 000 лв.) да се насочи за реализация на пасивни мерки. Предложението не бе прието. Представителите на работодателите предложиха с тези пари да се финансират допълнително НП ОСПОЗ, чл. 36, ал. 1 и ал. 2 и чл. 41 от ЗНЗ. Предложението бе прието.

Предложения на работната група към НСТС:

1. Да продължи обсъждането на предложенията на социалните партньори в областите извън социалната политика в съответния формат по компетентност.
2. Да се поднови работата по механизма за определяне на минималната работна заплата за страната.
3. НСТС да обсъди предложенията на работната група за активни програми и мерки едновременно с проект на Решение за изменение и допълнение на Националния план за действие по заетостта през 2013 г., приет с Решение на Министерския съвет на 19.12.2012 г.

ЗА ПРАВИТЕЛСТВОТО:

ЗА КНСБ:

ЗА КТ „ПОДКРЕПА“:

ЗА АИКБ:

ЗА БСК:

ЗА БТПП:

ЗА КРИБ:

→ то решение 1 от активните мерки по т. 4 до се добави: приоритетно за мерките от социалните застраховки



№

..... 201 г.

ОСОБЕНО МНЕНИЕ НА ЕКСПЕРТИТЕ НА КНСБ

В РАБОТНАТА ГРУПА ОТНОСНО СПЕШНИТЕ СОЦИАЛНИ МЕРКИ

1. По отношение на първото решение не сме съгласни с формулировката „страните се споразумяха единодушно“, тъй като КНСБ имаше резерви към две от програмите относно обема, в който се увеличават, а именно – „Старт в кариерата“ и Национална програма за заетост и обучение на хора с увреждания.

Въпреки, че подкрепяме принципно да се насочват средства към тези програми, не сме съгласни със заложените параметри. Поради това, предлагаме текстът да се преформулира в „страните приеха с консенсус...“

2. Държим в протокола да се отрази, от кого са внесени одобрените предложения, така както са отразени тези, за които няма консенсус. Също така, да се посочи, че мярката свързана с обществените трапезарии е мярка, която КНСБ е предлагала многократно и ние имаме готовност да я предложим на днешното заседание също.