



ДО

Г-ЖА ДЕЯНА КОСТАДИНОВА
ВИЦЕПРЕМИЕР И МИНИСТЪР НА
ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Уважаема г-жо вицепремиер,

С цел подобряване ефективността на работата на НСТС, предлагаме следните **организационни** мерки и промени:

1. Да се публикуват на съответния сайт стенограмите от заседанията на НСТС, с оглед безусловното запознаване на обществеността с позициите на неговите участници. Желателно е при технологична възможност заседанията да се предават пряко по телевизионен канал.

2. Твърда периодичност в работата на НСТС по съгласувана формула минимум веднъж на месец, а при нужда свикване на извънредно заседание в кратки срокове.

3. Предоставяне на информация между партньорите за темите на заседанията и евентуални позиции и предложения минимум три дни преди провеждане на заседанието, за да се прекрати практиката за запознаване на участниците в последния момент.

4. Настояваме да се промени статутът на решенията на НСТС от препоръчителен в задължителен, при положение че решението е прието или отхвърлено с две трети от участниците.

С уважение:

20 март 2013 г.

Д-р Константин Тренчев
Президент на КТ „Подкрепа”



**Предложения на КТ „Подкрепа”
за неотложни мерки, които са в правомощията на правителството, но които
имат и стратегически характер**

1. *Да се обсъди и приеме постановление на Министерския съвет за реда и критериите за определяне и актуализиране размера на минималната работна заплата (МРЗ) за страната.*

МРЗ е фундаментална величина в системата на доходите, която завишавана разумно и на основата на обективни критерии, може да повлияе съществено върху цената на наемния труд.

Затова, КТ „Подкрепа” винаги е настоявала пред правителството да се приеме обоснован механизъм за реда и критериите за определяне и актуализиране на МРЗ. Проект на такъв механизъм МТСП представи в началото на февруари, който на 11 февруари беше обсъден в Комисията по доходите и жизненото равнище на НСТС, но поради несъгласието главно на представителите на МФ той беше отхвърлен.

На тази база да се определи нов размер на МРЗ от 1 април, който по наши изчисления следва да достигне 330 лв.

2. *Въвеждане на ясни и точни критерии за определяне на т. нар. енергийна бедност, в която попада значителна част от българските домакинства. На тази база следва да се изведе категорията защитен потребител, което е разпространена практика в ЕС и да се предвидят конкретни мерки за подпомагане.*

Въпросите за енергийната бедност и подпомагането на защитения потребител освен у нас са изключително актуални и в ЕС, където през миналата седмица европейския парламент гласува резолюция за Енергийната пътна карта до 2050 година, изготвена от Европейската комисия. За първи път такъв документ се занимава със социалното измерение на енергийните проблеми. В него е записано, че държавите от ЕС трябва да обърнат внимание на проблемите на уязвимите домакинства с ниски доходи, които са най-силно засегнати от поскъпването на електрическата и топлинна енергия.

До разработването на такъв механизъм да се изплати еднократна добавка от 50 лв. на лицата с право на целеви помощи за отопление.

3. *Изплащане на ежесмесечна добавка от 1 април (до края на годината) в размер на 70 лв. към обезщетението за отглеждане на малко дете до 2 годишна възраст.*

Идеята е да се изравни размера на обезщетението за отглеждането на децата с най-ниското заплащане на труда в страната - практика, която съществуваше до 2009 г.

Заб: за реализирането на тези предложения ще са необходими около 40 млн. лв.

**ЕКСПЕРТНА ГРУПА НА ПРЕДСТАВИТЕЛНИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ
НА РАБОТНИЦИТЕ И СЛУЖИТЕЛИТЕ И НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ**

ПРЕДЛОЖЕНИЯТА В КТ

1. Внасяне на допълнения в чл.3 от КТ, като се създадат нови три алинеи със следното съдържание:

„(3) По въпроси в обхвата на чл.3, ал.1 от КТ могат да се сключват споразумения между представителните организации на работниците и служителите и работодателите включително и за изменения и допълнения на нормативни актове или за приемане на нови такива в резултат на:

- тяхно искане и по преценка на държавата;
- предложение на държавата отправено до тях.

(4) Изпълнението на споразуменията по предходната алинея, включително и приемането на нормативни актове се осигурява от държавата.

(5) Условиата, реда и сроковете за постигане на споразуменията се определят от правила приети от Националния съвет за тристранно сътрудничество.”

2. В чл.3а от КТ да се създадат нови ал.6, ал.7 и ал.8 със следното съдържание:

„(6) Дейността на НСТС се осигурява от Секретариат в състав секретар и технически секретар - служители в Администрацията на Министерския съвет, и двама съветници, определени от представителните организации на работниците и служителите и на работодателите.

(7) По законопроекти, регулиращи трудовите, осигурителните и непосредствено свързаните с тях отношения и жизненото равнище, председателят на водещата комисия на Народното събрание в тридневен срок от тяхното постъпване в комисията, изисква становище на Националния съвет за тристранно сътрудничество когато такова становище не е представено предварително.

(8) При вънасяне в Народното събрание и Министерски съвет на проекти на нормативни актове, регулиращи трудовите, осигурителните и непосредствено свързаните с тях отношения и жизненото равнище, се прилагат приетите решения на НСТС и изразените писмени становища и предложения от представителните организации на работниците и служителите и на работодателите.”

3. Изменения и допълнения в чл.3в. от КТ:

а) В ал.2 думите „ал.1” се заменят с изрази „въпроси на трудовите, осигурителните и непосредствено свързаните с тях отношения и жизненото равнище”.

б) Да се създадат нови ал.5 и ал.6 със следното съдържание:

„(5) Мненията на Националния и отрасловите съвети за тристранно сътрудничество се обявяват публично от Секретариата на НСТС по ред и начин уредени в Правилника за организацията и дейността на НСТС, включително и чрез специална страница в Интернет и пресконференции провеждани непосредствено след заседанията.”

„(6) Съветите за тристранно сътрудничество осъществяват дейността си, като изучават и прилагат опыта на аналогични или сходни по своето устройство и дейност органи в други държави членки от Европейския съюз и си сътрудничат с тях.”

4. С оглед регламентиране и укрепване на двустранно сътрудничество, да се създаде нов чл.3ж със следното съдържание:

„Чл.3ж.(1) Държавата насърчава и подпомага двустранното сътрудничество между синдикални и работодателски организации на всички равнища на тяхната дейност по въпросите и по начина уредени в чл.2 КТ.

(2) Представителните синдикални и работодателски организации полагат усилия за развитие и усъвършенстване на двустранния диалог на всички равнища на тяхната дейност насочени към:

- укрепване на взаимното доверие;
- взаимно зачитане на интересите;
- утвърждаване на колективното трудово договаряне;
- развитие на взаимното сътрудничество и постигане на взаимно приемливи решения по пътя на диалога и споразуменията;
- повишаване информираността на работниците и служителите относно техните права и задължения;
- активизиране на работниците и служителите за по-висок принос в трудовия процес;
- развитие и утвърждаване на корпоративната социална отговорност.”

ПРЕДЛОЖЕНИЯ ЗА ПРОМЕНИ В Правилника за организацията и дейността на съветите за тристранно сътрудничество

Като се обединяваме около схващането, че има поне три взаимно свързани проблемни момента в работата на НСТС:

1. Първият е свикването на заседанията или по-точно отказите от свикване.
2. Вторият е публичността. Откритостта на разискванията на мненията и т.н.
3. Устройството и организацията на Секретариата на НСТС.

Предлагаме следните изменения и допълнения:

I. Свикване

Да се внесат следните промени в чл. 9 от Правилника:

(2) НСТС провежда редовни заседания по утвърден шестмесечен план, разработен въз основа на оперативната работна програма на Министерския съвет и предложенията на членовете на съвета. Дневният ред на едно от заседанията, провеждани през всяко тримесечие се определя от социалните партньори.

(5) Редовните заседания на НСТС се свикват в 7 работни дни преди насрочената дата и се провеждат по дневен ред, определен от Председателя. В дневния ред се включват само въпроси, които са обсъдени предварително в комисиите по чл. 6, в работните групи по чл. 7, в съветите по чл. 14, ал. 3 и са изготвени становища по тях.

(6) Извънредните заседания на НСТС се свикват в 3-дневен срок от искането по ал. 3, изречение първо и се насрочват на седмия работен ден от свикването. Дневният ред се определя от члена-поискар извънредното заседание

(7) При отправено искане по ал. 3, ако заседанието не се свика от Председателя в определените срокове, то се свиква от зам.председател на НСТС не по-късно от 3 работни дни от изтичането на срока за свикване от Председателя на НСТС и се насрочва за след 7 работни дни преди заседанието.

Във връзка с горните предложения, чл.10 се изменя и придобива следния вид:

Чл. 10. (1) Заседанията на НСТС се провеждат в сградата на Министерския съвет. Секретарят на НСТС уведомява членовете на съвета и изпраща дневния ред и материалите по него най-късно в посочените по-долу срокове:

1. 7 работни дни – преди редовните заседания, както и преди извънредните заседания по чл.9, ал.3, изр. Първо.

2. 2 работни дни – преди извънредните заседания по чл.9, ал.3, изр. Второ.

II. Обсъждане на въпроси и даване на публично мнение

В Чл.3 от Правилника се създават:

1. Нова ал. 3 със следното съдържание:

„(3) НСТС обсъжда и други въпроси от предметния кръг на чл.3 от Кодекса на труда предложени от членовете му.”

2. Нова ал. 4 със следното съдържание:

„(4) Представителите на Министерския съвет в срок до пет работни дни след провеждане на заседанието предоставят на членовете на

НСТС, както и за публикуване в сайта аргументи за неприемане на становища и предложения на членовете на НСТС.”

3. Нова ал. 5 със следното съдържание:

„(5) Решенията на НСТС и становищата и предложенията към тях се внасят за разглеждане в Министерски съвет, заедно с материалите по чл.35 и по реда на чл. 36 на Устройствения правилник на Министерския съвет.”

IV. Устройството и организацията на секретариата на НСТС

Член 5 се допълва и изменя и придобива следното съдържание:

„Чл. 5 (1) Секретариатът на НСТС включва секретар и технически секретар – служители в Администрацията на Министерския съвет, и двама съветници, определени от представителните организации на работниците и служителите и на работодателите.

(2) Секретариатът осигурява:

1. организацията на дейността на НСТС;
2. техническото и административното обслужване на НСТС и членовете на съвета;
3. оперативната координация и взаимодействие на НСТС с представителните организации на работниците и служителите и на работодателите;
4. координацията, информационния обмен и взаимодействия с отрасловите, браншовите, областните и общински съвети за тристранно сътрудничество;
5. организационно-технически връзките с обществеността и медиите;
6. създаването по решение на НСТС и поддържането на страница в интернет за публикуване на информация за работата на НСТС и на отрасловите, браншовите, областните и общинските съвети за тристранно сътрудничество;
7. техническото поддържане на връзки и с подобни на НСТС органи от държави членки на ЕС.

(3) Секретариатът осъществява оперативното взаимодействие на НСТС с Администрацията на Министерския съвет и други администрации на изпълнителната власт, както и с комисните на Народното събрание и с Администрацията на Президента на Република България.

(4) Секретариатът се ръководи от Председателя на НСТС.

V. Интернет страница

Създава се нов чл. 16а със следното съдържание.

„Чл. 16а (1) Към Секретариата на НСТС се създава и поддържа интернет страница за системата на тристранното сътрудничество за

отразяване работата на НСТС и останалите съвети за тристранно сътрудничество.

(2.) С решение на НСТС по предходната алинея се определят сроковете за проектиране и публикуване, както и съдържанието и реда за поддържане на страницата в интернет.

(3) Чрез страницата могат да бъдат популяризирани и представяни добри практики и проблеми и на двустранното сътрудничество между национално представителните организации на работниците и служителите и на работодателите на равнищата, съответстващи на останалите съвети за тристранно сътрудничество”.

VI. ПУБЛИЧНОСТ

В чл.12 се създава нова ал.5:

Чл.12 (5) След всяко заседание Председателят на НСТС свиква редовна пресконференция на която страните оповестяват позициите си.”

Предложенията са подготвени на основата на разискванията в експертната група на национално представителните организации на работниците и служителите и на работодателите, приключили на 27.01.2012г.