

**КОМЕНТАРИ КЪМ ОБЩЕСТВЕНА КОНСУЛТАЦИЯ СТРАТЕГИЯ ПО
ЗАЕТОСТТА НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ 2008 - 2015 Г.**

Коментар	Автор	Дата
относно безработицата при ромите В стратегията се отделя много място за групите в неравностойно положение, но много малко - за една конкретна такава група - ромите. Знаем, че основният контингент на бюрата по труда са ромите (основната част от продължително безработните и тези без квалификация и образование). Да се образуват роми над 35-40 годишна възраст е излишно. От години работят с такива хора (печелили съм проекти по Програмата ОСПОЗ, а наемам хора и на свободния пазар). Те не могат да управляват по никакъв начин живота си, да си разпределят получаваните средства, колкото и малко да са те, да развият елементарна спестовност и чувство за отговорност към семейството. Какво остана за друго образование или усвояване на професия. За тези хора трябва да се предвижда субсидиране на заетост за нискоквалифициран труд - не изцяло, както беше досега в горепосочената програма, но частично. За да се насърчат работодателите да ги наемат и да се развие у тях някакво отношение към труда, дисциплината, ефективността и т.н.	Веселина Ралчева	07.04.2008

относно безработицата при ромитеВ стратегията се отделя много място за групите в неравностойно положение, но много малко - за една конкретна такава група - ромите. Знаем, че основният контингент на бюрата по труда са ромите (основната част от продължително безработните и тези без квалификация и образование). Да се образуват роми над 35-40 годишна възраст е излишно. От години работя с такива хора (печелила съм проекти по Програмата ОСПОЗ, а наемам хора и на свободния пазар). Те не могат да управляват по никакъв начин живота си, да си разпределят получаваните средства, колкото и малко да са те, да развият елементарна спестовност и чувство за отговорност към семейството. Какво остана за друго образование или усвояване на професия. За тези хора трябва да се предвижда субсидиране на заетост за нискоквалифициран труд - не изцяло, както беше досега в горепосочената програма, но частично. За да се насърчат работодателите да ги наемат и да се развие у тях някакво отношение към труда, дисциплината, ефективността и т.н.	Веселина Ралчева	07.04.2008
---	-----------------------------	-------------------