

**КОМЕНТАРИ КЪМ ОБЩЕСТВЕНА КОНСУЛТАЦИЯ ПРОЕКТ НА НАРЕДБА ЗА
УСЛОВИЯТА И РЕДА ЗА РАЗРАБОТВАНЕ И ПЛАНИРАНЕ НА КУРСОВЕ,
КАНДИДАТСТВАНЕ И ОБУЧЕНИЕ НА ВОЕННОСЛУЖЕЩИ И ЦИВИЛНИ
СЛУЖИТЕЛИ ОТ МО, СТРУКТУРИТЕ НА ПРЯКО ПОДЧИНЕНИЕ НА
МИНИСТЪРА НА ОТБРАНАТА И БА В КУРСОВЕ**

Коментар	Автор	Дата
----------	-------	------

Прецезиране на чл. 47 Коментар 1: Раздел VII - Чл. 47.т. 1. Да се добави изразът „магистър“.Мотиви - така се обезсмисля обучението за образователна квалификационна степен „магистър“ във Военна академия „Г. С. Раковски“ и висшите военни училища. Основно тя се изучава от военнослужещи, сержанти или войници, с намерението си да продължат професионалната кариера във въоръжените сили и придобият правото да се обучават във висшите военни училища по сходни специализации.Коментар 2: Раздел VII - Чл. 47, т. 3: Да се добави изразът „учебни центрове във видовете ВС“.Мотиви – условието да са придобили четвърта степен на професионална квалификация в професионален сержантски (старшински) колеж или приравнено обучение в чужбина, се изисква средно образование. Да се прецизира текста, при което, да се даде възможност на военнослужещите, да се запознаят и да вземат правилните решения за бъдещето си по процеса на повишаването на квалификацията си. Да им се даде възможност относно чл.47, т.1, т.3, да влиза в сила от учебната 2025/2026 г. Също така командирите и военнослужещите да имат възможност за реакция.От сегашната практика на командирите и съществуващата възможност за придобиване на сержантско звание в учебните центрове към видовете въоръжени сили, даваше възможност на войнишкия състав да придобият сержантско звание. Така и командирите решаваха по-бързо недостига на сержантски кадри и това е дадена правна възможност от МО да се осъществява по този начин. Постановката на чл. 1166 от ЗОВС, визира, че допускането на сержантския състав до кандидатстване във ВВУ е възможно единствено и само когато са придобили четвърта степен на професионална квалификация, която се получава само в професионалните колежи към ВВУ. Изменението в закона в последния момент и последващото изменение в наредбата води до объркване в личния състав и дообъркване на постоянно изменящите условия и никаква устойчивост в нормативната уредба. Също води до демотивация в сержантския състав и до това, придобилите квалификация четвърта степен на професионална квалификация са по умни от завършилите висше войници и сержанти, та това е дискриминация.Изпращането в ПСК на военнослужещи е по удостоверяване от командирите,

Спаска
Бельова

18.02.2023

Прецизиране на текст в чл. 47, т. 6В чл. 47, т. 6 думата "препоръки" да бъде заменена с "окончателна оценка" с цел да приведе разпоредбата в съответствие с приетите в Наредба Н-28/5.11.2010 г. за критериите, условията и реда за атестиране на военнослужещите от МО, СППМО и БА разпоредби."Чл. 47., т. 6. притежават окончателна оценка за присвояване на военно звание от друга категория и за обучение във висше военно училище за придобиване на професионална квалификация по военно дело или "бакалавър" по военно дело от последната атестация;"	Мариела Димчева	16.02.2023
--	----------------------------	-------------------

Прецизиране и синхронизиране с нормативната уредба1. Чл. 68 да се промени така:"Чл. 68. Актовете за зачисляване на военнослужещи и/или цивилни служители, заемащи длъжности в и извън територията на страната, в курсове за придобиване и повишаване на квалификацията и преквалификацията в образователни институции на територията на страната и извън нея се въвеждат в „Автоматизираната система за управление на човешките ресурси” от структурите по управление на човешките ресурси (по личния състав), към които се водят на отчет и доволствие, съгласно разпоредбите на акта на министъра на отбраната по чл. 328а, ал. 2 от Закона за отбраната и въоръжените сили на Република България."Мотиви:Текстът се прецизира и се синхронизира с нормативната уредба.За всяко военно формирование (структура) въвеждането на данни в „АСУ на ЧР“ се извършва от точно определени от командира/началника лица, съгласно разпоредбите на чл. 39, т. 4 и т.11 на Инструкция № И-1 от 8.06.2022 г. за условията и реда за организиране, поддържане и достъп до електронния регистър на военнослужещите и цивилните служители - "Автоматизирана система за управление на човешките ресурси". За информационната система е без значение къде изпълняват службата си военнослужещите и/или цивилните служители и къде е проведено обучението, за „АСУ на ЧР“ те са в правомощията на структурата, в която се водят на отчет и доволствие.2. Чл. 69 да се промени така:"Чл. 69 До 14 дни след приключване на курс за придобиване и повишаване на квалификацията и преквалификацията в образователни институции на територията на страната и извън нея, военнослужещият/цивилният служител предоставя копие на удостоверение за завършено обучение в структурата по управление на човешките ресурси (по личния състав), към което се води на отчет и доволствие за прилагане в служебното дело - за военнослужещите, и в трудовите или служебни досиета - за цивилните служители и за въвеждане на данните в „Автоматизираната система за управление на човешките ресурси". "Мотиви: Съгласно разпоредбите на чл. 155, ал. 1 и чл. 159, ал. 3 от ППЗОВСРБ военнослужещите/ц. сл. трябва да представят копия на свидетелства и удостоверения за участие в квалификационни	Мариела Димчева	13.02.2023
---	------------------------	-------------------

Наредба за условията и реда за разработване и планиране на курсове, кандидатстване и обучение на вое Коментар 1: Допълнение в чл.1, ал.2 - След изрази "професионални (юсержантски) старшински колежи" да се добави изразът "учебни центрове". Мотиви - правно основание чл.144, ал.1 от ЗОВСРБ Коментар 2: Допълнение в чл.31, ал.1 - в края на текста да се добави изразът "или на командирите на вид въоръжени сили". Мотиви - във връзка с чл.144, ал.1 от ЗОВСРБ и предложението по чл.1, ал.2 от проекта.	Нели Андреева	03.02.2023
Общ коментар към текстовете от раздел VI Общ коментар към текстовете от раздел VI (чл.42, 43, 44, 45 и 46): Необходимо е цялостно прецизиране. Структурата по управление на човешките ресурси, притежава пълната информация относно изискванията в длъжностните характеристики по отношение на „основна/задължителна“ и „желателна/препоръчителна“ квалификация, както и кои курсове са изкарани и кои не от съответния военнослужещ/цивилен служител. В тази връзка е логично същата структура да изготви плана и да администрира еднолично процеса на повишаване на квалификацията за съответния военнослужещ за участието му в съответните курсове с цел изпълнение на записаните изисквания в длъжностната му характеристика. Ротациите са предимно в летния период (юли-август). В идеалния случай съответният военнослужещ/цивилен служител е подбран в годината преди извършване на ротацията и Структурата по управление на човешките ресурси може да планира и администрира процеса на участието му в съответните курсове за времето на годината на подбирането му и през първата половина на неговата дългосрочна командировка (годината на ротация и следващата календарна година.	Ивайло Христов	30.01.2023

Срокът по чл.46В чл.46 посоченият срок за изготвяне на сведението е нереален и неработещ. Коментар: Имайки предвид, че ротациите са основно през летния период (юли-август) и в съчетание с изискването на чл.45, ще се окаже безпредметно изготвянето на подобно сведение или същото ще бъде нереално. Изчисленията показват, че ако се изготвя въпросното сведение така както е посочено (примерно в срок до м. март 2023г. за курсовете през 2024г.) всеки военнотружещ/цивилен служител заел длъжността през м. юли 2023 г. не би трябвало да бъде предвиден за участие в съответните курсове, тъй като към 31.12.2024г. ще изтече срока по чл. 45. В допълнение на посоченото следва да се вземе под внимание, че старшите национални представители не разполагат с информацията кои военнотружещи/цивилни служители ще заемат длъжностите при ротацията и кои са курсовете които те вече са изкарали за съответната длъжност за да могат да изготвят адекватно сведение. Също така изискването на чл.46 противоречи на т.3 от раздел IV на МЗ ОХ-10/06.01.2021г.В тази връзка отново следва да се посочи че е целесъобразно цялостното администриране на повишаването на квалификацията на военнотружещите/цивилните служители подбрани да заемат и/или заемачи длъжности извън територията на страната, да се извършва единствено от структурата по управление на човешките ресурси. (коментар и предложение към чл.42).Предложение: чл.46 да отпадне.	Ивайло Христов	30.01.2023
---	----------------	------------

чл.44 - процедурата е неяснаВ чл.44 ал.1 и ал.2 не става ясна процедурата за планиране, финансиране и заявяване на участие в "желателен/препоръчителен" курс, за съответния военнослужещ/цивилен служител, съгласно изискванията на длъжностната му характеристика.Коментар: Тези курсове включват ли се в сведението по чл.46 или се използва само процедурата посочена в чл.44, ал.2? Какво означава „предварително заявено споделено плащане между МО и структурата, в която е командирован военнослужещия/цивилния служител“ и в този смисъл ще се изисква ли подписване на меморандум/споразумение? Кога във времето ще бъде ясно дали финансови средства са налични за да може евентуално да се заяви курса съгласно чл.44, ал.2? В заявката по чл.42, ал.2 каква информация се подава, какви приложения следва да се изготвят и срока не е ли много малък? Също така, чл.44, ал.2 е в противоречие с изискванията на т.7 и т.9 от раздел IV на МЗ ОХ-10/06.01.2021г.Предложение: Прецизиране на чл.44. с посочване на ясна процедура за заявяване на участие в курс, посочен в длъжностната характеристика като „желателен/препоръчителен“ или на друг невключен в нея, но с полза за структурата, в която военнослужещия/цивилния служител е командирован. Заявката да се изпраща от военнослужещия/цивилния служител, с докладна записка, съгласувана със съответния старши национален представител, така както е посочено в т.9 на ОХ-10/06.01.2021г. Заявяването на финансови средства за участие в „желателен/препоръчителен“ курс да става съгласно действащата разпоредба на т.3 от раздел IV на МЗ ОХ-10/06.01.2021г.	Ивайло Христов	30.01.2023
---	-----------------------	-------------------

Необходимо прецизиране на чл.42.Необходимо прецизиране на чл.42. Посочените ал.5 и ал. 6 са излишни.Коментар: Длъжностните характеристики включват изисквания за съответната квалификация на изпълняващия тази длъжност. В длъжностната характеристика са налични два вида квалификация: „основна/задължителна“ и „желателна/препоръчителна“. И за двата вида квалификация са включени: изисквания към професионалния опит; изисквания към подготовката и изисквания към нивото на чужд език. В тази връзка покриването на всички посочени изисквания за „основна/задължителна“ квалификация са от съществено значение за изпълняването на длъжността. Това от своя страна предполага, че при нейното заемане, военнослужещият/цивилния служител притежава тази квалификация и при провеждането на подбора нациите трябва да се съобразяват с посоченото в длъжностната характеристика, включително и с изискванията към преминатите курсове от съответния кандидат (които представляват изисквания към подготовката). По тази причина ако одобреният кандидат не покрива изискванията за „основни/задължителни“ курсове (изисквания към подготовката) той задължително трябва да бъде планиран от структурата за управление на човешките ресурси, за повишаване на неговата квалификация, с цел изпълнение на изискванията на длъжностната характеристика преди заемането на длъжността и/или в максимално кратки срокове след нейното заемане. Това кореспондира и с изискванията посочени в чл.27, т.1. При спазване на установените процедури за подбор на военнослужещи/цивилни служители за заемане на длъжности извън страната, същите (в идеалния случай) трябва да бъдат определени една година преди фактическото заемане на длъжността. По-практично и целесъобразно е структурата по управление на човешките ресурси, разполагайки с цялата информация, относно изискванията към съответната длъжност, съгласно длъжностната характеристика, на която се планира да бъде назначен съответния военнослужещ/цивилен служител, вече придобитата от него квалификация (участие в курсове) и наличните финансови средства, директно да планира неговото участие в съответните „основни/задължителни“ курсове. Ако

Ивайло
Христов

30.01.2023