

**КОМЕНТАРИ КЪМ ОБЩЕСТВЕНА КОНСУЛТАЦИЯ НАРЕДБА ЗА
ОБСТОЯТЕЛСТВАТА, ПОДЛЕЖАЩИ НА ВПИСВАНЕ В РЕГИСТРИТЕ НА
ЛИЦАТА, ИЗВЪРШВАЩИ ОБСЛЕДВАНЕ И СЕРТИФИЦИРАНЕ НА СГРАДИ
И ОБСЛЕДВАНЕ ЗА ЕНЕРГИЙНА ЕФЕКТИВНОСТ НА ПРОМИШЛЕНИ
СИСТЕМИ, РЕДА ЗА ПОЛУЧАВАНЕ НА ИНФОРМАЦИЯ ОТ РЕГИСТРИТЕ,
УСЛОВИЯТА И РЕДА ЗА П..**

Коментар	Автор	Дата
----------	-------	------

Коментар от Асоциация Високотехнологични енергийни системиПо отношение на Предложената за обсъждане наредба правим следните бележки и предложения:1. По отношение на лицата притежаващи удостоверения за професионална квалификация и попадащи в обхвата на параграф 10 от ЗЕЕ, не е ясно как на практика ще се процедира при вписване в регистъра;2. По отношение на конкретно упоменатите специалности, които трябва да имат лицата по чл.23 и 34 от ЗЕЕ. Би било добре да не се ограничава обхвата в конкретни специалности, а да остане с области на специалности, тъй като в противен случай ще има много обърквания и забавяне на кокументи, както и водещи след себе си неясноти.3. По отношение на изискването на чл.8 ал.3 т.3 б.г, където има изискване за представяне на "заверено копие от документ, удостоверяващ съществуващото правоотношение между заявителя за вписване и консултантите по енергийна ефективност", имаме следната забележка: В редица национални, европейски и международни нормативни актове и документи под персонал е указано да се разбира - наетите по трудов договор лица или участващите в управлението лица на изборни длъжности. В тази връзка би трябвало да се изискват копия от трудови договори, подписани с лицата-персонал, както и справка от НОИ за съответната фирма и персоналът ѝ. Представяните до сега "рамкови граждански договори" не са коректни по отношение на извършваните дейности от консултантите по енергийна ефективност. По приетите за процедури в АУЕР, относно персоналасе нарушава и Закона за задълженията и договорите.В Директивата за енергийните характеристики на сградите 2010/31/ЕС- чл.17 е записано, че лицата персонал са наети или самонаети....".Тази възприета процедура от АУЕР представлява и своеобразно укриване на трудови взаимоотношения4. Да се предвидят разумни срокове за плавно преминаване към новите изисквания по настоящата наредба - около 6 месеца до 1 година. В противен случай ще се изправим пред проблем на отпадане на утвърдени специалисти от регистъра.	Валентина Узунова	23.09.2013
--	------------------------------	-------------------