

**КОМЕНТАРИ КЪМ ОБЩЕСТВЕНА КОНСУЛТАЦИЯ СТРАТЕГИЯ ЗА  
РАЗВИТИЕ НА ДЪРЖАВНАТА АДМИНИСТРАЦИЯ (2014 - 2020 Г.)**

| <b>Коментар</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <b>Автор</b>    | <b>Дата</b> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-------------|
| СТАНОВИЩЕ НА ЦЕНТЪРА ЗА ОЦЕНКА НА<br>ВЪЗДЕЙСТВИЕТО НА ЗАКОНОДАТЕЛСТВОТОI. Към Р                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Тони<br>Димов   | 29.01.2014  |
| По-голяма прозрачност на дейността на<br>администрациятаСтратегията е смислена, но да<br>видим какво ще стане с изпълнението ѝ. Важно е да<br>има по-голяма прозрачност и е крайно време да<br>можем да използваме информацията, която<br>администрацията събира с нашите пари.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Sierra          | 26.01.2014  |
| Кърти мивкиТова направо кърти мивки: "общност,<br>включваща над 500 милиона души и произвеждаща<br>съвкупно най-големия брутен вътрешен продукт в<br>света, живееща на континент без граници, в който<br>хората могат да се придвижват свободно, да работят,<br>да се сдружават, да ползват общите културни<br>ценности и достижения, да учат, да изобретяват.<br>Заедно те могат да се радват на дълготраен мир, на<br>най-високата степен на сигурност, на най-високата<br>мярка на социална защита и на жизнен стандарт,<br>които човечеството в своята история е постигнало."<br>Този текст е преведен от датски. Ако представлява<br>интерес мога да пратя целия документ да го<br>преведете и него. | Иван<br>Бисеров | 25.01.2014  |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                        |                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------------|
| <p>Помислете и за служителите по ПМС 66/1996 г.Хубаво сте написали стратегия ... ама в нея няма и дума за служителите по ПМС 66/1996 г. ... на нас ни писна да работим наравно /в повечето случаи/ и повече от щатните служители и да изпълняват задачи възложени на служители въз основа на Длъжностна Характеристика за щатен служител и да получаваме МРЗ /Минимална Работна Заплата/ за страната!!! Не може в 21-ви век да има служители в Държавната Администрация на минимална заплата!!! Вкарайте всички служители по това ПМС в щатните разписания на администрациите и им дайте подобаваща за длъжността, образованието и опита заплата и след това го закрийте постановлението и веднъж за винаги да се приключи с това РОБСТВО в Държавната Администрация на Република България!!!! Също така е крайно време ведомствените архиви да се дигитализират и да могат да се ползват от всички институции, а не да се прехвърлят копия на хартиен носител, а оригиналът накрая да не може да се ползва, защото се е изтрил от ползване и от времето, а по закон трябва да се съхранява ПОЖИЗНЕНО! Как да стане това с документ който е съставен преди 25 год. и не се чете, как да се направи ЧЕТЛИВО копие което от администрация А да стигне до администрация Б и администрация Б да не го върне защото не се четял и трябвало да се направи ново ПО-ЧЕТЛИВО копие??</p> | <p>Ivan<br/>Ivanov</p> | <p>24.01.2014</p> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------------|

върховенството на закона

Стратегията приема, че трябва да се работи за прилагане на върховенството на закона по отношение на изпълняваните функции от страна на администрацията. Никъде не видях, стратегията да сочи как ще се следи за спазването на закона спрямо огромната категория на държавните служители, които на практика работят в нея и където има значителни разминавания със закона. Т.е. приема се, че по отношение прилагането на законодателството спрямо работещите в държавната администрация служители всичко е наред. Ала не е така. И тук са най-големите изкривявания, породени от липсата на какъвто и да е било контрол, особено след закриване на Министерство на държавната администрация, където има времева дупка до възлагане на този контрол на Инспекция по труда, която не го желае и го отхвърля. Напълно вярно е написаното от проф. Колева. Системата за оценка не допуска контрол по отношение на спазването на процедурата по оценяване, доколкото го позволява то е контрол на йерархически зависими служители, а съдебен контрол може да се осъществи само в случаите на освобождаване поради получена най-ниска оценка на изпълнението. Не само това. Липсва всякакъв контрол върху правилното прилагане на Наредбата за оценяване. По такъв начин водещи администрации в пълно нарушение на същата с вътрешни указания променят оценяващите и контролиращи ръководители създавайки свои схеми в нарушение на категориите „ръководител“ и „служител“. Липсата на тотален контрол върху прилагането на законодателството /след закриване на министерство на държавната администрация/ и липсата на опитност и желание от страна на Главна инспекция по труда да проверява съблюдаването на законите с оглед защита на правата на държавните служители. Например съществуваща практика е да се намалява основната заплата на държавните служители, когато те се преназначават от един в друг отдел, без да се променя длъжността им в пълно нарушение на принципа за стабилитет на държавната служба. Нещо повече - няма нито един текст от Закона за държавния служител, който да позволява намаляване на възнаграждението на държавния служител, дори при неговото ВИНОВНО поведение и реализирана дисциплинарна отговорност /дори тогава санкцията е върху ранга/, а при съвестно изпълнение на задълженията му, служители биват

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                         |                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-------------------|
| <p>"справедливи закони"Ивеята на за изготвяне на стратегия е навременна и необходима.Разглежданийки набързо текста на стр. 5 попадама на следното чудо " справедливи закони" .... Даже не мога да го коментирам!!!</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <p>dimitar</p>          | <p>18.01.2014</p> |
| <p>стратегия за администрациятаЗдравейте,Напълно съм съгласна с предходния коментар относно "Въведението". Смятам обаче, че има други много по-съществени пропуски, на които трябва да се обърне внимание. На първо място никъде не се споменава за проблема с липсващото разделение между политическото ръководство и администрацията, което е един от най-съществените недостатъци на българската система. Този принцип трябва да залегне твърдо, като не се допуска външна намеса в дейността на държавните служители. Ако човек дори не може да идентифицира и назове точно и ясно съществуващите проблеми, то как тогава може да очаква да ги реши?! Второ - необходимо е спешно да се разгледа въпросът със системата за възнаграждение и оценка на служителите. Предприетите реформи през последните години доведоха единствено до задълбочаване на проблема, поради което в момента в администрацията има нефункционираща на практика система за оценка, която се прилага безконтролно от ръководителите, както и заплащане, което по никакъв начин не отразява приноса на отделните служители. Вместо да бъдат премахнати, парите за години стаж бяха включени към заплатата на служителите, което бетонира съществуващото статукво. Всичко това е в изгода за по-мързеливите, дългогодишни служители, които без да спомогат с нищо за работата, получават значително повече пари от останалите. Администрацията продължава да стимулира посредствеността. Ставала съм свидетел как това откровено демотивира кадърните хора и те или напускат или просто се "адаптират". И последно по темата с децентрализацията - очевидно отново няма да се прави нищо.</p> | <p>проф.<br/>Колева</p> | <p>17.01.2014</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                 |                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-------------------|
| <p>Мисли позитивно, действай позитивно! Като цяло е един сравнително завършен документ с ясно поставени цели, макар на места да липсва необходимата доза конкретика. Това, което не ми харесва, е негативизмът и песимизмът, който излъчва стратегията. Тези отрицателни черти, характерни за българската народопсихология по принцип, водят дотам, че във въведението България се обрисова с "влошена финансово-икономическа обстановка, бедност, нарастващо обществено недоволство" и пр. Изтъкната е ниската степен на удовлетвореност от начина на живот на българите, незавидното класиране по показатели като икономическа свобода, бизнес среда, образование, свобода на словото и др. За сметка на това никъде не са посочени позитивните неща, с които страната ни може да се похвали... Всичко това само засилва негативното усещане на българите към собствената им страна, което впоследствие автоматично се пренася и в техните действия. На противоположният полюс е оценката за ЕС - "общност, включваща над 500 милиона души и произвеждаща съвкупно най-големия брутен вътрешен продукт в света, живееща на континент без граници, в който хората могат да се придвижват свободно, да работят, да се сдружават, да ползват общите културни ценности и достижения, да учат, да изобретяват. Заедно те могат да се радват на дълготраен мир, на най-високата степен на сигурност, на най-високата мярка на социална защита и на жизнен стандарт, които човечеството в своята история е постигнало." По този начин се създава впечатление, че това е документ готвен по шаблона на Брюксел, за целите на Брюксел, в който се казва онова, което Брюксел иска да чуе. А това не трябва да бъде така! Това е българска национална стратегия, която следва да отразява българските потребности и интереси! С оглед на това ви моля да промените основното послание във въведението, като го направите по-обективно - то трябва да отразява както слабите, така и силните страни на България. Направете го достатъчно оптимистично и вдъхновяващо, така че да стимулира хората да останат тук и да се борят за по-доброто си бъдеще, а не да си викнат такси за Терминал 2...</p> | <p>Juvelona</p> | <p>17.01.2014</p> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-------------------|